

Helse og Velferd

Fagforbundets sammen-
likninger av lønn mellom
offentlig og privat ansatte



Faktanotat: Sammenlikning av lønn mellom private og offentlige innen helse og velferd.

*Notatet er oppdatert med 2016-lønnstall fra NHO Service og KS. 28.08.17

Sammendrag

FriFagbevegelse/LO-Media har bestilt lønnsstatistikk fra SSB som viser månedslønn for et utdrag yrkeskoder (A-meldingsbasert) i september 2016, de ansatte er sortert etter arbeidsplassens driftsform. Den gjennomsnittlige månedslønna i statistikken omfatter avtalt lønn (grunnlønn+ faste tillegg), uregelmessige tillegg og bonus. Overtidsbetaling er ikke medregnet i månedslønn. Statistikken er presentert på deres hjemmesider i en artikkel august 2017 (www.frifagbevegelse.no), og er gjengitt i ABC nyheter og P4 den 09.08.17.

Notatet tar sikte på å forklare hvorfor tallene ikke er egnet til å gjøre sammenlikninger av individuell lønn eller lønnsnivå mellom private og offentlige arbeidsplasser innen helse og velferd. Statistikken viser at flere yrkesgrupper i gjennomsnitt tjener mindre i privat sektor enn offentlig sektor, men også at noen yrkesgrupper tjener mer. Grunnen til at tallene ikke er sammenliknbare er at de ikke er justert for ansiennitet, eller at de ansatte i noen av velferdstjenestene går ulik turnus. Skal man mene noe om de individuelle lønnsnivåene og sammenlikne lønn hos private og kommunen er det ryddigste å sammenlikne gjennomsnitt grunnlønn for alle i samme ansatt og ansiennitetskategori. De ansatte må sorteres etter en og samme ansiennitetsstige, uavhengig av om de jobber i private sykehjem og hjemmetjenester, ideelle eller kommunale tjenester.

Reelle lønnsammenlikninger tar høyde for ansiennitet og inkluderer alle relevante ansattgrupper innen en tjeneste. Siden private og kommunale ofte følger forskjellige avtaler med ulike ansiennitetsstiger krever det samarbeid. Sammenlikning av lønn i sykehjem for NHO Service og KS i 2016 inngår i dokumentet. Tallene viser at gjennomsnitt grunnlønn er høyere hos de private i de fleste stillingskategoriene og ansiennitetsgruppene.

Tallene FriFagbevegelse/LO-media presenterer

Her er kun tallene som er relevant for bransjene til NHO Service tatt med og senere diskutert. Frifagbevegelse og LO-media har også samlet inn tall for barnehageansatte og ansatte i skoler.

HJEMMESYKEPLEIE/HJEMMETJENESTER

Gjennomsnittlig månedslønn for hjelpepleiere, helsefagarbeidere og omsorgsarbeidere i hjemmetjenester

- Kommunale: 37.400 kroner
- Private: 30.900 kroner

En ansatt i privatdrevne hjemmetjenester tjener i snitt 78.000 kroner mindre i året enn en ansatt i kommunen.

Gjennomsnittlig månedslønn for sykepleiere i hjemmetjenestene

- Private: 43.500
- Kommunale: 41.400

Sykepleiere i de private hjemmetjenestene tjener i snitt 25.200 kroner mer i året enn i de kommunale hjemmetjenestene.

SYKEHJEM

Gjennomsnittlig månedslønn i sykehjem

Helsefagarbeidere/hjelpepleiere

- Kommunale:38.200
- Ideelle: 36.500
- Private: 36.100

Pleieassistenter

- Kommunale: 32.400
- Ideelle: 31.800
- Private: 30.300

Både helsefagarbeidere, hjelpepleiere og pleieassistenter som jobber på kommunalt drevet sykehjem tjener i snitt 25.200 kroner mer i året enn de som jobber på de drevet av private.

Det burde vært tall også for sykepleier i sykehjem, siden de er en sentral ansattgruppe her.

