

Ferske tall om bransjens utvikling

Verdien av helse- og velferdsbransjen i Norge er stor og voksende. Først og fremst er dette viktig for de mange brukerne og pasientene som har glede av den. Pasienter og brukere får mer de skulle ha sagt om helsetjenestene de er avhengige av, takket være at det finnes et alternativ til det som tilbys fra stat og kommune.

Bransjen representerer også en dobbel verdi for Norge. For det første bidrar de private aktørene på dette området til at helse- og velferds-Norge kan levere tjenester til befolkningen med høy kvalitet til rett pris. De ikke-offentlige aktørene gir et sammenligningsgrunnlag som er helt avgjørende for å vite hva behandlinger og tjenester skal og kan koste. De viser også hvordan man kan drive institusjoner og tjenester på andre måter enn det offentlige gjør, og har et annet incitament til å ta i bruk teknologi og innovasjon. De private helse- og velferdsbedriftene gjør kort og godt det offentlige helsetilbudet bedre, både som leverandører til det offentlige og som konkurranse for det offentlige.

For det andre er helse- og velferdsbransjen en bransje i sterk vekst – godt over 10 prosent årlig de siste årene. Rapporten om helsenæringsens verdi som Menon lager for NHO og andre, viser en næring som skaper mange av de arbeidsplassene som vi vet må skapes i årene som kommer, i en bransje som vi vet det blir mer og mer bruk for i tiårene som kommer.



Ingen av de øvrige tjenesteområdene i NHO Service og Handel vokser like sterkt som helse- og velferd.

[Se rapporten](#)

NHO Service og Handel inngår i NHO Helse – et bredt bransjefellesskap innen alle deler av helsekjeden. Vi representerer primært behandling og tjenester, som er den største biten i denne kjeden. Vi har stort fokus på å støtte medlemsbedriftene våre innen dette feltet i de mange krevende dragkamper som de står i. Anbud, offentlige innkjøp, politisk styring, bransjens samfunnsnytte og økt informasjon om bransjen er stikkord her.

God lesning

Anne-Cecilie Kaltenborn
Adm. dir. i NHO Service og Handel

Ny vakttelefon:

476 87 384

NHO Service og Handel har lansert en ny vakttelefon. Vi er nå 8 advokater som støtter over 6.000 medlemsbedrifter innen service og handel. Vi dekker områder som arbeidsgiverservice, personal, hms, lønn og tariffspørsmål. Tjenesten er gratis for våre medlemmer.

I tillegg har vi

www.arbinn.no

hvor du finner alt av maler, kontrakter, sjekklister og annet nyttig. Du kan stille løpende spørsmål til våre rådgivere gjennom en chat-funksjon.

Test oss også på andre medlemsfordeler hvor vi på vegne av NHOs medlemsbedrifter har fremforhandlet kanskje Norges beste innkjøpsavtaler. Vi snakker da om avtaler på telefoni, drivstoff, hotell, forsikring, pensjon osv. Send oss en epost til lhm@nhosh.no om dette kan være av interesse.



Fra venstre Vibecke Linn Knudsen, næringslivskontakt Beredt as, Kristian Arnesen, fagansvarlig NAV Marked og Heidi Wang, daglig leder Noen as. (Foto: Ragnhild Friis-Ottessen)

Ny demensomsorg på Vestlandet

Ringer i vannet (Bergen): Stemningen er spent. 30 jobbsøkere er på informasjonsmøte. De håper å bli nye veiledere hos NOEN AS som skal bygge opp ny demensomsorg i Sotra, Bergen og omegn.

De 30 jobbsøkerne får en gjennomgang av hva Noen AS driver med. Bedriften samarbeider med familiene til pasientene og skreddersyr tjenester som er meningsfulle. Noen AS bistår personer med demens i hverdagen, gjøre slike ting som å gå tur sammen, opprettholde avtaler og nettverk, være en støtte og skape best mulig livskvalitet.

