

## RIKSMEKLERENS MØTEBOK

i sak 2022-080 mellom

FAGFORBUNDET  
på den ene side

og

NHO SERVICE OG HANDEL  
på den annen side

vedrørende Tariffrevisjonen 2022 – Overenskomst 481, Helse og Omsorg

Den 24. og 25. oktober 2022 ble det avholdt meklingsmøter i Riksmeklerens lokaler i Grensen 3 under ledelse av mekler Tine Kari Nordengen.

### Til stede for partene:

Fagforbundet:

Anne Green Nilsen, Kai Nygård, Arne Løseth, Ole Henrik Krakenes, Per Egil Johansen, Fredrik Olstad, May-Liss Hansen, Stian Bryde-Erichsen, Anders Helgesen, André Haugen, Nils Fredrik Hansen og Geirmund Jor.

NHO Service:

Laust Kristian Poulsen, Karianne Ask, Hilde Mjønes Nielsen, Karita Bekkemellem, Cecilie Wille Sørvik, Hanna Løvlie, Richard Skaar Thorsrud, Sindre Bårdseng, Lars Magnus Sæthre, Renate Jakobsson og Lena Verås Eriksen.

### Det ble fremlagt:

1. Melding om plassoppsigelse fra Fagforbundet, mottatt 5. september 2022.
2. Riksmeklerens forbud mot arbeidsstans, sendt 5. september 2022.
3. Fagforbundets begjæring om at meklingen avsluttes, mottatt 18. oktober 2022.
4. Diverse dokumenter.

Meklingen fant sted i fellesmøter og særmøter.

Under meklingen nådde partene – med meklerens mellomkomst – fram til en forhandlingsløsning i henhold til vedlegg til møteboka.

Arbeidsgiver aksepterte forhandlingsløsningen. Arbeidstaker sender forhandlingsløsningen til uravstemning med anbefaling. Svarfrist ble satt til 15. november 2022 kl. 16.00.

Meklingen ble avsluttet kl. 04.45.

  
Tine Kari Nordengen

Den 24. og 25. oktober 2022 ble det gjennomført mekling mellom Fagforbundet og NHO Service og Handel om tariffrevisjonen 2022 av Helse - og omsorgsoverenskomsten 481.

## Protokoll

### I GENERELT TILLEGG

Det gis et generelt tillegg på kr. 4,- per time med virkning 01.05.2022. Det generelle tillegget er inkludert i heving av minstelønnsatsene under punkt II.

### II DET GJØRES FØLGENDE ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN

#### Bilag A til del II

#### § 1 Minstelønnsatser

Nye minstelønnsatser i bilag A endres til følgende pr. 01.05.2022 (inkl. generelt tillegg):

Stillinger	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
A: Uten særskilt krav til utdanning	320 000	325 000	334 200	337 200	345 300	391 600	410 000
B: Krav om fagbrev eller tilsvarende	370 000	375 000	389 000	393 200	400 600	448 400	453 000
C: Stilling med krav om utdanning som vernepleier, fysio...**	440 000	445 400	459 000	469 400	479 400	530 000	538 000
D: C med krav om relevant videreutdanning	480 400	485 400	500 000	505 400	515 400	553 000	566 000
E: C med krav om relevant master	510 400	515 400	525 400	535 400	545 400	586 400	610 000

Under Lønnsansiennitet fastsettes ved tilsetting etter følgende regler tilføyes følgende strekpunkt som et siste punkt (gjelder for nytilsatte etter vedtaksdato for oppgjør):

- tidligere praksis, med mindre den ikke er relevant for stillingen
- omsorgstjeneste godkjennes med inntil 3 års lønnsansiennitet. Med omsorgstjeneste menes omsorg for barn eller pleie av eldre eller syke.

40

AGW

Tillegg for ubekvem arbeidstid i § 2 (endring er i kursiv)

## **§ 2 Tillegg for ubekvem arbeidstid**

Med mindre partene på bedriften blir enige om høyere satser, gjelder følgende:

### **Kvelds- og nattillegg**

**Med virkning fra 1.4.2023 gjelder følgende:**

- b) Tillegg ved skift eller turnusarbeid kl. 17.00 – 21.00: kr. 56 pr. time.
- c) *Tillegg ved skift eller turnusarbeid kl. 21.00 – 06.00:  
Det betales et tillegg på 25 % av ordinær timelønn pr. time. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 65 pr. time.*

### **Helgetillegg**

**Med virkning fra 1.11.2022 gjelder følgende:**

- d) Fra lørd. kl 00.00 til sønd. kl 24.00:

Det betales et tillegg på minst kr. 53 av timelønn pr. time.

**Med virkning fra 1.4.2023 gjelder følgende:**

- d) Fra lørd. kl. 00.00 til sønd. kl. 24.00:  
*Det betales et tillegg på minst 20 % av timelønnen pr. time. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 57 pr. time.*

**Med virkning fra 1.1.2024 gjelder følgende:**

- d) Fra lørd. kl. 00.00 til sønd. kl. 24.00:  
*Det betales et tillegg på minst 22 % av timelønnen pr. time. Tillegget skal ikke utgjøre mindre enn kr. 57 pr. time.*

### **Helligdags- og høytidstillegg**

- e) Ingen endringer

**Med virkning fra 1.4.2023 gjelder følgende:**

Tillegg etter pkt. a), b) og c) utelukker ikke tillegg etter pkt. d) eller e)

**Til protokollen:**

*Partene er enige om og understreker viktigheten av at det skal gjennomføres reelle lokale forhandlinger i etterkant av hovedoppgjøret.*

*Partene skal i tariffperioden se på og vurdere mulige alternativer for regulering av minstelønnsseter i mellomoppgjør og samordnede oppgjør. Frist for å avslutte arbeidet er 15.11.2023.*

### **III VARIGHET OG 2. AVTALEÅR**

#### **Varighet**

Denne overenskomst gjelder fra 01.05.2022 til 30.4.2024 og videre ett år av gangen dersom den ikke skriftlig sies opp med 2 - to måneders varsel. Det skal ikke foretas omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg, diett penger m.v. for arbeid utført før vedtagelsen.

#### **REGULERINGSBESTEMMELSE FOR 2. AVTALEÅR**

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger og NHOs Hovedstyre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023).

Merknad:

Dersom denne overenskomst gjøres gjeldende for nye uorganiserte arbeids-steder/bedrifter, skal ingen av de ansatte av den grunn få sine lønns- og arbeids-vilkår forringet.

### **IV ØVRIGE BESTEMMELSER**

Bilagene oppdateres i overensstemmelse med LO-bilagene 2022-2024.

NHO Geneo erstatter NHO Service og Handel som part på arbeidsgiversiden fra og med inneværende tariffperiode.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt. Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Endringer i ansiennitetsbestemmelsen gjelder kun for nyansatte etter vedtak av overenskomsten. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, kvelds-, natt- og helgetillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Vedtagelsesfrist 15. november 2022 kl. 16.00

**Oslo, 25. oktober 2022**

**NHO Service og Handel**



Laust Kristian Poulsen

**Fagforbundet**



Anne Green Nilsen