BARNEVERN

Gjennomsnittlig månedslønn for barnevernspedagoger og sosionomer i barnevernsinstitusjoner

- Kommunalt: 43.600
- Ideelt: 40.400
- Statlig: 39.900
- Privat: 38.800

Sosionomer og barnevernspedagoger som jobber i de private barnevernsinstitusjonene tjener i snitt 57.600 kroner mindre i året enn sine kolleger i de kommunale. De fleste av barnevernsinstitusjonene som drives av kommunen er i Oslo.

Gjennomsnittlig månedslønn for vernepleiere i barnevernsinstitusjon

- Kommunal: 43.500
- Statlig: 43.100
- Private: 39.700
- Ideelt: 39.200

Det er størst lønnsforskjell mellom de kommunale og de ideelle barnevernsinstitusjonene. En vernepleier i en ideelt drevet barnevernsinstitusjon tjener 51.600 kroner mindre i året enn en i staten. Vernepleiere i de private barnevernsinstitusjonene tjener 45.600 kroner mindre i året enn sine kolleger i kommunen.

ASYLMOTTAK

Gjennomsnittlig månedslønn for sosionomer og barnevernspedagoger i asylmottak

- Kommunal: 38.200
- Ideelt: 37.700
- Private: 35.500

Sosionomer og barnevernspedagoger i privatdrevne asylmottak tjener 32.400 kroner mindre i året enn de som jobber i de kommunalt drevne.

Det var i tillegg lønninger for skole- og barnehageansatte, som ikke er med i denne oversikten. Her var forskjellene mindre og for lærere i privates favør.

Forklaring til oversikten fra FriFagbevegelse:

- Den gjennomsnittlige månedslønna i statistikken omfatter avtalt lønn, uregelmessige tillegg og bonus. Overtidsbetaling er ikke medregnet i månedslønn.
- Avtalt lønn er den faste grunnlønnen og faste tillegg.
- Uregelmessige tillegg er for eksempel tillegg for ubekvem arbeidstid, skifttillegg og andre tillegg som kommer uregelmessig.
- Lønna til de ansatte innenfor hver gruppe i statistikken varierer.
- For å anslå hva lønnsforskjellene er i året, har FriFagbevegelse regnet ut forskjellen mellom den høyeste og den laveste månedslønna og ganget med 12 (måneder).
- SSB har tilgang til den faktiske lønnsinformasjonen for alle landets ansatte. Alle arbeidsgivere som har betalt ut lønn må levere opplysningene om det til den såkalte A-ordningen som er grunnlaget for lønnsstatistikken til SSB.
- FriFagbevegelse har fått tall på snittlønnen til yrkene slik de står i SSBs yrkeskatalog.
- Hvert yrke har en kode som tilsvarer konkrete arbeidsoppgaver, ikke utdanning hos den enkelte, type ansettelsesforhold, kontrakt, lønn eller bransje.
- Gjennomsnittslønningen i oversikten er målt i september 2016.

NHO Service: tallene er interessante, men brukes feil av FriFagbevegelse

Medlemsbedriftene i NHO Service innen helse og velferd betaler tarifflønn som avtalt med Fagforbundet/LO. De har ikke problemer med rekruttering og leverer tjenester av god kvalitet med sykefravær som er lavere enn i de kommunale eller offentlige tjenestene. Fremstillingen av private ansatte innen helse og velferd som lønnsstapere er feil.

Frifagbevegelse legger frem interessante tall som sier noe om hvordan de ulike faggruppene innen arbeidsstokken lønnes i snitt, men det er en epler og pærer diskusjon og ikke egnet for å si noe om forskjeller i individuell lønn fordi:

- Det er ikke tatt høyde for at de ansatte i private og offentlige velferdstjenester går ulike turnuser. For eksempel går en stor andel av de ansatte innen barnevern en medleverturnus som ikke har et offentlig motstykke.
- Det er ikke tatt høyde for ulik sammensetning av ansiennitet i arbeidsstokken. For eksempel er det slik at flesteparten av akuttmottakene og midlertidige løsninger i 2015-2016 var drevet av private. Det ble også etablert mange nye mottak raskt og man hadde mange nye ansatte – som da hadde lav ansiennitet. Dette gjør at tallene ikke er sammenliknbare.
- Tallene inkluderer ikke alle de sentrale ansattkategoriene innen hvert tjenesteområde og gir således ikke et helhetlig bilde. For sykehjem har Fagforbundet valgt å ikke inkludere tall for sykepleiere, og i hjemmetjenestene inngår ikke tall for pleieassistenter, begge er helt sentrale ansattgrupper i tjenestene.