Nye i Hordaland

Noen AS er nye i Hordaland og kontaktet regionsansvarlig for Ringer i Vannet, Ragnhild Friis-Ottessen i NHO Service og Handel. Hun kontaktet videre NAV og sammen startet de en prosess for å bistå med rekruttering. Med på laget er også Vibecke Linn Knudsen som er næringslivskontakt hos arbeids- og inkluderingsbedriften Beredt AS.

- Vi følger opp bedriften og holder øyene åpne etter potensielle kandidater som kan ta jobb som veiledere, sier Vibecke Linn Knudsen.

Gründer av Noen AS, Heidi Wang er tydelig på hvorfor akkurat Ringer i Vannet og Nav er ønsket som rekrutteringskanaler.

- Har du opplevd å stå utenfor arbeidslivet så vet du hvordan det føles, og kan du ha lettere for å forstå andre som har opplevd å miste noe viktig. Det kan gjøre at du får empati for demente og har lyst til å gjøre en forskjell, sier Wang.

[Mer om saken](#)

Kommunikasjon og handlingsplan 2018-19

Styret i Helse og velferd har vedtatt kommunikasjons- og handlingsplan for 2018-19. Planen har syv mål og en rekke tiltak. Det er alt fra kampanje og omdømmearbeid, til næringspolitiske saker som skal løftes, og omfattende kontakt med politikere og partier frem mot kommunevalget 2019. Det skal arrangeres en rekke møter/ konferanser og annen utadrettet aktivitet. Kommunikasjons- og handlingsplanen vil bli sendt ut til alle medlemmer i Helse og velferd om kort tid.

Nytt helsehus på Gardermoen



PTØ Norge har et spesialisert rehabiliteringstilbud til mennesker med nevrologiske sykdommer eller skader. Bedriften tilbyr skreddersydd trening, både i gruppe og individuelt etter behov.

Torsdag 1. februar mottok PTØ nøklene til sitt nye hovedsenter på Gardermoen. Dette er topp moderne lokaler som nå står og venter på de første brukerne.

- I dag har vi fått flotte, lyse lokaler som er spesialtilpasset vår virksomhet. Vi gleder oss til å ta imot brukerne i de nye lokalene, sier direktør i PTØ Norge Vibeke Johnsen.

Totalt 874 kvadratmeter er satt av til PTØs virksomhet i det nye Helsehuset ved Gardermoen Campus, vegg-i-vegg med LHLS nye storsykehus på Jessheim. PTØ blir også nabo til flere helserelaterte virksomheter, som interkommunal legevakt, kommunale helsetjenester og apotek. [Mer om saken](#)

AktiMed blir nest største BHT i Norge



Rikke Sivertsen Dahl er daglig leder av Aktimed

Vårt medlem AktiMed Norge AS overtar International SOS, dobler antallet ansatte og blir Norges nest største bedriftshelsetjeneste.

Etter oppkjøpet vil AktiMed vokse fra 50 til 100 medarbeidere, og nær doble omsetningen fra 50 til 93 millioner. Samlet ligger kundemassen på ca. 1,100 bedrifter. [Mer om saken](#)

Diskuterte Perspektivmeldingen

Arve Lund fra Olivia BØenheten representerte Helse- og velferdsbransjen på NHOs representantskapsmøte på Sommarøy utenfor Tromsø i slutten av februar.

Arve Lund deltok sammen med andre tillitsvalgte, og med landsforeningsdirektørene som observatører. Møtet ble ledet av NHO's president, Arvid Moss.

Det viktigste for helse- og velferdsbransjen var Næringslivets Perspektivmelding. Denne tar for seg hvordan demografi, aldring og migrasjon kommer til å påvirke næringslivet fremover. Meldingen vil bli lansert under Arendalsuka i august. Den har som målsetning å si noe om hva som må til for at næringslivet skal kunne utvikle seg i en gunstig retning, gitt utviklingen av forskjellige store trender. Andre trender som blir berørt er sikkerhetssituasjonen, miljø og klima, ulikhet og tillit.



