





Landsforeningen for helsenærings,  
velferd og oppvekst

Medlemsbedrifter (juridiske personer) deltar ved representanter, som har rett til å delta og ta ordet på generalforsamlingen. Et medlem kan avgi stemme ved kun én representant. Et medlem kan stemme på vegne av et annet medlem, med skriftlig fullmakt som gjelder for den aktuelle generalforsamlingen.

# Innkalling til Generalforsamling 2023

Det kalles med dette inn til ordinær  
Generalforsamling i NHO Geneo

Generalforsamlingen holdes på:

**Næringslivets Hus,**  
**Middelthunsgate 27, 0368 Oslo**  
Gustav Vigeland 1 og 2

Dato:

**30. mai 2023**

Tid:

**Kl. 13.00 -14.00**

Med vennlig hilsen  
**Styret i NHO Geneo**

Yngvar Tov Herbjørnssønn  
Styreleder

Layout: NHO Design 2023  
Cover foto: NHO

# Sakskart

<b>Sak 01</b>	<b>Åpning ved styreleder</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Valg av møteleder</li><li>• Godkjenning av innkalling og dagsorden</li><li>• Valg av én personer til å undertegne protokollen sammen med møteleder</li></ul>	Side 4
<b>Sak 02</b>	<b>Årsregnskap og revisors beretning</b> Vedlegg	Side 4 Side 5-19
<b>Sak 03</b>	<b>Innlegg ved adm.direktør</b> Presentasjon av statusrapport for NHO Geneo  Vedlegg	Side 20-29
<b>Sak 04</b>	<b>Vedtaksendringer</b> Vedlegg	Side 28-33
<b>Sak 05</b>	<b>Valg</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Styremedlemmer</li><li>• Revisor</li><li>• Medlemmer til valgkomiteen</li></ul> Vedlegg	Side 34-36
	<b>Avslutning</b>	

---

## Sak 01

# Åpning

Innkallingen med sakspapirer ble sendt medlemmene 10.05.2023 med e-post. Dato for generalforsamlingen ble første gang informert om i nyhetsbrev til medlemmene 28.02.2023.

- Valg av møteleder
- Godkjenning av innkalling og dagsorden
- Valg av én person til å undertegne protokollen sammen med møteleder

**Styret foreslår at innkallingen og dagsorden godkjennes av generalforsamlingen.**

---

## Sak 02

# Årsregnskap 2022 og revisors beretning

**Styret foreslår at generalforsamlingen godkjenner regnskap for 2022 og revisors beretning.**



# Årsregnskap 2022 for Nho Geneo

Organisasjonsnr. 929102274

**amesto**  
AccountHouse

**Utarbeidet av:**  
Amesto Accounthouse AS  
Autorisert regnskapsførerselskap  
Smeltedigelen 1  
0195 OSLO



# Resultatregnskap

(Beløp i hele tusen)	Note	mar-des 2022
<b>DRIFTSINNTEKTER OG DRIFTSKOSTNADER</b>		
<b>Driftsinntekter</b>		
Medlemskontingent/serviceavgift		8 172
Opp/ut inntekt		1 650
Annen driftsinntekt		4 572
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>14 394</b>
<b>Driftskostnader</b>		
Lønnskostnader	1	5 448
Avskrivning av driftsmidler	2	41
Husleie og drift av lokaler		144
Kjøp av tjenester	3	6 500
Reise-, møte-, og representasjonskostnader		278
Annen driftskostnad		507
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>12 918</b>
<b>DRIFTSRESULTAT</b>		<b>1 476</b>
<b>FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER</b>		
Annen finansinntekt	4	-11
Annen rentekostnad		1
<b>Sum finansinntekter og finanskostnader</b>		<b>-12</b>
<b>ORDINÆRT RES. FØR SKATTEKOSTNAD</b>		<b>1 464</b>
Skattekostnad på ordinært resultat	5	382
<b>ORDINÆRT RESULTAT</b>		<b>1 081</b>
<b>ÅRSRESULTAT</b>		<b>1 081</b>
<b>OVERF. OG DISPONERINGER</b>		
Overføringer annen egenkapital	6	1 081
<b>SUM OVERF. OG DISP.</b>		<b>1 081</b>