NHO Service ønsker å kommentere tallene bransjevis:

ASYLMOTTAK

Lønnsstillingene sammenlikner epler og pærer og er ikke egnet til å si noe om forskjeller i individuell lønn for sosionomer og barnevernspedagoger ved private, ideelle og kommunale mottak.

1. Fordi svært få av de ansatte i datagrunnlaget faktisk er sosionomer og barnevernspedagoger.

Frifagbevegelse/LO-media legger frem snittlønn for sosionomer og barnevernspedagoger, men tallgrunnlaget fra SSB er i realiteten ikke dette. Kategorien som danner datagrunnlaget heter *346 sosionomer, barnevernspedagoger og liknende* og består av over 50 ulike stillingskategorier inklusive miljøarbeidere og sosialkonsulenter som utgjør størsteparten av mottakenes ansatte innen yrkeskategori 346, disse har ikke høyere utdanning og derfor en lavere lønn – de er talt med i tallgrunnlaget. I et ordinært mottak er det 1 av 7 ansatte som har barnefaglig utdanning, dette omfatter sosionom, barnevernspedagoger og førskolelærere mm.

2. Fordi man ikke tar hensyn til ansiennitet, erfaring eller sammensetningen av ulike yrkeskategorier i mottakene

- Tallene tar ikke høyde for ulik sammensetning av ansattes erfaring og ansiennitet, samtidig slår man sammen femti ansattgrupperinger, som heller ikke omfatter alle ansatte ved asylmottak.

3. Man tar ikke høyde for at de private tok størstedelen av den midlertidige innkvarteringen under den ekstraordinære situasjonen i 2015-2016.

Flesteparten av akuttmottakene og midlertidige løsninger var drevet av private. Det ble også etablert mange nye mottak raskt og man hadde mange nye ansatte – som da hadde lav ansiennitet. Gjennomsnittslønnen er målt i september 2016. Da var det fortsatt en rekke nye og mindre private aktører inne på markedet grunnet den ekstraordinære flyktningsituasjonen. Disse er ikke her lenger – det er "de gamle traverne" som står igjen. Man ville trolig fått mindre sprik mellom lønn etter driftsform i 2014 og 2017.

Sett i lys av disse svakhetene i tallmaterialet er en differanse på 2.700 kr i månedslønn ikke spesielt mye. Gode lønnsammenlikninger ville skilt på ulike faggrupperinger slik de er beskrevet i overenskomstene og de ansattes ansiennitet sortert etter en og samme stige. Å fremstille tallene som en sammenlikning av lønn for sosionomer og barnevernspedagoger er direkte feil siden et fåtall av de ansatte som danner tallgrunnlaget har denne utdanningen eller yrkestittelen.

BARNEVERN

Tallene er ikke sammenliknbare fordi:

- 1. De private og ideelle aktørene er en del av det statlige barnevernet, så kommunal lønn er ikke relevant å sammenlikne med.**
- 2. Man utelukker en stor del av barnevernet gjennom ikke å inkludere tall for familiehjem.**
I familiehjemmene er samtlige ansatte konsulenter barnevernspedagoger, sosionomer eller vernepleiere og lønnsnivået i det private er ofte er høyere enn i det offentlige. Dette er en betydelig større sektor enn institusjonsdrift.
- 3. Det er et høyere lønnsnivå i Oslo, der de fleste de kommunale institusjonene i tallgrunnlaget ligger enn i landet for øvrig – og spesielt utenfor bynære områder, der flesteparten av de private institusjonene er lokalisert.**
De private barnevernsinstitusjonene ligger hovedsakelig i utkantsstrøk, det henger sammen med tilbudet til barna som bor i institusjonene. Når de private sammenliknes med de kommunale, der FriFagbevegelse oppgir at flesteparten av institusjonene ligger i Oslo påvirker dette lønnstallene. Lønnsnivået er høyere i Oslo enn i landet for øvrig, spesielt utenfor by-nære områder. Dette er det ikke justert for.
- 4. Ansatte i privat og offentlig sektor går ulik turnus**
Ulike arbeidstidsordninger spiller også inn på utbetaling av lønn og tillegg. Mange av de ansatte i private institusjoner går medlevertturnus, som betyr at de jobber 3 dager for så å ha 7 dager fri, før de jobber 4 dager for å ha 7 dager fri. Denne turnusen benyttes ikke i offentlig sektor.
- 5. Fordi man ikke tar hensyn til ansiennitet, erfaring eller sammensetningen av ulike yrkeskategorier i institusjonene. FriFagbevegelse har utelatt "og liknende".**
Kategorien heter sosionomer og barnevernspedagoger og liknende og rommer i realiteten over 50 yrker. Dette rangerer fra miljøarbeidere som ikke har høyere utdanning til sosionomer som har 3årig høyere utdanning. Det vil være likt hos alle de ulike arbeidsplassene, men det en ikke vet er sammensetningen av ulike yrkesgrupper hos private, ideelle, kommunale og statlige institusjoner og det påvirker snittlønnen. 7 av 10 ansatte i våre medlemsbedrifter er faglærte. Tallene tar heller ikke høyde for ulik sammensetning av ansattes erfaring og ansiennitet

HJEMMESYKEPLEIE OG SYKEHJEM

Poengene om ansiennitet gjør seg gjeldende også her.

Forskjellene mellom private og ideelle helsefagarbeidere er marginale og det er interessant. Det skylder 400 kroner i måneden på private og ideelle helsefagarbeidere i sykehjem og 1500 kroner i måneden på pleieassistenter. Dette er ikke store forskjeller når man ikke har justert for ulik ansiennitet og de ideelle blir ikke møtt med samme kritikk som de andre private.

Hvis det er slik at de ansattes lønnsvilkår svekkes av konkurranseutsetting og motiveres av profitt, hvorfor er det da slik at helsefagarbeidere og ufaglærte i sykehjem tjener omtrent det samme i sykehjem drevet av ideelle og private?

Sykepleierne er det ikke skrevet noe om i sykehjemmene, men tallgrunnlaget til FriFagbevegelse oppgir at de tjener ca 25.000 mer i året hos de private enn de kommunen dersom de jobber i hjemmesykepleien.

Skal man mene noe om de individuelle lønnsnivåene og sammenlikne lønn hos private og kommunen er det ryddigste å sammenlikne gjennomsnitt grunnlønn for alle i samme ansatt og ansiennitetskategori. De ansatte må sorteres etter en og samme ansiennitetsstige, uavhengig av om de jobber i private sykehjem og hjemmetjenester, ideelle eller kommunale tjenester.



GJENNOMSNIITTLIG GRUNNLØNN I SYKEHJEM DRIFTET AV KOMMUNENE (KS) OG PRIVATE I NHO SERVICE I 2016

Sammenliknbare tall for lønn tar høyde for ansiennitet og inkluderer alle relevante ansattgrupper innen en tjeneste. Siden private og kommunale ofte følger forskjellige avtaler med ulike ansiennitetsstiger krever det samarbeid. Kommunenes Sentralforbund (KS) og NHO Service utvekslet i august 2017 lønnstall for ansatte i sykehjem med 0, 2, 4, 6, 8, 10 og mer enn 16 års ansiennitet.

Disse tallene viser at hvorvidt det er kommunen eller private som lønner høyest avhenger av hvilken ansattgruppe og ansiennitet man ser på.