Arve Lund og Anne-Cecilie Kaltenborn

Et annet viktig tema var forhandlingsfullmakten til NHO i årets hovedoppgjør. NHO Service og Handel var tydelige på at pensjonsspørsmålet er viktig for våre bransjer. Kostnader til lønn utgjør en dominerende del av bedriftenes økonomi. Det står også et eget punkt i årets forhandlingsfullmakt om at man ikke vil akseptere innskrenkninger i tariffavtalene om bedriftenes anledning til å leie inn eller bemanningsbedriftenes anledning til å leie ut personell. Dette spørsmålet berører ikke minst helse- og velferdsbransjen.

Ny kampanje INNKJØPERE AV RENHOLD

Arbeidstilsynet, Virke, NAF og NHO Service og Handel skal i mars starte en kampanje for å stimulere til at innkjøpere av renholdstjenester blir bedre kjent med godkjenningsordningen for renhold og annet som bidrar til økt seriositet.

Budskapet til innkjøperne er

- ▶ at de har en svært viktig rolle i å bidra til økt seriositet i renholdsbransjen.
- ▶ at de skal kjøpe fra godkjente renholdsvirksomheter (lovpålagt).
- ▶ at de enkelt kan sjekke i renholdsregisteret på arbeidstilsynet.no
- ▶ at de kan bruke guiden ved kjøp av renholdstjenester på arbeidstilsynet.no for å overholde informasjons- og påseplikten.

Bakgrunnen for kampanjen er at svært mange innkjøpere av renhold har manglende kunnskap om informasjons- og påseplikten.

Det er kommet en ny og brukervennlig versjon av renholdsregisteret. Det er både nytt design og nye funksjoner.

Det er også laget en guide for kjøp av renholdstjenester. Dette er verktøy som skal hjelpe innkjøper med å ivareta informasjons- og påseplikten. De skal ha rutiner for å undersøke, og om nødvendig følge opp, at renholdsvirksomheten de bruker etterlever allmenngjøringsforskriften.

Arbeidstilsynets guide består av tre steg:

- ▶ Rutine for å ivareta påseplikten
- ▶ Sjekkliste for dokumentasjonsgjennomgang
- ▶ Sjekkliste for kontroll av HMS-kort i renholdskontrakter

The screenshot shows the website for Arbeidstilsynet. The main heading is 'Guide ved kjøp av renholdstjenester'. Below the heading, it says 'Hvordan ivareta informasjons- og påseplikten ved kjøp av renholdstjenester.' There is a list of three steps: 1. Rutine for å ivareta påseplikten, 2. Sjekkliste for dokumentasjonsgjennomgang, and 3. Sjekkliste for kontroll av HMS-kort i renholdskontrakter. A search bar is visible at the top right with the text 'Hva leter du etter?' and a 'Søk' button.

Konkurransen på helsetjenester KAN LØFTE KVALITETEN

-Over fem av ti vestlendinger er positive til at private skal kunne tilby helsetjenester, skriver Stavanger Aftenblad 16. mars.

Avisen løfter frem vårt medlem AssisterMeg AS i et case. Det handler om Nadine Berths sønn som får hjelp slik at Nadine kan stå i jobb.

– Det som betyr mest for oss er at vi har et personlig forhold til de som er hjemme hos oss. Det er de samme pleierne som kommer hver gang, det betyr enormt mye, sier Nadine Berth til avisen. Hennes sønn er multihandicappet og lider blant annet av respirasjonssvikt, noe som gjør at han trenger tilsyn 24 timer i døgnet.

Avisen har oppslag om at Kantar TNS har utført en spørreundersøkelse for NHO Service og Handel der de har spurt 1073 nordmenn om deres holdninger til at private firmaer skal kunne tilby helsetjenester.

[Mer om saken](#)



Fra venstre: nestleder region vest i AssisterMeg AS, Line Stakland, regionleder vest i AssisterMeg AS, Signe Lundeborg og direktør i NHO Handel og Service, Anne-Cecilie Kaltenborn (Foto: Lena Verås Eriksen).



