





Landsforeningen for helsenæring,
velferd og oppvekst.

Medlemsbedrifter (juridiske personer) deltar ved representanter, som har rett til å delta og ta ordet på generalforsamlingen.

Et medlem kan avgi stemme ved kun én representant.

Et medlem kan stemme på vegne av et annet medlem, med skriftlig fullmakt som gjelder for den aktuelle generalforsamlingen.

Innkalling til Generalforsamling 2025

Det kalles med dette inn til ordinær Generalforsamling i NHO Geneo

Generalforsamlingen holdes på:
NHO, Middelthunsgate 27, 0368 Oslo

Dato: **28. mai 2025**
Tid: **kl. 09.00 - 10.15**

Med vennlig hilsen
Styret i NHO Geneo

Yngvar Tov Herbjørnssønn
Styreleder

Sakskart

SAK 01

Åpning ved styreleder	
Valg av møteleder.....	4
Godkjenning av innkalling og dagsorden	4
Valg av én person til å undertegne protokoll sammen med møteleder	4

SAK 02

Årsregnskap og revisors beretning	4
---	---

SAK 03

Innlegg ved Administrerende direktør	18
Presentasjon rapport 2024 NHO Geneo	20

SAK 04

Valg	20
Styremedlemmer	20
Revisor	20
Medlemmer av valgkomiteen	20
Avslutning	20

SAK 01

Åpning

Innkallingen med sakspapirer ble sendt medlemmene 16.05.2025 med e-post. Dato og informasjon om generalforsamlingen ble distribuert medlemmene første gang 20.02.2025

- Valg av møteleder
- Godkjenning av innkalling og dagsorden
- Valg av én person til å undertegne protokollen sammen med møteleder

Styret foreslår at innkallingen og dagsorden godkjennes av generalforsamlingen.

SAK 02

Årsregnskap og revisors beretning

Styret foreslår at generalforsamlingen godkjenner regnskap for 2024 og revisors beretning.

Årsregnskap for

NHO GENEEO

929102274

Regnskapsår

01.01.2024 - 31.12.2024



Resultatregnskap

	Note	2024	2023
Driftsinntekter			
Medlemsontingent /serviceavgifter		18 697	15 072
Opp/ut inntekt		2 037	1 818
Kurs- og arrangementsinntekter		204	0
Salgsinntekt		104	0
Annen driftsinntekt		14 959	12 788
Sum driftsinntekter		36 001	29 678
Driftskostnader			
Lønnskostnad	1, 2	-25 255	-20 752
Avskrivning på varige driftsmidler og immaterielle eiendeler	3	-493	-444
Husleie og drift av lokaler		-2 756	-2 447
Kjøp av tjenester	1	-4 843	-5 151
Reise-, møte-, og representasjonskostnader		-2 295	-1 504
Annen driftskostnad		-1 192	-1 469
Sum driftskostnader		-36 833	-31 767
Driftsresultat		-832	-2 089
Finansinntekter			
Annen renteinntekt		30	1
Annen finansinntekt	4	156	250
Sum finansinntekter		186	251
Finanskostnader			
Annen rentekostnad		-2	-7
Sum finanskostnader		-2	-7
Netto finans		184	244
Årsresultat		-648	-1 845
Overføringer			
Annen egenkapital		-648	-1 845
Sum overføringer		-648	-1 845

Balanse

	Note	31.12.2024	31.12.2023
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontormaskiner, ol.	3	1 303	1 796
Sum varige driftsmidler		1 303	1 796
Sum anleggsmidler		1 303	1 796
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	6	2 634	1 681
Andre kortsiktige fordringer		2 543	5 543
Sum fordringer		5 177	7 224
Investeringer			
Markedsbaserte fond	4	1 801	1 645
Sum investeringer		1 801	1 645
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Bankinnskudd, kontanter og lignende	7	1 486	1 784
Sum bankinnskudd, kontanter og lignende		1 486	1 784
Sum omløpsmidler		8 465	10 653
SUM EIENDELER		9 767	12 449



Balanse

	Note	31.12.2024	31.12.2023
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	8	2 065	2 713
Sum opptjent egenkapital		2 065	2 713
Sum egenkapital		2 065	2 713
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 375	1 869
Skyldige offentlige avgifter		2 231	1 690
Annen kortsiktig gjeld	9	4 096	6 177
Sum kortsiktig gjeld		7 702	9 736
Sum gjeld		7 702	9 736
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		9 767	12 449

OSLO, 03.04.2025

Yngvar Tov Herbjørnssønn
styrets leder

Veronika Barrabès
nestleder

Mona Gunhild Vangsnes Lien
styremedlem

Marit Lambrechts
styremedlem

Haakon Rivertz Torgersen
styremedlem

Anita Tunold
styremedlem

Marius Christensen
styremedlem

Cathrine Thomassen
styremedlem

Karita Bekkemellem
daglig leder

Noter

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og GRF 8 god regnskapsskikk for små foretak.

Årsregnskapet gjengis i hele tusen.

Inntekter

Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. En overveiende del av inntektene er kontingenter, serviceavgift og premie, som opptjenes og periodiseres per kalenderår. Inntektsføring skjer løpende på bakgrunn av utfakturerings.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet.

Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

Kortsiktige plasseringer

Kortsiktige plasseringer (aksjer og andeler vurdert som omløpsmidler) vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi på balansedagen. Mottatt utbytte og andre utdelinger fra selskapene inntektsføres som

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsattskattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

Fortsatt drift

Vår økonomiske situasjon er tilfredsstillende, og vi anser det derfor korrekt å avlegge årsregnskapet under forutsetning om fortsatt drift.

Note 1 - Lønnskostnader

Lønnskostnader	2024	2023
Lønn	20 337	16 482
Arbeidsgiveravgift	3 278	2 708
Pensjonskostnader	1 638	1 232
Andre lønnsrelaterte ytelser	2	330
Sum lønnskostnader	25 255	20 752

Pensjonsforpliktelser

Foreningen er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Foreningens pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

Ytelser til ledende personer	Daglig leder	Styret
Lønn	2 878	0
Andre lønnsrelaterte ytelser	232	0
Sum ytelse til ledende personer	3 110	0

Revisor

Det er kostnadsført 73TNOK til revisor i 2024. Av dette utgjør 0 TNOK andre tjenester.

Note 2 - Antall årsverk

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret: 16

Note 3 - Anleggsmidler

	IT-Utstyr	Inventar og oppussing leide lokaler	Sum
Anskaffelseskost pr 01.01.2024	201	2 128	2 330
Tilgang/avgang	0	0	0
Samlede avskrivninger pr 31.12.2024	-140	-887	-1 027
Balanseført verdi pr 31.12.2024	62	1 241	1 303
Årets avskrivning	67	426	493
Avskrivningssats ordinære avskrivninger	30 %	20 %	

Note 4 - Investeringer

Omløpsmidler	Markeds-verdi	Resultatfør avkastning
NHO Landsforeningsfond	1 801	156
Sum investeringer	1 801	156
NHOs finansavdeling forvalter midler på vegne av NHOs landsforeninger. Midlene plasseres i aksjer/obligasjoner i Norge og i utlandet.		

Note 5 - Skattekostnad

Årets skattegrunnlag	2024	2023
Resultat før skattekostnader	-2 139	-2 057
Permanente og andre forskjeller	14	17
Endring i midlertidige forskjeller	-159	135
Skattbar inntekt	-2 284	-1 905

Årets skattekostnad	2024	2023
Betalbar skatt	0	0
Endring utsatt skattefordel	0	0
Formueskatt	0	0
Samlede ordinære skattekostnader	0	0

Midlertidige forskjeller og balanseført utsatt skatt	2024	2023	Endringer
Omløpsmidler	24	-135	-158
Frempførbart skattemessig underskudd	-4 189	-1 905	2 284
Grunnlag for beregning av utsatt skatt / skattefordel	-4 165	-2 040	2 125

Utsatt skattefordel er ikke balanseført ihht God regnskapsskikk for små foretak.

Note 6 - Kundefordringer

	2024	2023
Kundefordringer til pålydende	2 634	1 860
Avsetning til tap	0	-179
Sum kundefordringer	2 634	1 681

Note 7 - Bankinnskudd, kontanter o.l

	2024	2023
Bundet på skattetrekkskonto 31.12	1 167	939
Frie bankinnskudd per 31.12	319	845
Sum bankinnskudd, kontanter o.l per 31.12	1 486	1 784

Note 8 - Egenkapital

	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital pr 01.01.	2 713	2 713
Fra årets resultat	-648	-648
Egenkapital pr 31.12.	2 065	2 065



Note 9 - Annen kortsiktig gjeld

	2024	2023
Feriepenger	2 185	1 759
Forskuddsbetalte inntekter overført til neste år	1 690	3 879
Påløpte kostnader	221	539
Sum annen kortsiktig gjeld	4 096	6 177

Verifikasjon

Transaksjon 09222115557543450628

Dokument

Årsoppgjør 2024 - NHO GENEØ

Hoveddokument

8 sider

Initiert på 2025-04-04 14:46:43 CEST (+0200) av Kåre Anda Aronsen (KAA)

Ferdigstilt den 2025-04-07 22:28:25 CEST (+0200)

Initiativtaker

Kåre Anda Aronsen (KAA)