**Balanse pr. 31.12.2022**

(Beløp i hele tusen)	Note	31.12.2022
<b>EIENDELER</b>		
<b>ANLEGGSMIDLER</b>		
<b>Varige driftsmidler</b>		
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm.	2	2 289
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>2 289</b>
<b>SUM ANLEGGSMIDLER</b>		<b>2 289</b>
<b>OMLØPSMIDLER</b>		
<b>Fordringer</b>		
Kundefordringer	7	29
Andre kortsiktige fordringer		1 411
<b>Sum fordringer</b>		<b>1 440</b>
<b>Investeringer</b>		
Markedsbaserte fond	4	3 395
<b>Sum investeringer</b>		<b>3 395</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	8	2 895
<b>SUM OMLØPSMIDLER</b>		<b>7 730</b>
<b>SUM EIENDELER</b>		<b>10 019</b>
 <b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>		
<b>EGENKAPITAL</b>		
<b>Opptjent egenkapital</b>		
Annen egenkapital	6	4 558
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>4 558</b>
<b>SUM EGENKAPITAL</b>		<b>4 558</b>

**Balanse pr. 31.12.2022**

(Beløp i hele tusen)	Note	31.12.2022
<b>GJELD</b>		
<b>KORTSIKTIG GJELD</b>		
Leverandørgjeld		3 269
Betalbar skatt	5	382
Skyldig offentlige avgifter		933
Annen kortsiktig gjeld	9	877
<b>SUM KORTSIKTIG GJELD</b>		<b>5 460</b>
<b>SUM GJELD</b>		<b>5 460</b>
<b>SUM EGENKAPITAL OG GJELD</b>		<b>10 019</b>

Oslo, 27.04.2023

Styret i Nho Geneo

Yngvar Tov Herbjørnssønn Styreleder	Veronika Barrabès  Nestleder	Ingvild Lemme Kristiansen  Styremedlem
Jan Børge Jakobsen  Styremedlem	Mona Gunhild Vangsnes Lien Styremedlem	Marit Lambrechts  Styremedlem
Haakon Rivertz Torgersen Styremedlem	Anita Tunold  Styremedlem	Karita Bekkemellem  Daglig leder





## Noter 2022

### Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og GRF 8 god regnskapsskikk for små foretak.

### Inntekter

Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. En overveiende del av inntektene er kontingenter, serviceavgift og premie, som opptjenes og periodiseres per kalenderår. Inntektsføring skjer løpende på bakgrunn av utfaktureringsforetak av NHO Fellestjenester.

### Klassifisering og vurdering av balanseposter

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter poster som forfaller til betaling innen ett år etter anskaffelsestidspunktet.

Øvrige poster er klassifisert som anleggsmiddel/langsiktig gjeld.

Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

### Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap.

Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

### Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets forventede levetid. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

### Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt skattemessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet. Netto utsattskattefordel balanseføres i den grad det er sannsynlig at denne kan bli nyttiggjort.

## Noter 2022

### Note 1 - Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til daglig leder, styret og revisor

<b>Lønnskostnader</b>	<b>2022</b>
Lønn	4 480
Arbeidsgiveravgift	554
Pensjonskostnader	241
Andre lønnsrelaterte ytelser	174
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>5 448</b>

Foreningen har gjennomsnittlig i 2022 sysselsatt 3,3 årsverk.

### Pensjonsforpliktelser

Foreningen er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Foreningens pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov.

### Ytelser til ledende personer og revisor

	Lønn godtgjørelse	Annen	Sum
Daglig leder	842	68	910

Daglig leder ble ansatt 15.08.2022.