Utredning fakta om fortjeneste og utbytte

I desember fattet Stortinget følgende vedtak. "Stortinget ber regjeringen sette ned et offentlig utvalg som skal kartlegge pengestrømmer i offentlig finansiert velferdstjenester, herunder handel mellom nærstående, bruk av skatteparadis, tynnkapitalisering og utbytte. Utvalget skal foreslå løsninger som kan sørge for at offentlige midler i størst mulig grad går til produksjon av faktisk velferd, og hvordan uønsket skattetilpasning i selskap som i all hovedsak er finansiert av offentlige midler, kan hindres" Forslaget var omforent etter at SVs mer ytterliggående forslag hadde falt. Forslaget innebærer også at ideell sektor skal kartlegges på lik linje med private AS. Det er per i dag uklart hva slags prosess Regjeringen vil ha, og hva slags tidshorisont arbeidet har. NHO Service og Handel har god dialog med Næringsdepartementet som sitter med oppdraget. På vegne av medlemmene vil kunnskap og innsikt om helse og velferdsbransjen bli formidlet og dokumentert fra NHO Service og Handel.

Oppsiktsvekkende stortingsvedtak om lønn

Det er ikke hverdagskost når Stortinget tar en beslutning om lønns- og arbeidsvilkår for ansatte innen pleie og omsorg som griper langt inn i arbeidslivets egne tariff-forhandlinger og lønnsoppgjør, skriver Anne-Cecilie Kaltenborn, adm. dir. i NHO Service og Handel. Innlegget stod på trykk i Dagens Næringsliv 9.3.18. [Se her](#)

NHO Helse ga innspill til departementet

Sist sommer vedtok Stortinget at regjeringen bes fremme en egen St. melding om Helsenæringen.

NHO Service og Handel arrangerte nylig workshop sammen med øvrige landsforeninger Abelia, LMI, Nelfo og Norsk Industri der vi presenterte helsenæringen for embetsverkets folk, som jobber med meldingen og ga våre innspill. Innspillene var basert på medlemmenes forslag og poenger fremmet på medlemsworkshop i oktober 2017. Det er Nærings- og fiskeridepartementet og Helse- og omsorgsdepartementet som er involvert i dette arbeidet. Dette arbeidet følges opp videre. Meldingen er ventet ferdig høsten 2018 eller våren 2019.

Lanserer den tredje rapporten om helsenæringens verdi

NHO Helse (NHO Service og Handel, Abelia, LMI, Nelfo og Norsk Industri) lanserer ny rapport om Helsenæringens verdi 25. april i Næringslivets hus. Det er Menon Economics som utfører oppdraget på vegne av NHO og øvrige samarbeidspartnere, deriblant Oslo Medtech, Oslo Cancer Cluster og Innovasjon Norge. Helsenæringen omfatter hele verdikjeden fra behandling, teknologi, apotek/distribusjon, farmasi, forskning og utvikling) Dette er tredje året på rad NHO dokumenterer helsenæringens verdi og de muligheter næringen representerer for Norge.

- Kan jeg få jobbe her i sommer?



Fra venstre: Anne-Cecilie Kaltenborn (adm. dir. i NHO Service og Handel), Olaug Bollestad (1. nestleder i Kristelig Folkeparti (Krf) og leder av Stortingets helse- og omsorgskomite), daglig leder Silje Haugo på Paulus Sykehjem. (Foto: Baard Fiksdal)

-Det som imponerer mest er evnen til å møte og se hele mennesket, samt gi et løft for det sosiale og det estetiske, sa Olaug Bollestad da hun i dag, onsdag besøkte vårt medlem Paulus sykehjem som Attendo drifter i Oslo. Etter møtet ba nestlederen i Krf om å få sommerjobb på Paulus.

Endrer idéen om hva et sykehjem er

- Paulus sykehjem er drevet av mennesker med stort engasjement for å utvikle hva et sykehjem kan være. Med over 90 beboere er det fortsatt lite som minner om en institusjon, slik man tenkte tidligere. Å komme inn i Paulus sykehjem på Grünerløkka er å komme inn et varmt sted med lokalhistorie og personlig preg, sier Anne-Cecilie Kaltenborn adm. dir. i NHO Service og Handel.

Hun opplevde møtet med KrFs nestleder som meget positivt.

