Tariffrevisjonen 2026 – BPA-overenskomsten mellom Fagforbundet og NHO Geneo, avtale 595

Tilbud fra NHO Geneo den 19.11.26

Lønnstilbud
Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 pr. time og en tilleggsøkning på kr. 4,00 pr. time, totalt kr. 10,50 kr (ved 37,5 timers uke), årslønn: 20 475 kr til alle med virkning fra streikens avslutning. Minstelønnstabellen justeres tilsvarende.

Alternativ 1:

§ 5 Godtgjørelse for særskilt arbeidstid mv.

5.2 Kvelds- og nattillegg

2) For arbeid mellom kl. 17.00 kl. 21:00 i en turnusordning som gir en ukentlig arbeidstid på 35,5 t eller 33,6 t per uke betales et tillegg på minst kr 60,- per arbeidet time.

3) For arbeid mellom kl. 21:00 og kl. 06:00 i en turnusordning som gir en ukentlig arbeidstid på 35,5 t eller 33,6 t per uke betales et tillegg på minst kr 68,- per arbeidet time.

5.3 Lørdags- og søndagstillegg

For arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på minst kr. 65 per arbeidet time.

Endringene i ulempetillegg etter pkt. 5.2 og 5.3 gis med virkning fra vedtakelsesdato. Ikke tidligere enn 1. desember 2026.

Med virkning fra 1. april 2027:

5.2 Kvelds- og nattillegg

3) For arbeid mellom kl. 21:00 og kl. 06:00 i en turnusordning som gir en ukentlig arbeidstid på 35,5 t eller 33,6 t per uke betales et tillegg på minst ~~kr 60,-~~ kr 70,- per arbeidet time.

5.3 Lørdags- og søndagstillegg

For arbeid mellom kl. 00.00 lørdag og kl. 24.00 søndag betales et tillegg på minst kr. 67 per arbeidet time.

§ 7 Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og foreldrepermisjon

~~Lønn under sykdom, svangerskap, fødsel og foreldrepermisjon ytes i samsvar med lov om folketrygd~~

Middelthuns gate 27
Majorstuen, Oslo, Norway
PB 5250 Majorstuen
N-0303 Oslo, Norway
www.nhogeneo.no
Org. no. 929 102 274
+47 23 08 80 00
nhogeneo@nhogeneo.no

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger, på nærmere angitte vilkår.

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger:

   Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

   a) Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
   b) Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
   c) Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
   d) Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 12 måneder.
   e) Plikt til forskuttering bortfaller:
      - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid
      - dersom NAV avslår søknad om ytelse
      - når arbeidstaker er permittert, eller arbeidsforholdet opphører
      - dersom arbeidstaker ikke har tilbakebetalt tidligere feilutbetalinger eller urettmessig forskutterte sykepenger
   f) Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens og NAVs rutiner.
   g) Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

      Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.
   h) Forskutteringsplikten ved sykmelding fra lege utenfor EØS-land inntrer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykmeldingen gir rett til refusjon.
   i) Arbeidstaker skal ifm. sykmelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.
   j) Hovedregel for beregning av forskutteringsgrunnlaget er de siste tre måneder før fraværstidspunktet, jf. folketrygdloven § 8-28.
   k) Forskuttering gis ikke med tilbakevirkende kraft. Kun fravær påbegynt etter virkningstidspunktet gir rett til forskuttering.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Ny bestemmelse trer i kraft 1. januar 2028. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. ~~Nåværende tekst i § 7 innarbeides i bestemmelsen.~~

Til protokollen:
Partene vil evaluere ordningen etter 1. januar 2029.

Partene viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i å fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Partene forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Partene vil i fellesskap be regjeringen sørge for at NAV etablerer ordninger som garanterer raskere utbetaling eller forskuttering av sykepenger, når disse søknadene må behandles manuelt

1. Til protokollen: Samarbeid mellom Fagforbundet og NHO Geneo

1.1. I fellesskap støtte opp om bransjen og arbeidsplassene

Partene er enige om å støtte opp om bransjen og arbeidstakernes arbeidsplasser.

Partene har inngått tariffavtale for privat sektor og respekterer arbeidsplassene de forhandler for, uavhengig av politisk ståsted. Partene vil sammen arbeide for gode og forsvarlige lønns- og arbeidsvilkår i helse- og velferdstjenesten som er organisert i tråd med de til enhver tid gjeldende politiske vedtak. Dette fordrer bærekraftige vilkår for virksomhetene på avtalen.

1.2. Offentlige kontrakter og prisjusteringsklausuler

Mange av virksomhetene på overenskomsten har drift som fullt og helt baseres på kontrakter med det offentlige.

Det er en stor utfordring at lønns- og prisvekst i begrenset grad kompenseres i kontrakter mellom NHO Geneo sine medlemsbedrifter og oppdragsgivere, - stat og kommune. I anbudsutlysninger vektes, i mange tilfeller, pris langt høyere enn kvalitet. Særlig er utfordringene store i kommunesektoren.

Partene er enige om å jobbe sammen for å sikre likeverdige forutsetninger og forsvarlige vilkår i kontrakter som gjelder rettighetsbaserte helse- og velferdstjenester. Det vil bidra til å sikre lønns og arbeidsbetingelsene for Fagforbundets medlemmer, og bærekraftige rammebetingelser for NHO Geneo sine medlemsbedrifter.

Det nedsettes en arbeidsgruppe med deltakere fra begge parter med oppstart XX 2026. NHO Geneo innkaller til første møte. Partene arbeider med å identifisere egnede samarbeidsprosjekter. Partene kan i tillegg initiere samarbeidsprosjekter med Standard Norge og KS for å styrke innkjøpskompetansen og kontraktsvilkårene.