### Revisor

Det er kostnadsført TNOK 0 til revisor i 2022.

Av dette utgjør TNOK 0 andre tjenester.

## Noter 2022

### Note 2 - Anleggsmidler

	IT-Utstyr	Inventar	Oppussing leide lokaler	Sum
Anskaffelseskost pr 01.01.2022	0	0	0	0
Tilgang/avgang	201	1 321	808	2 240
Samlede avskrivninger pr 31.12.2022	-6	-22	-13	-41
<b>Balanseført verdi pr 31.12.2022</b>	<b>196</b>	<b>1 299</b>	<b>794</b>	<b>2 289</b>
Årets avskrivning	6	22	13	41
Avskrivningssats ordinære avskrivninger	30 %	20 %	20 %	

### Note 3 - Kjøp av tjenester

	2022
Regnskapshonorar	56
Sekretariattjenester	3 700
Andre eksterne honorarer	2 744
<b>Sum honorar / kjøp av tjenester</b>	<b>6 500</b>

### Note 4 - Investeringer

Omløpsmidler	Markedsverdi	Resultatført avkastning
NHO Landsforeningsfond	3 395	-11
<b>Sum</b>	<b>3 395</b>	<b>-11</b>

NHOs finansavdeling forvalter midler på vegne av NHOs landsforeninger. Midlene plasseres i aksjer/obligasjoner i Norge og i utlandet.

## Noter 2022

### Note 5 - Skattekostnad

<b>Årets skattegrunnlag</b>	<b>2022</b>
Resultat før skattekostnader	1 726
Permanente og andre forskjeller	1
Endring i midlertidige forskjeller	0
<b>Skattbar inntekt</b>	<b>1 727</b>

<b>Årets skattekostnad</b>	<b>2022</b>
Betalbar skatt	380
Endring utsatt skattefordel	0
Formueskatt	2
<b>Samlede ordinære skattekostnader</b>	<b>382</b>

<b>Midlertidige forskjeller og balanseført utsatt skatt</b>	<b>2022</b>
Fremførbart skattemessig underskudd	0
<b>Grunnlag for beregning av utsatt skatt / skattefordel</b>	<b>0</b>

Utsatt skattefordel er ikke balanseført ihht God regnskapsskikk for små foretak.

### Note 6 - Egenkapital

	Annen egenkapital	Sum egenkapital
EK innskudd	3 477	3 477
Fra årets resultat	1 081	1 081
<b>Pr 31.12.</b>	<b>4 558</b>	<b>4 558</b>

### Note 7 - Kundefordringer

	<b>2021</b>
Kundefordringer til pålydende	29
<b>Sum kundefordringer</b>	<b>29</b>

**Noter 2022****Note 8 - Bankinnskudd, kontanter o.l.**

	<b>2022</b>
Bundet på skattetrekkkonto pr 31.12.	859
Frie bankinnskudd per 31.12	2 036
<b>Sum bankinnskudd, kontanter o.l per 31.12.</b>	<b>2 895</b>

**Note 9 - Annen kortsiktig gjeld**

	<b>2022</b>
Feriepenger	385
Mellomværende NHO	421
Påløpte kostnader	71
<b>Sum annen kortsiktig gjeld</b>	<b>877</b>

# Verifikasjon

Transaksjon 09222115557491605405

## Dokument

### Årsregnskap NHO Geneo 2022

Hoveddokument

9 sider

Initiert på 2023-04-27 17:24:36 CEST (+0200) av Kåre

Anda Aronsen (KAA)

Ferdigstilt den 2023-05-04 16:52:11 CEST (+0200)

## Initiativtaker

Kåre Anda Aronsen (KAA)

NHO

kare.anda.aronsen@nhogeneo.no

## Signerende parter

Yngvar Tov Herbjørnssønn (YTH)

yngvar.tov.herbjornssonn@norlandia.com

 **bankID**

Navnet norsk BankID oppga var "Yngvar Tov Herbjørnssønn"