Næringslivets Hovedorganisasjon

kare.anda.aronsen@nhogeneo.no

Underskriverne

Yngvar Tov Herbjørnssønn (YTH) yngvar.tov.herbjornssonn@norlandia.com  bankID Navnet norsk BankID oppga var "Yngvar Tov Herbjørnssønn" BankID utstedt av "DNB Bank ASA" 2024-05-30 16:23:18 CEST (+0200) Signert 2025-04-07 22:28:25 CEST (+0200)	Veronika Barrabès (VB) veronika.barrabes@novartis.com  bankID Navnet norsk BankID oppga var "Veronika Barrabès" BankID utstedt av "DNB Bank ASA" 2024-07-27 17:21:44 CEST (+0200) Signert 2025-04-07 07:53:31 CEST (+0200)
Mona Gunhild Vangsnes Lien (MGVL) mona.lien@humananorge.no  bankID Navnet norsk BankID oppga var "Mona Vangsnes Lien" BankID utstedt av "Nordea Bank Abp filial i Norge" 2023-11-06 15:20:23 CET (+0100) Signert 2025-04-04 14:52:04 CEST (+0200)	Marit Lambrechts (ML) marit.lambrechts@espira.no  bankID Navnet norsk BankID oppga var "Marit Lambrechts" BankID utstedt av "DNB Bank ASA" 2024-05-07 16:44:41 CEST (+0200) Signert 2025-04-07 10:05:10 CEST (+0200)
Haakon Rivertz Torgersen (HRT) haakon@bionordika.no  bankID Navnet norsk BankID oppga var "Haakon Rivertz Torgersen" BankID utstedt av "Nordea Bank Abp filial i Norge" 2024-12-12 07:50:34 CET (+0100) Signert 2025-04-04 15:06:00 CEST (+0200)	Anita Tunold (AT) anita.tunold@aleris.no  bankID Navnet norsk BankID oppga var "Anita Tunold" BankID utstedt av "DNB Bank ASA" 2025-02-14 12:27:24 CET (+0100) Signert 2025-04-06 20:00:08 CEST (+0200)



Verifikasjon

Transaksjon 09222115557543450628

Marius Christensen (MC) marius@helseapps.no  Navnet norsk BankID oppga var "Marius Christensen" BankID utstedt av "DNB Bank ASA" 2023-12-18 15:29:55 CET (+0100) Signert 2025-04-06 11:54:09 CEST (+0200)	Cathrine Thomassen (CT) cathrine.thomassen@gehealthcare.com  Navnet norsk BankID oppga var "Cathrine Thomassen" BankID utstedt av "DNB Bank ASA" 2023-12-18 16:28:49 CET (+0100) Signert 2025-04-06 14:08:22 CEST (+0200)
Karita Bekkemellem (KB) karita.bekkemellem@nhogeneo.no  Navnet norsk BankID oppga var "Karita Bekkemellem" BankID utstedt av "SpareBank 1 Utvikling DA" 2024-11-04 17:10:44 CET (+0100) Signert 2025-04-04 15:11:28 CEST (+0200)	

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. Informasjon i kursiv har blitt verifisert trygt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>



Til generalforsamlingen i NHO Geneo

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for NHO Geneo, som består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2024, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 7. april 2025
PricewaterhouseCoopers AS

PricewaterhouseCoopers AS, Dronning Eufemias gate 71, Postboks 748 Sentrum, NO-0106 Oslo
T: 02316, org. no.: 987 009 713 MVA, www.pwc.no
Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap



Marius Thorsrud
Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Revisjonsberetning

Signers:

Name	Method	Date
Thorsrud, Marius	BANKID	2025-05-07 14:55



This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

SAK 03

Innlegg ved
Administrerende direktør

Styret foreslår at generalforsamlingen tar statusrapporteringen til orientering.

Innhold

Innledning20

Visjon og hovedelementer i strategien22

Strategiske mål22

Medlemsutvikling.....23

Høydepunkter fra 2024.....24

Innledning

Sammen for fremtidens velferdssamfunn

2024 og 2025 har vært år med mye politisk uro, både nasjonalt og internasjonalt. NHO Geneo har vist at vi ikke bare henger med – vi leder an. Med over 34.000 årsverk fordelt på våre medlemsbedrifter, er vi nå en sentral kraft i utviklingen av Norges helse-, velferds- og oppvekstsektor. Sammen har vi styrket vår posisjon som landsforening, med en felles stemme for bedriftene som hver dag bygger landet vårt fra forebygging, omsorg og behandling til læring og innovasjon.

Norge står foran krevende utfordringer. Befolkningen blir eldre, helse- og velferdsbehovene større, og ressursene knappere. Men der andre ser problemer, ser vi løsninger. Våre medlemmer leverer hver dag tjenester som er avgjørende for menneskers liv og helse, og som viser at private aktører kan gjøre en forskjell.

Vi har i 2024 og 2025 tatt store steg: Vi har fått politiske gjennomslag, vi har fått plass ved bordet i sentrale politiske prosesser for våre bransjer, og vi har løftet forebygging, medisinsk utstyr, legemidler, Helse og velferd og oppvekststjenester inn i en større politisk kontekst. Samtidig har vi stått støtt i møte med forslag som utfordrer muligheten til å konkurrere på like vilkår. Vi har tydeliggjort at vi ikke aksepterer en utvikling der ideologi trumfer kvalitet og valgfrihet. Men vi er ikke i mål.

Vi ser en sterk teknologisk utvikling og nye muligheter innen forebygging, digitale løsninger og avansert behandling. Derfor har vi også i 2024 og 2025 jobbet for bedre rammevilkår for investering i ny teknologi og smartere løsninger – fordi det gagnar hele samfunnet.

Vi vet at det vi gjør, betyr noe. Og vi vet at vi må gjøre enda mer.

Sammen skal vi i 2025 og 2026 bidra til skapende og lønnsomme medlemsbedrifter som er med å løse samfunnets helse- og velferdsutfordringer, og levere politisk påvirkning, gjennomslag i forhandlinger og attraktive medlemstjenester. NHO Geneos medlemmer bidrar til økt effektivitet, kvalitet og produktivitet i helse- og velferdstjenestene, økt arbeidsdeltakelse og redusert sykefravær, forebygger fysiske og psykiske lidelser, utjevner helseforskjeller i befolkningen, og skaper gode og trygge oppvekstsvilkår for barn og unge.

