RIKSMEKLARENS MØTEBOK
i sak 2026-097 mellom

DELTA
på den eine side

og

NHO GENEO
på den andre sida

rundt tariffrevisjonen 2026 – Helse- og omsorgsoverenskomsten

Den 11. og 12. september 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgata 45 Oslo, under leiing av meklar Richard Saue.

Til stades for partane:
Delta:
Marit Solheim, Sveinung Berger, Simen Bjerke, Merete Norheim Morken, Siv M. Bjelland og Elin Lundby.

NHO Geneo:
Linda Leiro Egseth, Sigurd Løkholm, Kåre Anda Aronsen, Emma Egedal Nilsen, Alf Magne Foss, Lars Magnus Sæthre, Tove Alne, Elin S. Acosta, Pål Nordby og Cathrine Sørlie.

Det vart framlagd:
1. Melding om plassoppseiing frå Delta, motteke 24. juni 2026
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans, datert 24. juni 2026
3. Deltas krav om at meklinga blir avslutta, datert 7. september 2026
4. Diverse dokument.

Meklinga gjekk føre seg i fellesmøte og særmøter.

Under meklinga nådde partane – med mellomkomsten til meklaren – fram til ei forhandlingsløysing i samsvar med vedlegg til møteboka.
Partane aksepterte løysinga.

Meklinga vart avslutta kl. 08:45.



Richard Saue

Protokoll

Tariffrevisjonen 2026 – Helse- og omsorgsoverenskomsten mellom Fagforbundet/Delta og NHO Geneo (481/536)

Økonomi
Det gis et generelt tillegg til alle ansatte på kr **6,50 pr time (12 675 pr år)** fra 01.05.2026.

Bilag til del II

A. A: Stillinger uten særskilt krav om utdanning.

B: Stillinger med krav om fagbrev eller stillinger som krever tilsvarende utdanningsnivå.

C: Stillinger med krav om utdanning som vernepleier, fysioterapeut, ergoterapeut, ernæringsterapeut og sykepleier

D: Stillinger i stillingsgruppe C med krav om relevant videreutdanning

E: Stillinger i stillingsgruppe C med krav om relevant master

§ 1: Minstelønnssatser:

01.05.2026 er minstelønnssatsene som følger

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
A: Uten særskilt krav til utdanning	409 675	412 675	414 675	417 675	423 675	468 675	500 675
B: Krav om fagbrev e.l.	460 675	462 675	467 175	471 175	479 675	526 175	538 675
C: Krav om utdanning	542 520	542 770	543 253	556 273	566 453	618 510	637 710
D: C med krav om videreutdanning	583 320	583 570	584 253	599 563	619 780	646 010	670 880
E: C med krav om relevant master	620 790	621 040	621 723	635 733	650 130	683 900	731 770

Det generelle tillegget er inkludert i heving av minstelønnssatsene.

01.04.2027 er minstelønnssatsene A og B som følger

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
A: Uten særskilt krav til utdanning	418 600	419 600	421 100	421 600	430 800	477 700	518 400
B: Krav om fagbrev e.l.	476 500	478 700	479 700	480 800	493 600	536 100	553 400

LIE
MS

Satsene pr 01.04.2027 legges til grunn før mellomoppgjøret 2027. (Merknad: nytt kronetillegg kommer oppå disse satsene)

§ 2: Tillegg for Ubekvem arbeidstid fra virkningsdato.

Kvelds- og nattillegg:

a) For arbeidstakere med 37,5 timers uke. kl. 17.00 – 06.00: kr. 42,- pr. time.

b) Tillegg ved skift eller turnusarbeid kl. 17.00 – 21.00: 58,- pr. time.

Helgetillegg:

d) Fra lørd. kl. 00.00 til sønd. kl. 24.00:

Det betales et tillegg på 22% av ordinær timelønn pr. time. Tillegget skal ikke utgjøre mindre en kr. 60,- pr. time.

§ 2: Tillegg for Ubekvem arbeidstid – gjeldende fra 01.01.2028.

Kvelds- og nattillegg:

b) Tillegg ved skift eller turnusarbeid kl. 17.00 – 21.00: 60,- pr. time.

c) Tillegg ved skift eller turnusarbeid kl. 21.00 – 06.00: Det betales et tillegg på 25 % av ordinær timelønn pr. time. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 70,- pr. time. For nattevakter betales tillegget ut nattevaktens lengde, likevel senest til kl 07.00

Helgetillegg:

d) Fra lørd. kl. 00.00 til sønd. kl. 24.00:

Det betales et tillegg på 22% av ordinær timelønn pr. time. Tillegget skal ikke utgjøre mindre en kr. 65,- pr. time.

