

Hvorfor trenger vi en god Bedriftshelsetjeneste?

FAGKONFERANSE BEDRIFTSHELSETJENESTE NHO SERVICE
28.09.17

OSLO / 2017.09.28 /



Stamina Group

Stamina Helse AS

470 MNOK



NIMI
Ringerike AS

55 MNOK



Stamina Trening
AS

270 MNOK



Avonova AB

780 MSEK



Stamina Group



Visjon

- Flere friske folk

Misjon

- Vi skaper overskudd for mennesker og virksomheter

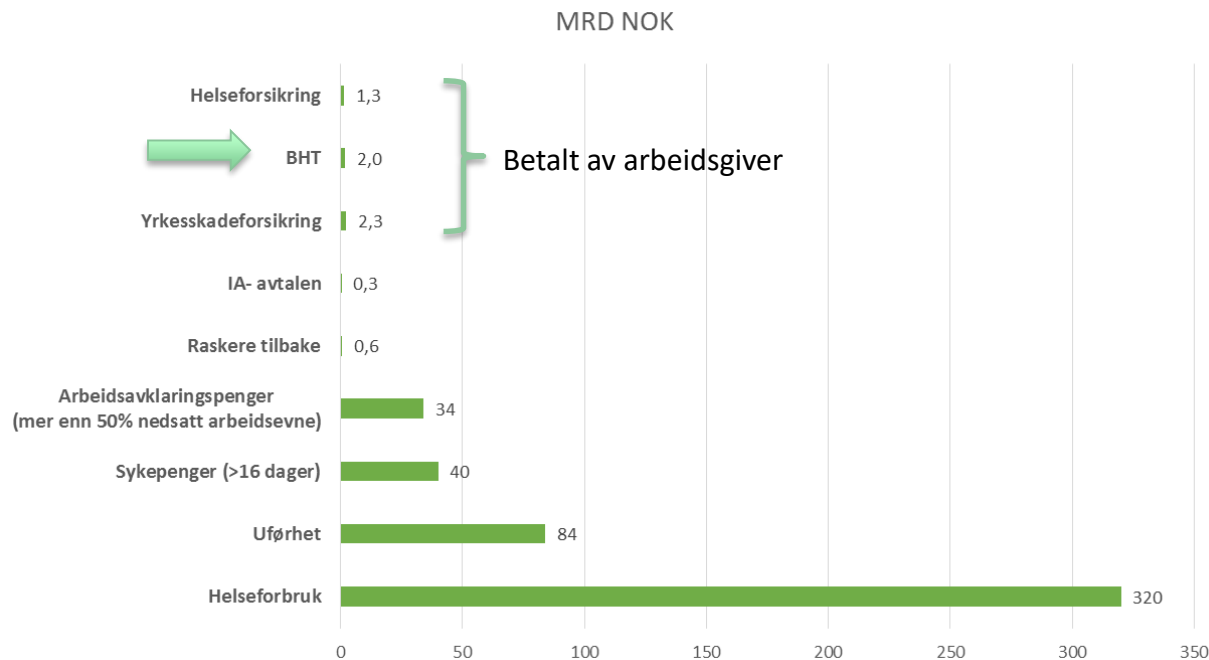
Forretningside:

- Vi bruker vår kundeinnsikt til å levere helsefremmende løsninger
 - Bedre helse og økt livskvalitet for individet
 - Økt produktivitet og styrket økonomi for bedriften
 - Reduserte helsekøer og sparte midler for samfunnet

Oppsummering av våre innspill til ekspertgruppen som evaluerer BHT

- Det er samfunnsøkonomisk rasjonelt å styrke satsningen på BHT
 - BHT som bransje omsetter for ca 2 mrd NOK. Norge bruker mer enn 320 mrd NOK på helse og mer enn 120 mrd NOK på sykepenge og uføreytelser
 - Det er dokumentert at forebyggende arbeidsmiljøarbeid har god effekt
- BHT-bransjen må profesjonaliseres og aktørene må dokumentere verdiskapning
- Lovpålegg, tilsyn, rapporteringskrav og incentivering må videreutvikles og koordineres. Ledere, ansatte og virksomheter trenger tydelige og gode rammer for å sikre at de tar ansvar for langsiktig og god utvikling av helsefremmende arbeidsmiljøer og friske ansatte

Norge bruker nesten dobbelt så mye på helsetjenester per innbygger som snittet i OECD. Til tross for det, er vi på topp i andel uføre og syke - Næringslivet har ikke noe valg: Vi må ta mer ansvar for gode løsninger



Norge er et høyproduktivt land. Vi er avhengig av sunne og produktive arbeidstakere og arbeidsmiljøer for å lykkes i fremtiden