NHO Geneo er fortsatt en ung landsforening, men vi vokser – i kraft, i gjennomslag og i troen på at vi kan være en drivkraft for et bærekraftig og moderne velferdssamfunn.

Vi fortsetter 2025 og 2026 med styrket tro på fremtiden.

Karita Bekkemellem,
Administrerende direktør, NHO Geneo



Visjon og hovedelementer i strategien

NHO Geneos visjon er:

Samarbeid for fremtidens helse- og velferdsløsninger

For å realisere visjonen er vårt oppdrag:

Ved å samle helse- og velferds- og oppvekstnæringene og jobbe sammen i hele NHO-fellesskapet, bidrar NHO Geneo til skapende og lønnsomme medlemsbedrifter, som er med å løse samfunnets helse-, velferds- og oppvekstbehov, levere politisk påvirkning på nye utfordringer, og sørger for gjennomslag i forhandlinger og attraktive medlemstjenester

Visjonen og oppdraget er forankret i vårt formål, som understreker at:

Foreningen er en medlemsstyrt og partipolitisk uavhengig arbeidsgiver- og næringspolitisk forening, som dekker hele verdikjeden for privat helsenæring, velferd og oppvekst. Fra forskning, utvikling, produksjon og teknologi til tjenester og behandling. Det inkluderer alle berørte deler, fra oppvekst, velferdstjenester, helsetilbud og livsvitenskapsområdet til forebyggende og helsefremmende virksomhet. Foreningen fremmer en innovativ og bærekraftig velferd, verdiskapende og stabile rammevilkår, økt vekst og konkurransekraft for våre medlemsvirksomheter i Norge

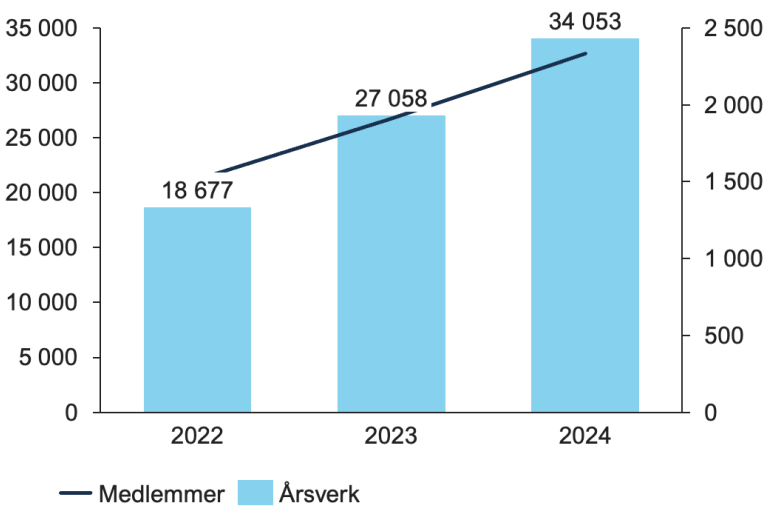
Strategiske mål

Fram mot 2027 er det viktigste vi kan gjøre for å virkeliggjøre vår visjon og oppdrag og styrke vårt samfunnsbidrag, å jobbe for de følgende tre strategiske mål:

- NHO Geneo skal synliggjøre medlemsbedriftenes samfunnsverdi og gi styrket omdømme
- NHO Geneo skal sørge for konkurransekraft og økt politisk gjennomslag
- NHO Geneo skal skape et fellesskap for medlemsbedriftene og gode møteplasser, som gir medlemsvekst og en bærekraftig medlemsmasse

Medlemsutvikling

Ved starten av 2024 hadde NHO Geneo 1 920 medlemsbedrifter med totalt 26 648 årsverk. Ved årets slutt hadde tallet økt til 2 330 medlemsbedrifter og 34 006 årsverk – en vekst på 28 prosent.



Helse og velferd er vår største bransje med nesten 16 000 årsverk ved utgangen av 2024.

Barnehagene står for 14 000 årsverk, mens medlemsbedriftene i LMI og Melanor har henholdsvis 2 800 og 1 300 årsverk.

Som ellers i norsk næringsliv, består NHO Geneo for det meste av små og mellomstore bedrifter – 2 000 av medlemmene har færre enn 50 ansatte.

Høydepunkter fra 2024

Året for endringer

Det internasjonale spenningsnivået mellom stormaktene påvirker Norge og norsk politikk. Dette ser vi særlig i de politiske prioriteringene, hvor det nå legges grunnlag for å investere og prioritere forsvarsbudsjettet. Det vil ikke bare kreve kapital, men også en investering i allianseforpliktelser og rekruttering av kompetent personell. Internasjonal uro og den politiske prioriteringen av forsvar og beredskap påvirker også den norske helsepolitikken og NHO Geneos medlemsbedrifter.