-Krf har et engasjement for, og identitet knyttet til, helse- og omsorgstjenester. De er opptatt av at det skal være en sivilsektor i Norge også i fremtiden som kan levere gode kvalitative tjenester. NHO Service og Handel har både private ideelle og andre private medlemmer innen denne bransjen. Svært mange av

de som har etablert private velferdsselskap har bakgrunn fra privat ideell sektor, og ønsker denne sektoren bare vel. Vi må arbeide sammen for å finne ut hvordan vi skal ivareta kvalitet som det viktigste kriterium for å få lov å levere helse- og velferdstjenester i Norge, samtidig som vi ivaretar velferdsmixen som vi tror tjener pasienter, beboere og brukere av slike tjenester i det lange løp, sier Kaltenborn.

Sommerjobb

Olaug Bollestad er utdannet sykepleier og sterkt engasjert. I det vi skal gå fra møtet spør hun daglig leder Silje Haugo om hun kan få jobbe her noen dager i sommer for å sette seg inn i hverdagen på sykehjemmet.

- Klart du kan, svarte Silje Haugo.

[Mer av saken](#)

Idelle foretrekkes



Bent Høie har uttalt at ideelle skal foretrekkes i anbud på rusbehandling og ser for seg at dette videreføres i psykisk helse.

Dette er, ifølge uttalelser fra departementet, ikke ensbetydende med en utfasing av andre private. Noe av bakgrunnen for Høies uttalelser er at ideelle ikke har samme vekst som kommersielle foretak, private.

Videre er det utarbeidet en veileder som skal bistå for ivaretagelse av ideelles andel innenfor helse og velferdstjenester NHO Service og Handel har bidratt innspill til veilederen. [Mer her](#)

Foretaksmøtet ba da de regionale helseforetakene om å sørge for kontroll med at de ideelle tjenesteleverandørene faktisk overholder krav knyttet til økonomisk overskudd i kontraktperioden."

NHO Service og Handel følger denne utviklingen nøye og vurderer fortløpende tiltak. [Mer her](#)



Ap med radikalt forslag

Arbeiderpartiet har fremmet forslag om utfasing av private barnevernsinstitusjoner, og på sikt, alle tiltak i regi av private.

[Mer her](#)

[Kommentar](#)

Positiv trend for yrkesfag

1.200 flere søkte til førsteåret på yrkesfag sammenlignet med i fjor, viser ferske tall. Siden 2013 er økningen 15 %. – Dette er en viktig trend, for Norge vil mangle fagarbeidere i årene framover, sier kunnskapsminister Jan Tore Sanner.

Ferske tall viser at det er 207.000 søkere til videregående opplæring i offentlige skoler. Det er nesten like mange søkere til yrkesfag som til studieforbereidende.

Det er en markant økning i søkningen til blant annet naturbruk, byggfag og helse og oppvekstfag. Helse og oppvekstfag har hele 1.300 flere søkere.

Flere gutter på helse- og omsorgsfag

Søkingen til videregående opplæring er fortsatt preget av tradisjonelle kjønnsmonster, men kjønnsforskjellene minker innenfor de kvinnedominerte utdanningsprogrammene helse- og oppvekstfag og design og håndverk.

[Mer om saken](#)



Vellykket eksport av tjenestekonsept

- Det er spennende at vi har medlems-bedrifter som Hero som eksporterer tjenestekonseppter med stort hell til utlandet, sier Anne-Cecilie Kaltenborn til NRK Rogaland.

Anne-Cecilie Kaltenborn, adm. dir. i NHO Service og Handel, besøkte denne uken Stavanger og vår medlemsbedrift Hero som er en stor aktør innen drift av asylmottak i Norge. Driftsmodellen er

så vellykket at den er blitt eksportert til mottak over hele Norden, samt til tre mottak i Tyskland.

- Vi legger stor vekt på tidlig integrering, sier Tor Brekke, leder av Hero til NRK Rogaland.



Tor Brekke (konsernsjef Hero) og Anne-Cecilie Kaltenborn (adm. dir. NHO Service og Handel). Foto: Lena Verås Eriksen

34.000 plasser er vekkt

Vinteren 2015/16 var det 39 000 mottaks og akutt plasser i Norge. April i år vil det være 5 000 plasser. Reduksjonen på i alt 34.000 plasser over en 2 års periode er svært krevende for driftsoperatørene.