BankID utstedt av "DNB Bank ASA"

2022-07-18 14:06:02 CEST (+0200)

Signert 2023-04-27 22:04:02 CEST (+0200)

Veronika Barrabès (VB)

veronika.barrabes@novartis.com

 **bankID**

Navnet norsk BankID oppga var "Veronika Barrabès"

BankID utstedt av "DNB Bank ASA"

2022-09-21 07:13:32 CEST (+0200)

Signert 2023-05-04 08:57:51 CEST (+0200)

Ingvild Lemme Kristiansen (ILK)

ingvild.kristiansen@stendi.no

 **bankID**

Navnet norsk BankID oppga var "Ingvild Lemme Kristiansen"

BankID utstedt av "DNB Bank ASA"

2023-03-06 14:15:09 CET (+0100)

Signert 2023-04-27 20:36:17 CEST (+0200)

Jan Børge Jakobsen (JBJ)

jan.jakobsen@bayer.com

 **bankID**

Navnet norsk BankID oppga var "Jan Børge Jakobsen"

BankID utstedt av "Eika Gruppen AS"

2022-07-15 19:53:45 CEST (+0200)

Signert 2023-05-04 08:26:38 CEST (+0200)

Mona Gunhild Vangsnes (MGV)

mona.lien@humananorge.no

 **bankID**

Navnet norsk BankID oppga var "Mona Vangsnes Lien"

BankID utstedt av "Nordea Bank Abp filial i Norge"

2022-06-26 10:46:29 CEST (+0200)

Signert 2023-05-03 11:03:55 CEST (+0200)

Marit Lambrechts (ML)

marit.lambrechts@espira.no

 **bankID**

Navnet norsk BankID oppga var "Marit Lambrechts"

BankID utstedt av "DNB Bank ASA"

2022-07-07 18:12:10 CEST (+0200)

Signert 2023-05-03 21:13:57 CEST (+0200)

Haakon Rivertz Torgersen (HRT)

haakon@bionordika.no

Anita Tunold (AT)

anita.tunold@aleris.no



# Verifikasjon

Transaksjon 09222115557491605405

## bankID

Navnet norsk BankID oppga var "Haakon Rivertz  
Torgersen"

BankID utstedt av "Nordea Bank Abp filial i Norge"

2022-11-09 06:05:19 CET (+0100)

Signert 2023-04-28 07:18:20 CEST (+0200)

## bankID

Navnet norsk BankID oppga var "Anita Tunold"

BankID utstedt av "BankID - Bankenes ID-tjeneste AS"

2021-12-01 17:24:23 CET (+0100)

Signert 2023-05-04 16:52:11 CEST (+0200)

Karita Bekkemellem (KB)

karita.bekkemellem@nhogeneo.no

## bankID

Navnet norsk BankID oppga var "Karita Bekkemellem"

BankID utstedt av "SpareBank 1 Utvikling DA"

2023-01-30 08:31:25 CET (+0100)

Signert 2023-05-04 08:38:18 CEST (+0200)

Denne verifiseringen ble utstedt av Scrive. Informasjon i kursiv har blitt verifisert trygt av Scrive. For mer informasjon/bevis som angår dette dokumentet, se de skjulte vedleggene. Bruk en PDF-leser, som Adobe Reader, som kan vise skjulte vedlegg for å se vedleggene. Vennligst merk at hvis du skriver ut dokumentet, kan ikke en utskrevet kopi verifiseres som original i henhold til bestemmelsene nedenfor, og at en enkel utskrift vil være uten innholdet i de skjulte vedleggene. Den digitale signeringsprosessen (elektronisk forsegling) garanterer at dokumentet og de skjulte vedleggene er originale, og dette kan dokumenteres matematisk og uavhengig av Scrive. Scrive tilbyr også en tjeneste som lar deg automatisk verifisere at dokumentet er originalt på: <https://scrive.com/verify>





Til generalforsamlingen i NHO Geneo

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for NHO Geneo, som består av balanse per 31. desember 2022, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2022, og av dets resultater for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

### Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik internkontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.