I en oppsummering av året og hvilke politiske gjennomslag NHO Geneo har hatt, så er det helt nødvendig å spole tiden lenger tilbake. Under Arbeiderpartiets landsmøte i 2023 gikk statsminister Jonas Gahr Støre hardt ut mot private aktører i helse- og velferdssektoren, og kom med en garanti om at «ingen sykehjem i Ap-styrte kommuner skal ha ut anbud til kommersielle konsern mens vi er ved makta». NHO Geneo har stått støtt i konkurranse på like vilkår, noe som er gjeldende for alle landsforeningens bransjeområder. Landsforeningen har ikke akseptert en utvikling der ideologi trumfer kvalitet og valgfrihet. Det har gitt uttelling. Nå har vi en regjering som er mer pragmatiske til private aktører innen helse-, velferd- og oppvekstsektoren. Dette ser vi blant

annet i Arbeiderpartiets nye partiprogram. Statsministeren er nå tydelig på at private aktører er helt avgjørende for å innfri blant annet Ventetidsløftet. Vi har kommet en lang vei, men vi er ikke i mål.

I mai 2024 satte den da nyinnsatte helseministeren, Jan Christian Vestre, ned **Ventetidsløftet**. Dette er et forpliktende samarbeid mellom partene i arbeidslivet, regjering og helseforetakene med et mål om å kutte helsekøene. NHO Geneo er en av partnerne. Samarbeidet med de ulike organisasjonene og helseforetakene er, og vil være, verdifullt for videre arbeid med politisk gjennomslag for medlemmene. Både medlemmer og NHO Geneo har lagt ned betydelig tid og ressurser i arbeidet med å nå målsettingene i Ventetidsløftet. Foreløpig har vi en vei å gå før vi er fornøye med helseforetakenes økonomiske prioriteringer. Vi ser ikke at det har gitt særlig uttelling hverken for private tjenesteleverandører, teknologi eller legemidler.

Politikken henger sammen med rammevilkårene for landsforeningens medlemmer, inkludert **lønnsoppgjøret**. NHO Geneo forvalter seks tariffavtaler på vegne av medlemmene. I 2024 gikk alle, sett bort fra én overenskomst, til meklings. To av overenskomstene medførte streik. Overordnet ser vi at kravene fra motparten ikke samsvarer med hva



som er rammevilkårene i avtalene som medlemmene er bundet av, enten i kommunesektoren eller staten. Dette medfører store utfordringer for medlemsbedriftene og er en direkte konsekvens av politiske beslutninger i form av økonomiske prioriteringer og partiprogramforpliktelser. Dette er noe NHO Geneo lenge har jobbet for å påvirke og vil fortsette med også i årene som kommer.

En viktig arena for å påvirke partiprogrammer og skape relasjoner til samarbeidspartnere og politikere, er **Arendalsuka**. NHO Geneo var sterkt representert på Arendalsuka i 2024, hvor landsforeningen og bransjene gjennomførte syv arrangementer. Arrangementene til landsforeningen hadde som oftest full sal, og ble prioritert av sentrale politikere, som blant annet helse- og omsorgsminister, Jan Christian Vestre. Tematikker som NHO Geneo løfter på Arendalsuka skal samsvare med de øvrige næringspolitiske prioriteringene til landsforeningen. I 2024 la vi særlig vekt på rettighetsbaserte tjenester, jobbhelse, statistisk innsikt, medisinsk utstyr, kostpenger i barnehage og Ventetidsløftet.

En av de store helse-, velferd- og oppvekstsakene fra regjeringen i 2024, som følge av forpliktelser overfor SV, har vært **Avkommersialiseringsutvalget**. Formålet til utvalget var å utrede hvordan kommersiell drift kunne utfases i ulike skattefinansierte velferdstjenester, og legge

fram en egen nullprofittmodell for hver slik sektor. Arbeidet med utvalget startet allerede i 2022 og endelig rapport ble lagt fram i august 2024. Hele NHO-fellesskapet har stått samlet i denne saken og organisasjonen har hatt én representant i utvalget, som leverte en omfattende dissens som går imot utvalgets konklusjoner, forslag og lærdommer. NHO-fellesskapet har mobilisert sterkt sammen mot dette utvalget, både politisk og i media, og så langt har ikke utvalgets arbeid fått særlig uttelling. På enkelte bransjeområder var det allerede før utvalgets rapport kom, startet en avkommersialisering; blant annet innen barnevern.

Regjeringen har siden den tiltrådte, ført en politikk for å fase ut kommersielle aktører fra barnevernet. Dette har ført til en mangel på både akutt- og langtidsplasseringer i barnevernet, flere enkeltkjøp og en kraftig økning i brudd på bistandsplikten. Dette er noe NHO Geneo har advart mot i mange år. Det har landsforeningen også fått gjennomslag for. To rapporter, fra henholdsvis Deloitte og Oslo Economics, og Riksrevisjonen, kommet med kritikk av regjeringens politikk på området. Førstnevnte rapport kommer med anbefaling om at regjeringen gir et tydelig signal om at også kommersielle tilbydere er ønsket i markedet. Kort tid etter rapporten ble offentliggjort, kom regjeringen med et **kvalitetsløft i barnevernet**. Her signaliserer regjeringen at private leverandører fortsatt vil spille en viktig rolle i barnevernet, det vil være behov for

kommersielle aktører og det skal legges til rette for at aktørene kan bygge langsiktige avtaler. Dette er en totaldreining av politikken til regjeringen, og et solid politisk gjennomslag på vegne av medlemmene.