Våre medlemmer utgjør 1 av i alt 3 typer driftsoperatører: kommunale, ideelle og andre private. Det er mange som ikke lenger eksisterer og de som er igjen har en usikker framtid i møte. Antatte ankomsttall for 2018/19 ligger på 2- 5 000 og med et plantall på 3 000. Vi er allerede nede på et historisk lavt ankomsttall.

Medlemmene har i denne 2 års perioden foretatt svært mange nedleggelse av mottak. Tilbakemeldingene er at våre medlemmer har håndtert dette på en svært god måte både for sine ansatte og beboere ut fra de muligheter de hadde. Uttalelser fra fagforeningene er i samsvar med dette.

[Mer om saken](#)



Arbinn

→

Arbinn inneholder Arbeidsrett, HMS, Drift, Styring og etikk, Arbeidsliv, NHOs kurs og andre digitale medlemstjenester.

[Test ut Arbinn](#)

Bedrifter må opprette personvernombud

Nye personvernregler trer i kraft 25. mai 2018. En viktig endring er at mange bedrifter må etablere personvernombud.

De nye personvernreglene vil i praksis gjelde for omtrent alle bedrifter i Norge (og i hele EØS). Kort sagt gjelder reglene for alle som behandler personopplysninger. Det er knapt mulig å drive en bedrift uten å behandle personopplysninger. Har man kunder, leverandører eller ansatte, behandler man i praksis opplysninger om privatpersoner.

Hvorfor er det plutselig så mye snakk om personvern?

Grunnen er at EU vedtok nye regler om personvern i 2016. De vil gjelde fra mai 2018 i hele EØS-området, herunder Norge. Men selv om det er mye snakk om det nye regelsettet, er det mange av reglene som har eksistert lenge.

EU har hatt regler om personvern i mer enn 20 år. I Norge har vi hatt loven om personopplysninger siden 2001. Den første loven kom i 1978, og Datatilsynet ble etablert i 1980. Man ligger godt an til å tilpasse seg de nye reglene hvis man følger de reglene som gjelder i dag. Datatilsynet har laget en oversikt over det som er nytt i de reglene som kommer. Men mye tyder på at mange bedrifter ikke kjenner dagens regler godt nok. Da øker selvsagt risikoen for dem for å bryte både gjeldende og nye regler

Personvernombud

En viktig endring fra dagens regler er at det ikke lenger skal være frivillig å opprette personvernombud. Det blir nå pliktig å ha personvernombud i en del virksomheter. Det er ingenting i veien for å opprette personvernombud også i virksomheter som ikke er pålagt å ha dette, men det skjer da på frivillig grunnlag.

Følgende virksomheter må utnevne personvernombud:

Offentlige virksomheter unntatt domstolene

Virksomheter hvis kjerneaktivitet består i

- regelmessig og systematisk å overvåke personer i stort omfang
- behandling av sensitive personopplysninger i stort omfang.

Med sensitive opplysninger menes rasemessig eller etnisk bakgrunn, politisk, religiøs eller filosofisk oppfatning, strafferettslige opplysninger, helseforhold inkl. genetiske og biometriske opplysninger, seksuelle forhold eller medlemskap i fagforening.

Kvalifikasjonskrav til personvernombudet

skal utpekes på bakgrunn av sine dybdekunnskaper om personvern,

praktisk kompetanse innen personvern

Arbeidet kan kombineres med andre oppgaver, men det må ikke medføre interessekonflikter.

Personvernombudet skal

involveres i alle spørsmål om vern av personopplysninger,

ha nødvendige ressurser for å utføre pålagte arbeidsoppgaver,

ikke motta instruksjoner om utførelsen av sine oppgaver,

være tilgjengelig for alle registrerte som har spørsmål eller krav knyttet til behandlingen av deres personopplysninger,

skal være bundet av taushetsplikt eller konfidensialitet under arbeidsutførelsen.