Lønn i privatdrevne og kommunale sykehjem i 2016

NHO Service samlet inn tall for 1730 ansatte, fordelt på 1067 årsverk i private sykehjem før hovedoppgjøret i 2016 og har i august 2017 gjort en sammenlikning med Kommunenes Sentralforbund (KS). Alle ansatte ble sortert etter KS sin ansiennitetsstige: 0, 2, 4, 6, 8, 10 og 16 år og sortert etter følgende kategorier:

- Stillinger uten særskilt krav om utdanning (pleieassistenter)
- Fagarbeider/tilsvarende fagarbeiderstillinger (helsefagarbeider, hjelpepleier)
- Stillinger med krav om høyskoleutdanning (sykepleier)
- Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning (spesialsykepleier).

Så ble det beregnet gjennomsnitt grunnlønn for de ulike ansiennitetskategoriene. KS har i tillegg beregnet gjennomsnitt månedsførtjeneste. Dette består av grunnlønn pluss summen av faste og variable tillegg. Hvorvidt de private eller kommunen lønner best avhenger av ansiennitet og yrkesgruppe, men man ser at grunnlønnen er høyest hos de private for de fleste ansatt og ansiennitetskategorier. Det er viktig å huske på at våre medlemsbedrifter driver sykehjem i flere kommuner, og at tallmaterialet til de private inneholder ansatte ved sykehjem i Oslo. Andelen årsverk utenfor Oslo utgjorde i 2016 omtrent halvparten av årsverkene sysselsatt i de private sykehjemmene.

Generelt har Oslo et høyere lønnsnivå enn andre kommuner, uavhengig av om de er private eller offentlige. Det ville derfor være interessant å få tilsvarende tall for Oslo kommune for 2016.

NHO Service fikk tilsendt lønnstall fra Oslo kommune i 2014 som viste at det også var ansatt- og ansiennitetsgrupper som fikk høyere gjennomsnittlig grunnlønn hos de private enn i Oslo kommune, men at det var snakk om færre kategorier enn når man sammenlikner med KS, siden lønnsnivået i Oslo er høyere.

Når man sammenlikner tallene til KS og de private sykehjemmene i NHO Service bør man være klar over at:

- Lønnstallene er fra 2016, men NHO Service har målt før oppgjøret (april) og KS har målt etter oppgjøret (desember). Det betyr at KS-tallene inneholder lønnsøkningen fra 16-oppgjøret, det gjør ikke NHO Service tallene.
- NHO Service-tallene inneholder årsverk i sykehjem driftet av medlemsbedrifter i hele landet, også Oslo. Oslo har et høyere lønnsnivå enn resten av landet. Dette drar opp snittet på

lønningene for private. Således ville det vært interessant å se Oslo kommunes lønnstall, dersom de ble kategorisert på samme måte som KS og NHO Service. Dette ble gjort i 2014.

- KS har tall for gjennomsnittlig månedsfortjeneste, som består av grunnlønn pluss summen av faste og variable tillegg. Det har ikke NHO Service for 2016, men det skal innhentes i forkant av neste hovedoppgjør.
- KS har en langt større andel av sine ansatte i høyere ansiennitetskategorier enn det de private har, der KS også lønner høyere sammenliknet med de private for flere av ansattkategoriene.
- Hos de private aktørene er det større grad individuelle forskjeller i lønn for personer med samme formelle kompetanse og ansiennitet – som i privat sektor for øvrig. Det gjør at mange med kort ansiennitet kan ha høy lønn sammenliknet med ansatte med lang ansiennitet.
- Ansiennitetsstigen til NHO Service etter hovedoppgjør 2016 er 0, 2, 4, og 6 år. Lønnstallene i sammenlikningen er sortert etter KS sin ansiennitetsstige.
- Når det gjelder registrering av ansiennitet er det også ulik praksis mellom de private bedriftene hva som legges til grunn.

Kilden til KS sine lønnstall er KS' PAI-register. Kilden til NHO Service sine lønnstall er lønnsdata samlet inn i forkant av hovedoppgjøret 2016.

