

## TariffNytt

Dato: 2. november 2022  
Tema: Tariffrevisjonen 2022  
Sendt til: Bedrifter bundet av avtale nr. 527

### **Pleie- og omsorgsoverenskomsten mellom NHO Geneo og Norsk Sykepleierforbund – tariffrevisjonen 2022 – oppgjøret er vedtatt**

Det ble i forhandlinger med Norsk Sykepleierforbund 11., 12. og 13. oktober 2022 oppnådd enighet om en revidert avtale for perioden 2022-2024. Oppgjøret ble vedtatt 21. oktober 2022.

NHO Geneo trer inn som part i overenskomsten på landsforeningsnivå og erstatter NHO Service og Handel. Det betyr at det er NHO Geneo som får ansvaret for forvaltningen av Pleie- og omsorgsoverenskomsten i NHO. Endringen har ingen betydning for de tariffbundne bedrifter.

#### **Generelt tillegg:**

Alle arbeidstakere omfattet av overenskomsten skal ha et generelt tillegg på kr. 4 per time med virkning fra **1. mai 2022**.

#### **Minstelønnsatser:**

Minstelønnsattsene i overenskomstens bilag A er økt og det er tatt inn et nytt ansiennitetstrinn for 8 år. Det generelle tillegget på kr. 4 pr. time er inkludert de nye satser.

Nye satser med virkning **1. mai 2022 er:**

Stillinger	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Sykepleier	440 400	445 400	459 000	469 400	479 400	530 000	538 000
Spesialsykepleier	480 400	485 400	500 000	505 400	515 400	553 000	566 000
Sykeleier med master	510 400	515 400	525 400	535 400	545 400	586 400	610 000

#### **Ansiennitetsregulering:**

Under regulering for lønnsansiennitet er det tatt inn et nytt punkt hvor *omsorgstjeneste kan godskrives med inntil 3 års lønnsansiennitet*. Med omsorgstjeneste menes omsorgstjeneste for barn og eldre i tråd med gjeldende permisjonsregler i arbeidsmiljøloven kapittel 12.

Videre er *lønnsansiennitet fra tidligere praksis* endret fra å skulle være relevant, til at det gis lønnsansiennitet for tidligere praksis med mindre det ikke er relevant for stillingen.

#### **Endrede tillegg ubekvem arbeidstid ved skift og turnusarbeid:**

Det er gjort endringer i reguleringen av kvelds-, natt- og helgetillegg for arbeidstakere som jobber skift- eller turnusarbeid (reduisert ukentlig arbeidstid).

#### **Frem til 31. mars 2023 vil kvelds- og natt- og helgetillegg være uendret:**

##### **Kvelds- og nattillegg:**

- b) Tillegg ved skift eller turnusarbeid kl. 17.00 – 06.00:  
kr. 45,- pr. time for ansatte med inntekt t.o.m kr 325 000 pr år.  
kr 54,- pr. time for ansatte med inntekt over kr. 325 000 pr år.  
kr 56,- pr. time for ansatte med inntekt over kr. 385 000 pr. år.

**Helgetillegg:**

- c) Fra lørd. kl. 00.00 til sønd. kl. 24.00:  
kr. 53,- pr. time.

**Med virkning fra 1. april 2023:**

Kvelds- og nattillegg splittes på et kveldstillegg mellom kl. 17.00 – 21.00 i bokstav b og et nattillegg mellom kl. 21.00 – 06.00 i nytt bokstav c. Kveldstillegget endres ikke. Natt- og helgetillegget endres til et prosenttillegg med et nominelt minstebeløp.

**Kvelds- og nattillegg:**

- b) Tillegg ved skift eller turnusarbeid kl. 17.00 – 21.00:  
kr 56,- pr. time
- c) Tillegg ved skift og turnusarbeid kl. 21.00 - 06.00:  
*Det betales et tillegg på 25 % av ordinær timelønn pr. time. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 65 pr. time.*

**Helgetillegg:**

- d) Fra lørd. kl. 00.00 til sønd. kl. 24.00:  
*Det betales et tillegg på minst 20 % av timelønnen pr. time. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 57 pr. time.*

**Med virkning fra 1. januar 2024 gjelder følgende:**

Helgetillegget økes ytterligere med 2 prosentpoeng til 22 %, dog minimum kr. 57 pr. time.

**Helgetillegg:**

- d) Fra lørd. kl. 00.00 til sønd. kl. 24.00:  
*Det betales et tillegg på minst 22 % av timelønnen pr. time. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 57 pr. time.*

**Utvalgsarbeid om sykepenger/sykelønn:**

Det ble i forrige hovedoppgjør (2020-2022) nedsatt et utvalg som skulle se på regulering av sykepenger/sykelønn i tariffområder det er naturlig å sammenligne seg med. Arbeidet ble ikke ferdigstilt, og det ble i årets oppgjør enighet om å fortsette utvalgsarbeidet i ny tariffperiode.

I forbindelse med utvalgsarbeidet minner NHO Geneo og NSF de lokale parter om muligheten til å inngå særavtale som sikrer de ansatte full lønn med full opptjening av feriepenge under sykdom og fødsels- og foreldrepermisjon og at det er naturlig å vurdere dette i forbindelse med gjennomføring av årets lønnsregulering. Dersom det ikke inngås slik avtale, **bes** de lokale parter redegjøre hvilken inntektssikring bedriften praktiserer under sykdom og fødsels- og foreldrepermisjon i protokollen etter årets lønnsjusteringer.

**Lokale forhandlinger:**

Lokale lønnsforhandlinger for året 2022 kan nå gjennomføres i tråd overenskomstens regulering. Vi viser i den forbindelse til nedsatt utvalgsarbeid om sykepenger/sykelønn.

\*\*\*

Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før 21. oktober 2022. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen. For øvrig vil nye skift og turnustillegg få virkning fra tidspunktene som fremgår.

Det sendes ut informasjon med link til lovdata.no så snart overenskomsten for 2022-2024 er revidert. Avtalen vil inntil videre også lastes opp på NHOs hjemmeside.

**Kontakt**

For spørsmål, kan Arbeidslivsavdelingen i **NHO Service og Handel** kontaktes

Telefon: 476 87 384

E-post: [advokat@nhosh.no](mailto:advokat@nhosh.no)

**Vedlagt er forhandlingsprotokollen.**