For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:  
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Oslo, 28. april 2023  
**PricewaterhouseCoopers AS**

Marius Thorsrud  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

# Revisjonsberetning NHO Geneo

---

## Signers:

<i>Name</i>	<i>Method</i>	<i>Date</i>
Thorsrud, Marius	BANKID	2023-05-08 11:33



### This document package contains:

- Closing page (this page)
- The original document(s)
- The electronic signatures. These are not visible in the document, but are electronically integrated.



This file is sealed with a digital signature.  
The seal is a guarantee for the authenticity  
of the document.



Sak 03

## Innlegg ved administrerende direktør

**Styrets foreslår at generalforsamlingen tar statusrapporteringen til orientering.**

### NHO Geneos årsoppsummering

#### Du er med i et slagkraftig fellesskap

NHO Geneo ble etablert i mars 2022 og er tilsluttet Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), som er Norges største fellesskap av bedrifter og den ledende organisasjonen for arbeidsgivere. Med NHO, deltar medlemmene i NHO Geneo i et bredt og slagkraftig fellesskap, som jobber for å sikre næringslivet i Norge konkurransedyktige rammebetingelser og økt forutsigbarhet for vekst og utvikling.

NHO Geneo har tre bransjeforeninger; Helse og Velferd, Legemiddelindustrien (LMI) og Melanor. Sistnevnte organiserer bedrifter innenfor medtek og lab. Bransjeforeningene jobber for å ivareta de særskilte behovene og kravene som bransjene har.

NHO Geneo samler helsenæringen, velferd og oppvekst. Etableringen har sin begrunnelse i medlemmenes ønsker og behov, samt NHOs analyser av fremtidens næringsliv: Norge har store verdiskapingsmuligheter i og trenger et bærekraftig helse- og velferdstilbud.

I tråd med NHOs veikart og strategi, skal NHO Geneo ivareta en kobling mellom de ulike helse- og velferdsbransjene. NHO Geneo skaper et fellesskap som gir kraft til næringene i møte med politikk og opinion. Samtidig får fellesskapet energi gjennom å ivareta bransjenes egenart og styrke.



Karita Bekkemellem,  
Administrerende direktør i NHO Geneo

Når Norge i årene som kommer skal legge grunnlaget for mer bærekraftige helse- og velferdstjenester av god kvalitet, og skape nye vekstkraftige virksomheter, kan bedriftene NHO Geneo organisere spille en nøkkelrolle.

Virksomhetene organisert i NHO Geneo har til felles at de er en avgjørende del av løsningen på mange av de største samfunnsutfordringene vi står overfor. Medlemmene i NHO Geneo leverer tjenester, produkter og løsninger som følger oss som mennesker gjennom hele livsløpet - fra å skape en trygg oppvekst i gode barnehager, via forebyggende helse og trening, spesialiserte helsetjenester. Mange av oss vil trenge fra avanserte legemidler og medisinsk utstyr og lab til spesialisert rehabilitering og god omsorg av høy kvalitet når alder og helse gjør det nødvendig.

Vi må lykkes med å bygge et enda sterkere samarbeid mellom det offentlige og virksomhetene vi representerer, bygge nye partnerskap og utvikle nye ideer, for å styrke verdi-skapingen og helse- og velferdstilbudet. Bedriftene og samarbeidet i landsforeningen kan gi Norge svar på mange av utfordringene som Helsepersonellkommissjonen beskriver i sin rapport lansert 2. februar i år - NOU 2023:4 Tid for handling.

Vårt verdiforslaget til medlemmene er å skape et sterkere fellesskap for hele spekteret av helse- og velferdsnæringen, som gir virksomhetene økte vekstmuligheter og forbedrer livskvaliteten for brukere og pasienter.