Personvernombudets oppgaver

Kontaktpunkt for de registrerte

Informere og gi råd til de som behandler personopplysninger, inklusive de ansatte

Bidra til å etterleve reglene og virksomhetens personvernpolitikk

Gi råd og delta i konsekvensanalyser

Samarbeide med og være kontaktpunkt til Datatilsynet

Personvernombudet kan ikke stilles personlig ansvarlig for at personvernregelverket er oppfylt. Ansvaret ligger på behandlingsansvarlig og databehandler.

[Mer om saken](#)



Oppgjøret er i gang

Det er knyttet stor spenning til hva NHO og LO kommer frem til i spørsmålet om AFP, tjenestepensjon og hva Norsk Industri og Fellesforbundet kommer frem til i spørsmålet om reise, kost og losji.

Her er noen viktige datoer fremover, og informasjon til NHOs medlemmer om oppgjøret.

- 12. mars: Kravoverlevering
- 13. mars: Forhandlingene starter
- 22. mars: Eventuelt brudd i forhandlingene
- 3. april: Mekling
- 8. april: Eventuell streik

Årets oppgjør er samordnet, som betyr at NHO og henholdsvis LO og YS forhandler alle sine tariffavtaler under ett, i ett felles forhandlingsløp. Alle NHO-medlemmer som har tariffavtale med LO eller YS er omfattet av det samordnede lønnsoppgjøret. Denne oppgjørsformen velges når det er store, prinsipielle spørsmål som må avklares mellom partene. I år er det særlig spørsmål knyttet til AFP-ordningen og tjenestepensjon som er bakgrunnen for at man har valgt et samordnet oppgjør.

Forhandlingene starter tirsdag 13. mars, med forhandlingsfrist torsdag 22. mars. Det er flere krevende temaer i årets oppgjør, og det er derfor stor sannsynlighet for at oppgjøret vil ende i brudd og påfølgende mekling. En eventuell mekling vil skje etter påske med avslutning lørdag 7. april 24:00. En eventuell streik vil først kunne iverksettes ved arbeidstidens begynnelse søndag 8. april 2018.

Det vil bli gjennomført forbundsvise tilpasningsforhandlinger i perioden 14. - 20. mars. Tilpasningsforhandlingene vil ha et begrenset omfang, og det er ikke streikerett på spørsmål som tas opp her. Dersom partene ikke blir enige, videreføres dagens bestemmelser uendret.

Dersom det blir endringer i de forbundsvise forhandlingene, vil ikke disse bli gjort kjent før det foreligger en løsning i de sentrale forhandlingene.

Dersom forhandlingene ender i brudd og mekling, må bedriftene før påske (senest fredag 23. mars) drøfte og varsle om betinget permittering, slik at man unngår lønnsplikt for medarbeidere som ikke kan sysselsettes på en hensiktsmessig måte dersom kolleger er i streik.

[Alt om oppgjøret 2018](#)



Torbjørn Furulund
E-post: tfu@nhosh.no
Mobil: 936 78 097



Maria Reklef
E-post: mre@nhosh.no
Mobil: 916 86 195



LO-leder Hans-Christian Gabrielsen. Foto: Sissel M. Rasmussen

God veileder

Et nytt hefte gir deg alt du trenger å vite for å være godt rustet i tariffoppgjøret. Heftet er laget av NHO Service og Handel og er tilgjengelig på web. Du får alt fra gode medieråd og ordbok til hva du som arbeidsgiver bør gjøre i ulike faser av et oppgjør. [Mer her](#)



Mars/April Lansering Rambøll rapport om private familiehjem

- 10. april.** Bransjeutvalgsmøte Barn og unge
- 12. april.** Nettverksmøte for sykehjem og hjemmetjenester
- 12. april.** Styremøte i Helse og velferd
- 24. mai.** Årsmøte/medlemsmøte i Bedriftshelsetjenesten.
- 6 juni.** Styremøte i Helse og velferd
- 12. juni.** Frokostmøte om sykefravær. Presentasjon av Fafo-rapport
- 14. juni** Bransjeutvalgsmøte Barn og unge
- 20 juni.** Årsmøte i Helse og Velferd og TREND konferanse
- 13-17 august.** Arendalsuka
- 27 september.** Bedriftshelsetjenestens fagseminar
- 22. november.** NHO Service og Handel sin generalforsamling