Nytt punkt pensjonistlønn: Sykepleiere født i 1964 og tidligere som mottar offentlig tjenestepensjon, kan jobbe på pensjonistvilkår. Disse kan avlønnes etter den til enhver tid gjeldende timelønn for pensjonistvilkår i Statens pensjonskasse, med tillegg av lørdags- og søndagstillegg, helge- og høytidstillegg og kvelds- og nattillegg.

Bestemmelsen omfatter pensjonister som arbeider utover 20% stilling.

§ 7 Lønnsbestemmelser

Nytt punkt 3:

Dersom en offentlig forskutteringsordning ikke er opprettet innen 1. juni 2027, skal arbeidsgiver fra denne datoen som en prøveordning forskuttere pleiepenger inntil det opprettes en slik forskutteringsordning:

For arbeidstaker som innvilges permisjon med pleiepenger fra NAV, forskutterer arbeidsgiver pleiepenger fra folketrygden i en periode på inntil fire måneder. Forskuttering av pleiepenger begrenses til inntil 4 måneder pr pleiepengetilfelle.

Forskuttering forutsetter at arbeidstaker i hele forskutteringsperioden oppfyller vilkårene for rett til pleiepenger etter folketrygdloven, og at arbeidstaker ved permisjonens oppstart har minst 9 måneders sammenhengende ansettelsestid i virksomheten. Forskutteringen er begrenset til det beløpet arbeidsgiver får refundert fra NAV.

Arbeidsgiver kan kreve dokumentasjon for innsendt søknad om pleiepenger. Arbeidstaker legger frem vedtak så snart som mulig når det foreligger. Dokumentasjon skal vise innvilgede pleiepenger, permisjonens varighet og pleiepengenes størrelse. Manglende eller forsinket dokumentasjon som ikke skyldes arbeidstakers forhold, begrenser ikke i seg selv retten til forskuttering.

Arbeidstaker skal så snart som mulig informere arbeidsgiver om endringer i permisjonen eller pleiepengegrunnlaget som arbeidstaker kjenner til eller burde kjenne til, og som kan ha betydning for retten til pleiepenger eller arbeidsgivers refusjon, herunder eventuelle andre arbeidsforhold.

Arbeidstaker har plikt til å betale tilbake forskutterte pleiepenger som ikke refunderes av NAV. Det skal i slike tilfeller inngås avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp og egnet oppgjørsform.

Ordningen iverksettes senest 1.juli 2027.

Til protokollen:

Partene anbefaler at det ikke avtales ulike minstelønnssatser for overenskomstene 481 og 527

Til protokollen

a. Partene er enige om og understreker viktigheten av at det skal gjennomføres reelle lokale forhandlinger etter overenskomstens bestemmelser. Overenskomsten angir hvordan de lokale forhandlingene skal gjennomføres. Det vises særlig til overenskomstens bestemmelse om lønnspolitikk, samt bestemmelsen om hva forhandlingene skal omfatte. Resultatet skal nedfelles i en protokoll.

   For 2026 gjelder følgende: Protokollen fra de lokale forhandlingene skal sendes av de tillitsvalgte til Fagforbundet/Delta senest 14 dager etter at forhandlingene er gjennomført. Dersom Fagforbundet/Delta ikke har mottatt protokollene innen fristen, skal NHO Geneo være behjelpelige med å skaffe disse til veie.

   Protokollene skal bidra til et felles kunnskapsgrunnlag om gjennomføring og dokumentasjon av lokale forhandlinger.

   Lokale forhandlinger skal være avsluttet innen rimelig tid, og senest tre måneder etter avslutning av sentrale forhandlinger.

LCE
HS

b. Det nedsettes et partssammensatt utvalg som skal se på og vurdere mulige alternativer for regulering av minstelønnssatser i mellomoppgjør og samordnede oppgjør. Partene skal videre vurdere hvordan gjennomføringen av de lokale forhandlingene fungerer. Frist for å avslutte arbeidet er 31.12.27.

§ 19: Årstall på varighet endres til å gjelde fra 01.05.2026 til 30.04.2028

Årstall på reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår endres til 1. april 2027

Bilag:

Bilagene til overenskomsten endres i tråd med de til enhver tid gjeldende avtaler mellom NHO og LO/YS.

12/9-26