

## PROTOKOLL

Den 11., 12. og 13 oktober 2022 ble det ført forhandlinger mellom Norsk Sykepleierforbund og NHO Service og Handel i forbindelse med tariffrevisjonen 2022 av Pleie- og omsorgsoverenskomsten.

### Tilstede:

#### Fra Norsk Sykepleierforbund:

Kjell Magne Mørk, Magnus Buflod, Eirik Rikardsen og Ina Smith-Meyer

#### Fra NHO Service og Handel:

Laust K. Poulsen, Hilde Mjønes Nielsen, Karianne Ask, Tove Alne, Sindre Bårdseng, Richard Skaar Thorsrud, Lars-Magnus Sæthre og Renate Jakobsson

\*\*\*

### Partene er enige om følgende:

#### I GENERELT TILLEGG

Det gis et generelt tillegg til alle ansatte på kr. 4 pr. time pr. 1.5.2022. Det generelle tillegget er inkludert i heving av minstelønnssetene under punkt II.

#### II DET GJØRES FØLGENDE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

##### Bilag A til del II

Nye minstelønnsseter i bilag A endres til følgende pr. 1.5.2022:

##### §1 Minstelønnsseter

Med virkning fra 01.05.2022 er minstelønnssetene som følger

Stillinger	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Sykepleier	440 400	445 400	459 000	469 400	479 400	530 000	538 000
Spesialsykepleier	480 400	485 400	500 000	505 400	515 400	553 000	566 000
Sykepleier med master	510 400	515 400	525 400	535 400	545 400	586 400	610 000

\* Med spesialsykepleier menes sykepleier med videreutdanning som spesialsykepleier og som ansatt i stilling som spesialsykepleier.

\* Med sykepleier med master menes sykepleier med masterutdanning og som er ansatt i stilling som sykepleier med master.

## Ansiennitetsbestemmelser

Lønnsansiennitet regnes fra tidligst fylte 18 år. Det gis ikke lønnsansiennitet etter flere bestemmelser for samme tidsrom.

Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetning etter følgende regler:

- tidligere praksis, med mindre den ikke er relevant for stillingen
- ansiennitet i bedriften
- lovfestet permisjon ved fødsel og adopsjon
- tvungen militærtjeneste
- omsorgstjeneste godskrives med inntil 3 år. Med omsorgstjeneste menes omsorg for barn eller pleie av eldre eller syke.

### **§ 2 Tillegg for ubekvem arbeidstid**

Med mindre partene på bedriften blir enige om noe annet gjelder følgende:

#### **Kvelds- og nattillegg:**

- a) For arbeidstakere med 37,5 timers uke.  
kl. 17.00 – 06.00: kr. 26,- pr. time.
- b) Tillegg ved skift eller turnusarbeid kl. 17.00 – 06.00:  
kr. 45,- pr. time for ansatte med inntekt t.o.m kr 325 000 pr år.  
kr 54,- pr. time for ansatte med inntekt over kr. 325 000 pr år.  
kr 56,- pr. time for ansatte med inntekt over kr. 385 000 pr. år.

#### **Helgetillegg:**

- c) Fra lørd. kl. 00.00 til sønd. kl. 24.00:  
kr. 53,- pr. time.

Med virkning fra 1.4.2023 gjelder følgende:

- b) Tillegg ved skift eller turnusarbeid kl. 17.00 – 21.00:  
kr. 45,- pr. time for ansatte med inntekt t.o.m kr 325 000 pr år.  
kr 54,- pr. time for ansatte med inntekt over kr. 325 000 pr år.  
kr 56,- pr. time for ansatte med inntekt over kr. 385 000 pr. år.

- c) Tillegg ved skift eller turnusarbeid kl. 21.00 – 06.00:  
Det betales et tillegg på 25 % av ordinær timelønn pr. time. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 65 pr. time.

Med virkning fra 1.4.2023 gjelder følgende:

#### **Helgetillegg:**

- a) Fra lørd. kl. 00.00 til sønd. kl. 24.00:  
Det betales et tillegg på minst 20 % av timelønnen pr. time. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 57 pr. time.

Med virkning fra 1.1.2024 gjelder følgende:

**Helgetillegg:**

a) Fra lørd. kl. 00.00 til sønd. kl. 24.00:

*Det betales et tillegg på minst 22 % av timelønnen pr. time. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 57 pr. time.*

### **III VARIGHET OG 2. AVTALEÅR**

#### **§ 19 Varighet**

Denne overenskomst gjelder fra 1. mai 2022 til 30. april 2024 og videre ett år av gangen dersom den ikke skriftlig sies opp med 2 - to måneders varsel. Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, diettpenger m.v. for arbeid utført før vedtagelsen.

#### **REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALEÅR**

Før utløpet av 1.avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og NSF, eller det organ NSF bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke før 1. april 2023).

**Merknad:** Dersom denne overenskomst gjøres gjeldende for nye uorganiserte arbeidssteder/bedrifter, skal ingen av de ansatte av den grunn få sine lønns- og arbeidsvilkår forringet.

#### **IV ØVRIGE BESTEMMELSER**

Bilagene oppdateres i overensstemmelse med LO-bilagene 2022-2024, unntatt AFP-bilaget som skal være bilaget for frittstående forbund.

NHO Geneo erstatter NHO Service og Handel som part på arbeidsgiversiden fra og med inneværende tariffperiode.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt. Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Endringer i ansiennitetsbestemmelsen gjelder kun for nyansatte etter vedtak av overenskomsten. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, kvelds-, natt- og helgetillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

\*\*\*\*

### Utvalgsarbeid:

Ordnete lønns- og arbeidsvilkår er viktig for både bedriftene og de ansatte. Mange bedrifter sikrer allerede i dag de ansatte full lønn med full opptjening av feriepengene under sykdom og fødsels- og foreldrepermisjon. Dette er en viktig inntektssikring for de ansatte som berøres.

Det ble ved tariffoppgjøret i 2020 avtalt å nedsette et utvalg for å se på regulering av sykepenge/sykelønn. NSF og NHO Geneo er enige om å fortsette arbeidet i kommende tariffperiode. Utvalget skal vurdere dagens regulering og utarbeide forslag til hvordan de ansatte kan sikres full lønn med full opptjening av feriepengene under sykdom og fødsels- og foreldrepermisjon, herunder en eventuell ny tariffregulering av sykepengeordningen før tariffoppgjøret i 2024.

NSF og NHO Geneo er enige om at eksisterende ordninger i bedriftene videreføres ut tariffperioden med mindre partene i bedriften blir enige om noe annet.

### **Forhandlinger:**

Det skal føres lokale forhandlinger om årets lønnsregulering, se bilag til del II, Bilag A, § 1, punkt 2 «Forhandlinger».

NSF og NHO Geneo minner de lokale parter om muligheten til å inngå særavtale som sikrer de ansatte full lønn med full opptjening av feriepengene under sykdom og fødsels- og foreldrepermisjon. Det vises til Hovedavtalens punkt 4-2. Det er naturlig å vurdere dette i forbindelse med gjennomføring av årets lønnsregulering. Dersom det ikke inngås slik avtale, bes de lokale parter redegjøre hvilken inntektssikring bedriften praktiserer under sykdom og fødsels- og foreldrepermisjon i protokollen etter årets lønnsjusteringer.

\*\*\*

**Frist for vedtakelse er 21. oktober 2022**

**Oslo, 13. oktober 2022**

**NHO Service og Handel**

Laust K. Poulsen

**Norsk Sykepleierforbund**

Kjell Magne Mørk