2016-sammenlikning med KS: noen har høyest grunnlønn i kommunen, andre hos det private

I sammenlikningen er gjennomsnitt grunnlønn høyest i kommunen for følgende grupper:

- Pleieassistenter med 16 års ansiennitet eller mer
- Helsefagarbeider/Hjelpepleier med 16 års ansiennitet eller mer

Kommunene og de private i NHO Service hadde ganske lik grunnlønn for følgende grupper:

- Pleieassistent med 10 års ansiennitet
- Helsefagarbeider/Hjelpepleier med 8 og 10 års ansiennitet.
- Spesialsykepleier med 0 års ansiennitet.

De private i NHO Service hadde høyest grunnlønn for følgende grupper:

- Pleieassistenter med 0, 2, 4, 5 og 8 års ansiennitet.
- Helsefagarbeider/Hjelpepleier med 0, 2, 4, og 6 års ansiennitet.
- Sykepleier i alle ansiennitetskategorier.
- Spesialsykepleier 2 og 4 års ansiennitet (ingen spesialsykepleiere i stilling som krever spesialutdanning med over 6 års ansiennitet er innrapportert).

Justerer man for effekten av lønnsoppgjøret i 2016 tjener pleieassistenter med 16 års ansiennitet eller mer 6 % mer i grunnlønn i kommunale sykehjem enn i private – dette utgjør 21.300 kr på årslønnen, for hjelpepleiere/helsefagarbeidere med 16 års ansiennitet eller mer utgjør forskjellen 1,3% - tilsvarende en differanse på 5.000 kroner på en årslønn.

Gjennomsnittlig grunnlønn i private sykehjem (NHO Service) i 2016

Tallgrunnlaget omfatter 1730 ansatte fordelt på 1067 årsverk i sykehjem driftet av våre medlemsbedrifter. Tallene er innhentet i forkant av hovedoppgjøret i 2016, så de inneholder ikke veksten fra 2016 oppgjøret.

NHO oppgir den årlige veksten på tariffavtalen. Effekten av justering av sentrale og lokale tillegg i fra 2015 til 2016 utgjorde 3,2 %. Veksttallene for 2016, som sier noe om effekten av 2016-oppgjøret er ikke klare før mars 2017.

Gjennomsnitt grunnlønn pr. april 2016 (*12) for sykehjem drevet av NHO Service medlemmer

Stillingsgruppe	Ansiennitets- gruppe	Gjennomsnittlig grunnlønn pr april 2016 *12
Stillinger uten særskilt krav om utdanning (Pleieassistenter/ufaglærte)	0	294 734
	2	311 849
	4	296 345
	6	313 543
	8	316 120
	10	341 989
	16	357 612
Fagarbeider/tilsvarende fagarbeiderstillinger (Helsefagarbeidere, hjelpepleiere)	0	353 719
	2	370 925
	4	350 541
	6	360 085
	8	359 739
	10	390 064
	16	387 426
Stillinger med krav om høyskoleutdanning (Sykepleier)	0	477 139
	2	494 887
	4	483 292
	6	526 685
	8	484 221
	10	476 657
	16	477 764
Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning (Spesialsykepleier ansatt i stilling som krever vidreutdanning)	0	465 000
	2	476 398
	4	470 000
	6	
	8	
	10	
	16	

Tallene gjelder medlemsbedrifter i NHO Service i 2016, tallene er ikke justert for lønnsoppgjør 2016.

Kilde: Innrapporterte lønnstall fra medlemsbedriftene før hovedoppgjør 2016. 1067 årsverk, 1730 ansatte.

Gjennomsnittlig grunnlønn i kommunale sykehjem (KS)

Tallene fra KS er samlet inn i desember, etter hovedoppgjøret. KS har samlet inn tall på gjennomsnittlig grunnlønn, månedsfortjeneste og andel årsverk for ansatte i helse- og omsorgstjenester i institusjon (kostrafunksjon 253) pr 1.12.2016. Grunnlønn og månedsfortjeneste pr. 1.12.2016 er multiplisert med 12. Kilden til tallene er KS' PAI-register. Månedsfortjeneste består av grunnlønn og summen av faste og variable tillegg.