Norden vs. Europa: Krav og kontroll

Det er på arbeidsplassen man ser de første tegnene på uhelse

Det er arbeidsplassen som må håndtere konsekvensene av sykefravær

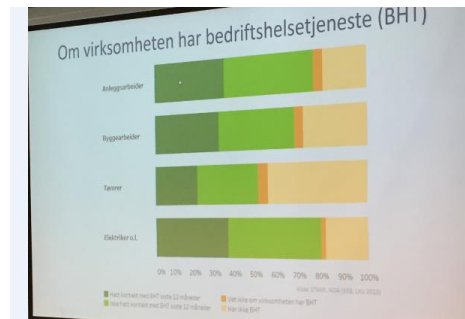
Vi vet at godt arbeidsmiljø er viktig for god helse



(Kilde: EWCS, 2010)

Caseeksempel: Bygg- og Anleggsbransjen trenger BHT

- 75% har ikke gjort kartlegging og risikovurdering
- 65% trenger kompetansebistand fra BHT fordi de ikke har kompetansen selv
- 25% manglet BHT og ytterligere 40% manglet plan for samarbeidet med BHT
- Alt er egentlig tilgjengelig gratis (maler, forskning, dokumentasjon, kurs), men bygg- og anleggsbransjen opplever regelverket og all informasjonen som kompleks og byråkratisk



Støy og vibrasjon (104 tilsyn)

Kontrollspørsmål	Avviksgrad	Kontrollerte
Har arbeidsgiver kartlagt ansattes støyeksponering og vurdert hvilken risiko eksponeringen har for de ansattes helse og sikkerhet?	74 %	97
Har arbeidsgiver utført målinger av støyeksponering?	88 %	89
Har arbeidsgiver på bakgrunn av kartlegging og risikovurdering iverksatt tiltak og/eller utarbeidet plan for å redusere eksponering for støy?	74 %	90
Har arbeidsgiver sørget for informasjon og opplæring forbundet med støy?	72 %	92
Har arbeidsgiver stilt hensiktsmessig hørselevem til rådighet for de ansatte?	6 %	100

Arbeidstilsynet 14



Tør BHT å ta oppgaven med å kutte HMS-byråkratiet og å bruke vår innsikt til å identifisere de viktige driverne ?

BHT har gjennomgått omfattende endring og utvikling ilt de siste 20 årene

Fag

Fra personalleigeordning internt i bedriften for ansatte til systematisk, behovsprøvd, kunnskapsbasert og forebyggende arbeidsmiljøarbeid

Lovverk

Fra relativt enkelt lovverk til mer enn 200 forskrifter, lover og veiledninger
Godkjenningsordning for BHT

Politikk

Klart skille mellom Helsedepartement og Arbeidsdepartement vedr. helseutfordringer for ansatte i bedrifter som kan skape unødvendig kompleksitet

Kunder

Endrede helseutfordringer. Fra industri til kunnskapsbedrifter. Livsstil og psykososiale utfordringer. Norge er et av landene i Europa med de høyeste kravene til arbeidstakere

Digitalisering

Økt omfang av datahåndtering, datasikkerhet og elektronisk kommunikasjon

Bransjen

BHT-bransjen konsolideres og profesjonaliseres, men er fortsatt svært fragmentert med mange små aktører, lave priser og lav lønnsomhet.

Stamina Helse bruker betydelige ressurser hvert år for å bidra til modernisering og effektivisering av BHT som igjen vil gi økt nytteverdi for våre kunder

Digitalisering, løsninger og infrastruktur

- Egenutviklet system (Skalpell) for booking, journalføring (pasient og bedrift), rapportering/oppfølging og fakturering
- Digitalt HMS-verktøy (HMS Interaktiv) for kunder for å ivareta HMS-arbeidet på en effektiv og kvalitetssikret måte for SMB-markedet

Kompetanse og kvalitet

- Fageksperter innen alle fagområder
- Fagsjef og bedriftsoverlege som sikrer godkjent BHT
- Kvalitetssjef og ISO-sertifisering
- Målrettet kompetanseutviklingsplan for alle ansatte

Nasjonal dekning

- > 50 kontorer
- > 500 ansatte
- > 5000 kunder

En god BHT hjelper kundene med å legge til rette for at flere ansatte får oppleve gleden ved å gjøre en god jobb



- Vi som BHT-bransje må bli enda bedre på å levere systematiske, behovsprøvde og kunnskapsbaserte HMS-tiltak + dokumentere effekt
- BHT-bransjen bør fortsette å jobbe med forebyggende arbeidsmiljøarbeid og i tillegg bruke vår kompetanse til å styrke de ansattes arbeidsevne uavhengig av årsak
 - Vår erfaring er at arbeidsplassen gir en unik mulighet til å påvirke og ivareta ansatte som 24-timers mennesker.
 - Bedriftslegene har best innsikt i hvilke forutsetninger, muligheter og utfordringer som gjelder på arbeidsplassen.

Hvilke tre såkalte indre motivasjonsfaktorer er viktigst for deg i din jobb?