NHO Geneo har hatt et omfattende kontaktarbeid med mange kommuner og spesiellhelsetjenesten, både på administrativt og politisk nivå siden etableringen av landsforeningen, med næringspolitiske råd og innspill. Anbudsutforminger er stadig en stor utfordring i kommunesektoren, med **underfinansierte prismodeller** og svake KPI-justeringer. Det er fortsatt et stort sprik mellom politiske ambisjoner og praktisk og realitisk iverksetting. NHO Geneo jobber fortløpende med denne utfordringen for å sikre at medlemmene våre kan ha forutsetninger for å levere på de oppdrag kommunene ønsker å bruke private på.

For å sikre gjennomslag på vegne av medlemsbedriftene og best mulig utvikling av helse-, velferd- og oppvekstsektoren, jobber NHO Geneo og NHO-fellesskapet bevisst med å bygge allianser og samarbeidspartnere, samt utvikle troverdig statistikk og publikasjoner. En viktig milepæl i dette arbeidet har vært å få på plass scenari rapporten **«Morgendagens helse- og omsorgstjenester»**. Her har NHO, sammen med 15 andre organisasjoner, samarbeid om en rapport om fremtidens helsetjenester i Norge. Her peker samtlige på at budsjettene ikke bare kan fortsette å øke og at

tilgang på kompetent arbeidskraft må håndteres for å unngå kollaps i tjenestene. Det å enes på tvers av arbeidsgiver- og arbeidstakerorganisasjonene om utfordringsbildet, er et viktig steg i riktig retning for tettere og bedre samarbeid med fagforeningene, som på sikt vil gagne bedriftene og samfunnsutviklingen.

Men å enes på tvers av ulike perspektiver, kan være utfordrende. I november 2024 ble Ap, Sp, Høyre, Venstre, KrF og Pasientfokus enige om å forhandle videre om et nytt barnehageforlik. Dette skjedde etter at både Frp, Rødt og SV trakk seg fra forhandlingene. Bakgrunnen for forliket er regjeringens forslag til **endring av barnehageloven**, som fikk massiv kritikk og ga rekord i antall hørings svar for Kunnskapsdepartementet. NHO Geneo mobiliserte bredt for å sørge for at flest mulig leverte hørings svar. Det ga uttelling, og regjeringen gikk tilbake til Stortinget for å finne et bredere flertall. I april 2025 kom resultatet. De mest radikale forslagene fra regjeringen er moderert, men NHO Geneo er kritiske til at partiene legger opp til en utvanning av likebehandlingsprinsippet, som har ligget til grunn for barnehageforliket fra 2003 og som skal sikre likebehandling av private og kommunale barnehager. Det legges opp til en totalendring av sektoren, noe som i verste fall kan medføre at man ikke lenger har full barnehagedekning i Norge. Etter mange år med utredninger og offentlige høringer, har regjeringen levert et forslag til Stortinget som kan få store konsekvenser for hele det norske arbeidslivet – uten at en har hatt en helhetlig tilnærming til barnehageøkonomien.



Barnehagebransjen har vært et sentralt element i å sikre flere kvinner i arbeid, men vi ser at det fortsatt er et stort behov for å sikre økt satsing på **kvinnehelse**. NHO Geneo har derfor i 2024 og 2025 hatt økt fokus på kvinnehelse og hvordan landsforeningens medlemsbedrifter kan bidra til å forebygge og behandle typiske kvinnelidelser. Mange av disse lidelsene kunne vært unngått, eller vært behandlet raskere, slik at man unngår unødige sykemeldinger, statlige utgifter og ikke minst personlige lidelser hvor hver enkelt som er rammet. En økt satsing på kvinnehelse kan spare samfunnet for milliarder. Dette tjener bedriftene, samfunnet, kvinner og menn på.

For at bedriftene og samfunnet skal kunne gjøre riktige investeringer, trenger man tydelige politiske prioriteringer. Etter flere års venting kom regjeringen i april 2025 med «**Prioriteringsmeldingen**». NHO Geneo vurderer meldingen på de fleste områder som godt gjennomarbeidet, men landsforeningen savner at regjeringen i større grad løfter en helt nødvendig prioriteringsdebatt på tvers av helsetjenesten. Dette er nødvendig om vi skal lykkes med å løse de store utfordringene vi allerede har i våre felles helsetjenester, og som vil forsterkes i de kommende årene om vi ikke evner å gjennomføre helt nødvendige endringer og prioriteringer. Det trengs blant annet økt fokus på forebygging av helseutfordringer, og langsiktige og bærekraftige avtaler med private aktører. NHO Geneo ser derimot

at landsforeningens innspill til behov for økte investeringer i medisinsk utstyr, og behov for en internasjonal tilnærming, er hensyntatt i meldingen, samt behovet for et bredere kunnskapsgrunnlag.