Det er kolonne to fra venstre (gjennomsnittlig grunnlønn) som kan sammenliknes med NHO Service-tallene.

Gjennomsnitt grunnlønn pr 1.12.2016 (*12) for kommunale sykehjem (KS)

Stillingsgruppe	Ansiennitets-gruppe	Andel årsverk per ansiennitets-gruppe per 1.12.2016	Gjennomsnittlig grunnlønn per 1.12.2016 * 12	Gjennomsnittlig månedsfortjeneste per 1.12.2016 * 12
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	0 år	19,9%	286.585	357.840
	2 år	9,6%	292.402	381.763
	4 år	6,7%	294.665	381.665
	6 år	5,3%	297.093	378.770
	8 år	4,8%	308.140	385.749
	10 år	11,4%	350.207	425.723
	16+ år	42,2%	386.237	448.861
Fagarbeiderstillinger/tilsvarende fagarbeiderstillinger	0 år	2,0%	330.149	400.089
	2 år	2,7%	335.636	411.224
	4 år	3,0%	339.894	416.744
	6 år	3,1%	345.000	416.736
	8 år	3,7%	359.861	434.649
	10 år	12,5%	394.594	471.271
	16+ år	73,0%	402.760	473.285
Stillinger med krav om høyskoleutdanning	0 år	3,7%	389.650	447.981
	2 år	4,8%	396.961	460.527
	4 år	6,1%	403.721	468.441
	6 år	7,3%	412.111	477.935
	8 år	8,1%	431.564	496.449
	10 år	22,6%	448.828	517.689
	16+ år	47,5%	460.889	532.481

Stillingsgruppe	Ansiennitets-gruppe	Andel årsverk per ansiennitets-gruppe per 1.12.2016	Gjennomsnittlig grunnlønn per 1.12.2016 * 12	Gjennomsnittlig månedsfortjeneste per 1.12.2016 * 12
Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	0 år	0,3%	467.550	505.809
	2 år	0,1%	431.636	501.699
	4 år	0,8%	441.666	478.720
	6 år	1,1%	443.776	502.395
	8 år	3,5%	464.193	524.796
	10 år	16,8%	482.202	543.340
	16+ år	77,4%	491.274	556.074

(#) Månedsfortjeneste består av grunnlønn pluss summen av faste og variable tillegg.

Tallene gjelder KS' tariffområde. Oslo kommune ikke med i tallrunlaget.

Grunnlønn og månedsfortjeneste per 1.12.2016 er multiplisert med 12.

Kilde: KS' PAI-register.

KS tallene er justert for lønnsoppgjøret i 2016, og siden man ganger desemberlønn med 12 får man helårseffekt av sentrale tillegg. For å få sammenliknbare tall med NHO Service, må man derfor trekke ut effekten av lønnsoppgjøret.

Fagforbundet oppgir at de viktigste elementene i KS oppgjøret 2016 var sentrale lønnstillegg fra 7300-36.600 kr, med virkning fra 1.mai 2016. Det er ingen lokal pott i 2016 (Kilde: <http://www.fagforbundet.no/tariff/ks/kommuner-og-fylker/>).

Sentrale lønnstillegg per 1.5. 2016

	Stillingsgruppe	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Gruppe 1	Stillinger uten særskilt krav om utdanning	7300	7300	7300	7300	7300	7300	*
	Fagarbeiderstillinger/ Tilsvarende fagarbeiderstillinger	7300	7300	7300	7300	7300	7300	10200
Gruppe 2	Stillinger med krav om høyskoleutdanning	6200	6300	9800	11100	13500	9400	13800
	Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	30200	30800	35300	36600	32200	9400	12000

Dersom man justerer for oppgjøret får man følgende tabell for grunnlønn:

Sammenlikning av gjennomsnitt grunnlønn i sykehjem drevet av kommunen og NHO Service-medlemmer 2016. Justert for lønnsoppgjøret i 2016*