## Oppsummering første driftsår

NHO Geneo har i sitt første driftsår lykket med å oppnå synlighet og gjennomslag i et krevende politisk landskap. Mye avlandsforeningens politikkarbeid har siden oppstarten gått ut på å håndtere usikkerheten for våre medlemmer skapt av Støre-regjeringens politikk, med støtte fra SV, om å fase ut private, kommersielle tjenesteleverandører. Vi har jobbet for å minimere negative konsekvenser knyttet til bl.a. avviklingen av fritt behandlingsvalg og utfasing av kommersielle barnevernsaktører. Vi ser positive gjennomslag for de berørte medlemmene, jamfør omtale i detaljert beskrivelse lenger ned. Avkommersialiseringsutvalget og nye finansieringsmodeller for barnehager er viktige prosesser som vi jobber aktivt med.

Det har kommet en rekke positive signaler fra regjeringen det seneste året om satsing på helsenæringen knyttet til digitalisering, bruk av helsedata, teknologi og eksport. Dette er viktig for helsenæringens satsinger her hjemme, men også Norges vertskapsattraktivitet for bedrifter og investorer som vurderer å komme til Norge. Gjennom et godt og bredt samspill med andre sentrale aktører innen helseindustrien, har Nasjonalt eksportråd anbefalt at Helseindustrien blir ett av eksportsatsingsområdene. Nasjonalt eksportråd peker på at en slik satsing vil kunne ha utløsende effekt og bidra til økt eksport, særlig for mindre bedrifter. Legemiddelindustrien (LMI) har ledet skrivearbeidet og bidratt sterkt til denne samtlende prosessen og dette gjennomslaget for det videre arbeidet med innholdet i eksportsatsingen.

Kantars helsepolitiske barometer for 2023 viser en økning i andelen av befolkningen som er positive til et offentlig-privat samarbeid for å sikre felles helse- og velferdstjenester. Dette kan relateres til NHO Geneos påvirkning- og kommunikasjonsarbeid, samt prosjektet vårt «Velferdsmiks». Vi har også lyktes med at andre organisasjoner og interessenter fremmer våre synspunkter for å opprettholde tilbud fra private aktører i helse- og velferdssektoren.

Fremover skal vi bygge posisjonen videre gjennom politisk

påvirkningsarbeid, alliansebygging og kommunikasjonskampanjer. Utfallet av fylkestings- og kommunevalget i september 2023 vil være avgjørende for helse- og velferdsnæringens vekstmuligheter. Helse- og velferdsbransjen og barnehagene, med kommunikasjonsstøtte fra NHO Geneo, har allerede igangsatt en digital Velferdsmikskampanje med mål om økt synlighet og støtte til private aktørers rolle.

NHO Geneo ser høy etterspørsel fra medlemmene etter tjenester innen **tariff og arbeidsliv**, og vi får gode tilbakemeldinger fra medlemmene på tjenestene våre. Vi har hatt fokus på å gjøre oss kjent med både forhandlingsutvalg, de ulike bransjestyrene og forhandlingsmotpartene. Vi har i løpet av vår korte funksjonstid håndtert to streiker - streik på barnehageoverenskomsten og den nylige streiken i mellomoppgjøret. I førstnevnte klarte vi å unngå krav om at hybridpensjon skulle inn i tariffavtalen. Streiken viste viktigheten av å stå sammen som én forening, også innen barnehagesektoren. Det er viktig for oss at det er vi i NHO Geneo som skal forvalte våre egne tariffavtaler. Det vil si at det er vi som skal forhandle og mekle de overenskomstene vi har ansvar for. På denne måten sikrer vi at vi har kontroll med tariffutviklingen innenfor våre bransjer. Dette skal vi fortsette med i fremtiden, i tett og nært samspill med våre forhandlingsutvalg.