Til tross for at NHO Geneo har hatt mange politiske gjennomslag det siste året, som blant annet i «Prioriteringsmeldingen», at **refusjonsordningen for kiropraktorer** videreføres, synliggjøring av **Wait-rapporten** og konsekvensene det har at Norge bruker stadig lengre tid på å ta nye legemidler i bruk, videre arbeid med **veikart for helseindustrien** og eksportinitiativet, bedre tilgang til og bruk av **helsesdata**, så er landsforeningen urolig for regjeringens **godkjenningsordning for private aktører**. Regjeringen viser til behovet for å sikre personell til den offentlige helsetjenesten, som begrunnelse for å regulere private aktører. NHO Geneo, og en rekke andre organisasjoner, mener at dette ikke vil løse de reelle utfordringene knyttet til tilgangen på helsepersonell. Myndighetenes hovedfokus bør være å styrke arbeidsvilkårene og gjøre det offentlige helsevesenet til en mer attraktiv arbeidsplass.

Landsforeningen jobber målrettet og aktivt med å påvirke beslutningstakere til å se hele verdikjeder og sammenhenger mellom **forebyggende helse og arbeidshelse**, god samhandling mellom nivåene i helsetjenesten og private aktørers bidrag, her til reduksjon av uhelse og bedre og mer effektiv behandling.

I 2024 og 2025 har NHO Geneo arrangert en rekke møteplasser og medvirket til rapporter og kunnskapsgrunnlag på vegne av medlemmene. «**Helsepolitisk barometer**», «**Medtek- og lab-virksomhetenes samfunnsbidrag**» og «**Tall og trender**» er noen av rapportene og analysene som danner grunnlaget for landsforeningens argumentasjon for gjennomslag på vegne av bedriftene. Tall og fakta sikrer politisk gjennomslag, som igjen vil gi uttelling for medlemsbedriftene.

Økt gjennomslag politisk henger også sammen med antall medlemmer landsforeningen representerer. **Kjøttvekta rår.** I 2024 var NHO Geneo den raskest voksende landsforeningen i NHO-fellesskapet. Vi representerer nå 2.400 medlemmer med 34.500 årsverk.

Og en viktig medlemsfordel er NHO Geneos og bransjenes **møteplasser**. I løpet av året 2024 og 2025 har landsforeningen blant annet gjennomført en fulltegnet årskonferanse, etablert Oppvekstkonferansen og Melanor-akademiet, og holdt medietreningskurs for medlemmer.

Møteplassene til NHO Geneo skal være en viktig arena for medlemmer til å tilegne seg ny kompetanse og inspirasjon, samt møtes på tvers av ulike bransjer.

I 2025 er det **stortingsvalg**. Dette vil prege arbeidet til landsforeningen. Arbeidet med påvirkningen av politikken

for stortingsperioden 2025-2029, startet allerede høsten 2023 for NHO Geneo. Vi har gitt innspill til omtrent samtlige partiprogrammer og hatt jevnlig møter med de innvalgte stortingskandidatene, samt de nye som står på valg for neste stortingsperiode. Arbeidet landsforeningen la ned i årene før valget, ser vi har gitt uttelling i de ulike partiprogrammene, der private aktører innen helse, velferd og oppvekst blir, som oftest, løftet frem som en viktig del av vår felles velferd. Og det er nettopp det NHO Geneos etterlatte inntrykk i valgkampen skal være, nemlig at NHO Geneos medlemmer er løsningen på de store utfordringene Norge står overfor.

Sammen kan vi løse det. Vi er «**sammen om løsningene**».



SAK 04

Valg

NHO Geneos valgkomite har hatt følgende sammensetting:

Navn	Stilling	Bransjetilknytning
Trine Bakkeli (leder)	CEO Aberia AS	Helse og velferd
Morten Tangnes	Adm. dir Biogen	LMI
Hilde Åsheim	Head of Sales Danone	Melanor

Morten Tangnes ble valgt av NHO Geneos styre til å erstattet Cathrine Thomassen som måtte tre ut av komiteet da hun ble fast representant i NHO Geneos styret gjennom sitt verv som styreleder i LMI.

Valgkomiteen har gjennomført sitt arbeid med utgangspunkt i NHO Geneos vedtekter og retningslinjer for komiteens arbeid. I henhold til NHO Geneos vedtekter punkt 9, skal valgkomiteen innstille overfor generalforsamlingen på:

- representanter til styret, herunder leder og eventuelt nestleder, som ikke blir utpekt av bransjeforeninger
- revisor

Innstilling til styresammensetting NHO Geneo

Fire styremedlemmer er på valg. Valgkomiteen har i den forbindelse gjennomført intervjuer med de sittende styremedlemmene som er på valg, styreleder, og foreslåtte nye kandidater. I sitt arbeid har komiteen tatt hensyn til NHO Geneos strategi, vedtekter og den nåværende sammensetningen av styret.

Komiteen har vurdert kandidatenes individuelle profiler opp mot behovet for kontinuitet, fornyelse og utfylling av styrets samlede kompetanse. Styrets sammensetning har i stor grad har vært uendret siden etableringen av NHO Geneo og valgkomiteen har særlig vektlagt behovet for fonyelse. Representasjon fra de ulike bransjene har også vært et sentralt hensyn.