Stillingsgruppe		Gjennomsnittlig grunnlønn før oppgjør KS	Gjennomsnittlig grunnlønn før oppgjør NHO Service	Diff til KS i kr	Diff til KS i %
Stillinger uten særskilt krav om utdanning (Pleieassistenter/ufaglærte)	0	279 285	294 734	15 449	6 %
	2	285 102	311 849	26 747	9 %
	4	287 365	296 345	8 980	3 %
	6	289 793	313 543	23 750	8 %
	8	300 840	316 120	15 280	5 %
	10	342 907	341 989	- 918	0 %
	16	378 937	357 612	- 21 325	-6 %
Fagarbeider/tilsvarende fagarbeiderstillinger (Helsefagarbeidere, hjelpepleiere)	0	322 849	353 719	30 870	10 %
	2	329 336	370 925	41 589	13 %
	4	332 594	350 541	17 947	5 %
	6	337 700	360 085	22 385	7 %
	8	352 561	359 739	7 178	2 %
	10	387 294	390 064	2 770	1 %
	16	392 560	387 426	- 5 134	-1 %
Stillinger med krav om høyskoleutdanning (Sykepleier)	0	383 450	477 139	93 689	24 %
	2	390 661	494 887	104 226	27 %
	4	393 921	483 292	89 371	23 %
	6	401 011	526 685	125 674	31 %
	8	418 064	484 221	66 157	16 %
	10	439 428	476 657	37 229	8 %
	16	447 089	477 764	30 675	7 %
Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning (Spesialsykepleier ansatt i stilling som krever vidreutdanning)	0	437 350	465 000	27 650	6 %
	2	400 836	476 398	75 562	19 %
	4	406 366	470 000	63 634	16 %
	6	407 176			
	8	431 993			
	10	472 802			
	16	479 274			

* de sentrale tilleggene fra oppgjøret mellom KS og Fagforbundet er trukket i fra på KS-tallene, for å få sammenliknbare tall

Hovedkonklusjoner

Alle ansatte i sykehjem som NHO Service sine medlemsbedrifter driver på oppdrag fra norske kommuner betaler lønn i henhold til tariff.

Sammenlikningen med KS viser at grunnlønnen (lønnen før tilleggene) i gjennomsnitt er høyest for ansatte i private sykehjem for de aller fleste ansatt- og ansiennitetsgruppene. Spesielt for sykepleiere er lønnsvilkårene i private sykehjem gunstig. Ansatte i sykehjem som de private driver på vegne av det offentlige er ikke lønnstapere.

Et fullstendig bilde av lønn inkluderer også tillegg, NHO Service har ikke data månedslønn inkl. tillegg for 2016. I sammenlikningen av gjennomsnittslønn med tillegg er det viktig å sammenlikne lik mnd. 2016-tallene er innhentet i ulike mnd. KS og NHO Service har få forskjeller i lønnpolicy på tillegg.

Forskjellene i gjennomsnittlig grunnlønn mellom NHO Service sine medlemmer som driver sykehjem på vegne av det offentlige og sykehjemmene som driftes i egenregi i Oslo kommune er mindre enn differansen mellom kommunale sykehjem i og utenfor Oslo.

For å kunne sammenlikne med Oslo trenger NHO Service tilgang til gjennomsnitt grunnlønn før hovedoppgjør 2016, sortert etter KS-ansiennitetsstige 0, 2, 4, 6, 8, 10 og 16+ år ansiennitet.

Kilder

FriFagbevegelse. 4 august 2017. <http://frifagbevegelse.no/nyheter/hjemmehjelp-neda-tjener-78000-kroner-mindre-enn-kollegaen-i-offentlig-sektor-6.158.473254.60d1697677>

KS PAI-register.

Lønnsstatistikk samlet inn av NHO Service før hovedoppgjøret 2016 for 1730 ansatte på Pleie og Omsorgsoverenskomsten.

Fagforbundet.Hovedoppgjøret 2016. De viktigste elementene i KS-oppgjøret. <http://www.fagforbundet.no/tariff/ks/kommuner-og-fylker/>.