**Møteplasser og nettverk** opplever vi at gir stor merverdi for hver enkelt bedrift. Det siste året har vi gjennomført en rekke møteplasser, og det skal bli enda bedre. NHO Geneos årskonferanse er etablert som årets viktigste møteplass innen helsenæring, velferd og oppvekst. Fremover skal vi også fokusere på webinarer og fysiske møteplasser som kan gi bedriftsledere merverdi av medlemskapet.

**Nye medlemmer** har sluttet seg til, og vi rigger organisasjonen for videre vekst. Per april 2023 har NHO Geneo 1576 medlemsbedrifter med totalt 20 026 årsverk, en økning på om lag 5 000 årsverk fra etableringstidspunktet i fjor. Dette er gledelig, og viser at vårt verdiforslag treffer i markedet.

Vekst er avgjørende for en bærekraftig drift. Målet er at NHO Geneo skal være en selvstendig, levedyktig landsforening per 2025. Veksten hittil er i henhold til planer og budsjett.

**Tett samarbeid og godt samspill med NHO sentralt og bransjeorganisasjonene** er avgjørende for å realisere ambisjonen om en sterk landsforening som står støtt på egne ben innen 2025. For å ytterligere styrke organisasjonen jobbes det derfor med å videreutvikle **NHO Geneos**

## Detaljert beskrivelse første driftsår

### Næringspolitikk og gjennomslag

Det politiske arbeidet er avgjørende for våre medlemmer og bransjer, og bygger på vår politiske plattform (policydokument) i Grunnlagsnotatet ved etableringen av NHO Geneo. Inngangen i policydokumentet, "Innovativ og bærekraftig velferd og verdiskaping", peker ut en strategisk retning som kan forene brede samfunnshensyn og bedriftenes behov:

Privat helse, velferd og oppvekst er **svaret på mange store samfunnsutfordringer** som landet vårt står overfor i årene som kommer. Behovet for helse-, omsorg- og velferdstjenester vil vokse, både i Norge og globalt, samtidig som inntjeningen for disse tjenestene forventes å avta. Som samfunn er vi avhengige av å effektivisere og øke innovasjonstakten i tjenestene for å kunne tilby omsorg og helsehjelp til flere med relativt sett færre ressurser. For å sikre fremtidens velferdsstat med likeverdig tilgang for alle innbyggere, vil næringslivet bidra med sine produkter og sin innovasjonskraft, tjeneste- og teknologiutvikling i fellesskap og i samarbeid med offentlig sektor. En samlet helsenæring som allerede eksporterer for drøyt 27 mrd. NOK, vil også kunne bidra med å skape kompetansearbeidsplasser og omstille norsk næringsliv basert på grønne verdikjeder og eksportpotensial.

For å realisere dette identifiserer policydokumentet en rekke felles mål som gir retning for **NHO Geneos politiske prioriteringer frem mot 2025:**

**strategi** for perioden. Strategiarbeidet vil slik bidra til en styrket organisasjonsmodell, og til å skape et enda bedre tilbud til medlemmer; noe som rigger landsforeningen for videre vekst.

NHO Geneo har sammen med bransjene befestet vår posisjon blant politikere og i opinionen som den sentrale interesseorganisasjonen for helsenæring, velferd og oppvekst.

1. Bidra til at politikk og opinion i sterkere grad legger til grunn at private leverandører av tjenester, produkter og innovasjon er en viktig del av løsningen.
2. Bidra til et velfungerende hjemmemarked, som i større grad bidrar til næringsutvikling og eksportmuligheter
3. Økt gjennomslag for at offentlig innkjøpsmakt brukes mer strategisk til å drive aktiv nærings- og tjenesteutvikling, og forløse innovasjonskraft.
4. Innovasjonsinsentiver og kvalitet må vektes sterkere i offentlige anskaffelser og virkemidler.
5. Bidra til å operasjonalisere Helsenæringsmeldingen med konkrete satsinger som gir næringsutvikling og eksport.
6. Styrket gjennomslag for bærekraftige modeller for økt samhandling mellom privat og offentlig sektor.
7. Konkurransedyktige og mer forutsigbare rammebetingelser for videre drift, utvikling og næringsvekst.
8. Sikre likebehandling uavhengig av eierskap og størrelse. Konkurransen på like vilkår.
9. Fremme finansieringsmodeller som reflekterer verdien for brukere og samfunnet.