Navn	Nåværende rolle	Selskap	Antall år	Funksjon
Yngvar Tov Herbjørnssønn	Styreleder NHO Geneo	Norlandia Health & Care Group	2 år (gjenvalg)	Styreleder
Per Helge Fagermoen		Volvat medisinske senter AS	2 år (nyvalg)	Styremedlem
Marius Christensen	Styremedlem NHO Geneo	Helseapps AS	(ikke på valg)	Styremedlem
Marit Lambrechts	Styremedlem NHO Geneo	Espira Gruppen	1 år (gjenvalg)	Styremedlem
Per Gunnar Borhaug	Styremedlem Helse og velferd	Ecura AS	2 år (nyvalg)	Styremedlem
Daniel Sørli	Styremedlem Helse og velferd	Dr. Dropin	2 år (nyvalg)	Styremedlem

I henhold til vedtektene punkt 10.1 kan hver bransjeforening utpeke ett styremedlem og eventuelt personlig varamedlem til styret i NHO Geneo for to år. Bransjeforeningene har utpekt sine respektive styreledere til styremedlemmer i NHO Geneo. Representasjon i NHO Geneos styre vil følge eventuelle endringer i bransjestyrene.

Per 12.05.2025 har styret følgende bransjerepresentanter:

Navn	Nåværende rolle	Selskap	Funksjon
Mona Lien	Styreleder Helse og velferd og styremedlem NHO Geneo	Humana omsorg og assistanse	Styremedlem
Haakon Torgersen	Styreleder Melanor og styremedlem NHO Geneo	BioNordika AS	Styremedlem
Cathrine Thomassen	Styreleder LMI og styremedlem NHO Geneo	GE Healthcare AS	Styremedlem

Valgkomiteen innstiller på at generalforsamlingen vedtar den foreslåtte styresammensetningen for NHO Geneo.

Valg av revisor

NHO har hatt PWC som revisor siden 2016 til og med revisjonsåret 2024. NHO har valgt å bytte til Deloitte som revisjonspartner fra revisjonsåret 2025. I likhet med avtalen NHO hadde med PWC, tilbyr Deloitte også revisjonstjenester til resten av fellesskapet. Administrasjon opplever at ordningen med felles revisor fungerer godt og valgkomiteen anbefaler at NHO Geneo bytter fra PWC til Deloitte for revisjon av 2025.

Valgkomiteen innstiller på at generalforsamlingen velger Grete Elgåen, Statsautorisert revisor Deloitte, som revisor.

Valgkomiteens sammensetting

I henhold til vedtektene punkt 7 og 9 skal Generalforsamlingen velge en valgkomité. Et av medlemmene ble valgt for to år i 2024 og er ikke på valg. Etter behandling foreslår NHO Geneos styre følgende valgkomité for NHO Geneo:

Navn	Stilling	Antall år	Bransjetilknytning
Trine Bakkeli (leder)	CEO Aberia AS	Gjenvalg (2 år)	Helse og velferd
Morten Tangnes	Direktør GE Healthcare	Nyvalg (2 år)	LMI
Hilde Åsheim	Head of Sales Danone	Ikke på valg	Melanor

Styret innstiller på at generalforsamlingen vedtar ny valgkomité.

Vedlegg:

Retningslinjer for valgkomiteen

Fastsatt ved stiftelsen av landsforeningen NHO Geneo

Retningslinjene gjelder for valg som skal gjennomføres i 2023 og senere.

Valgkomiteens oppgaver

Generalforsamlingen velger styremedlemmene, herunder styreleder, som ikke blir utpekt av bransjeforeninger. Generalforsamlingen kan velge nestleder og varamedlemmer, herunder personlige, for styremedlemmene.

Valgkomiteen skal

- foreslå hvor mange medlemmer styret skal ha
- foreslå kandidater som styremedlemmer som ikke utpekes av bransjeforeninger
- vurdere om generalforsamlingen bør velge varamedlemmer og i tilfelle foreslå kandidater
- foreslå kandidat som styreleder
- vurdere om generalforsamlingen bør velge nestleder og i tilfelle foreslå kandidat

Valgkomiteen kan overfor styret foreslå endringer i retningslinjene.

Sammensetningen av styret

Valgkomiteen skal legge vekt på allment aksepterte kriterier ved vurdering av hvordan styret best kan settes sammen for å ivareta foreningens formål.

Valgkomiteen bør ta hensyn til foreningens behov, men også til representativitet når det gjelder mangfoldet blant medlemmene, som bransje, bransjeforeningstilhørighet, region, bedriftsstørrelse og kjønn.

Normalt skal valgkomiteen foreslå representanter fra medlemmenes styrer eller daglige ledelse.

Som kandidater til verv som styreleder eller nestleder skal valgkomiteen foreslå noen som har gode forutsetninger for å representere foreningen, på tvers av bransje- og gruppeinteresser.

Valgkomiteens arbeid

Lederen av valgkomiteen har hovedansvar for komiteens arbeid. Foreningen skal stille nødvendige ressurser til disposisjon for valgkomiteen, herunder en sekretær, hvis valgkomiteen ønsker det.

Valgkomiteen skal kunngjøre en frist for medlemmene til å foreslå til kandidater overfor valgkomiteen.

Valgkomiteen skal vurdere foreningens behov. Valgkomiteen bør vurdere å ha individuelle samtaler med styremedlemmer og daglig leder og samtaler med bransjeforeningens styrer.

Valgkomiteen skal utarbeide en innstilling tidsnok til at styret kan sende den ut sammen med innkalling til generalforsamlingen. Valgkomiteen bør begrunne innstillingen.