Arbeidet med næringspolitiske gjennomslag for NHO Geneo sine medlemmer krever langsiktighet både med hensyn til **kunnskapsgrunnlag, omdømmebygging og politisk arbeid** inn mot partiprogrammer og kommende regjeringserklæringer, og selvsagt når enkeltsaker behandles.

Som ny landsforening har NHO Geneo i oppstartsåret lagt vekt på å etablere solide strukturer for samarbeid internt, på tvers av bransjene, og inn mot øvrige deler av **NHO-fellesskapet** i vårt politiske påvirkningsarbeid. En av våre viktigste oppgaver har vært å sikre at bredden av våre medlemmers interesser blir synliggjort og ivaretatt i ulike strategier og prosjekter. I NHO-fellesskapets politiske strategi frem mot 2025 er et av hovedsatsingsområdene å *“Sikre de private rolle som leverandør til det offentlige”*. At et av våre hovedmål er så tydelig prioritert i fellesskapets strategi, gir oss et godt utgangspunkt fremover.

Samtidig som vi sikrer disse koblingene inn mot resten av NHO-fellesskapet, er vi også opptatt av å ivareta **bransjenes egenart og styrke**. Dette prinsippet er gjerne en viktig byggestein i de aller fleste landsforeningene i NHO. Felles for mange av medlemmene i NHO Geneo, er at de leverer ulike typer produkter, løsninger og tjenester til den offentlig finansierte helse- og velferdssektoren. Dette representerer hjemmemarkedet for bedriftene/virksomhetene, som også legger grunnlaget for eksport. Samtidig står bransjene overfor ulike utfordringer når det gjelder de politiske rammebetingelsene knyttet til dette offentlige hjemmemarkedet. NHO Geneo har en viktig oppgave i å sikre at alle bransjene i NHO Geneo får nytte av den samlede kraften som NHO Geneo er, og at bransjene også får nytte av den samlede kraften i hele NHO-fellesskapet.

Det næringspolitiske arbeidet for helse- og velferdsbransjen har det siste året vært preget av **dagens politiske sammensetning, i Regjering og på Stortinget**. Støre-regjeringens politiske plattform, Hurdalsplattformen, signaliserer utfasing av private, kommersielle tjenesteleverandører, og med støtte fra SV på Stortinget og i statsbudsjettet, er regjeringen i gang med å gjennomføre denne politikken. Dette skaper en stor uforutsigbarhet og usikkerhet for mange medlemmer innen helse- og velferdsbransjene og barnehagene i NHO Geneo. Det seneste året har derfor naturlig nok vært preget av helt nødvendig såkalt reaktivt arbeid. Dette for å forhindre negative effekter for medlemmene, bl.a. med avviklingen av Fritt behandlingsvalg og utfasing av kommersielle

barnevernsaktører, det såkalte Nullprofittutvalget, og nye finansieringsmodeller for barnehager.

NHO Geneo fikk gjennomslag for at avviklingsperioden for fritt behandlingsvalg, ble forlenget fra seks måneder til ett år.

Innenfor barnevern meldte Bufetat våren 2022 at de var instruert av Barne- og familiedepartementet om å gjennomføre anskaffelse av institusjonsplasser med følgende prioritering: 1) ideelle virksomheter, 2) mindre private aktører, og 3) konsern. NHO Geneo argumenterte gjentatte ganger for at det ikke var hjemmel for å gjøre en slik forskjellsbehandling, og i desember 2022 orienterte departementet om at de fravek denne praksisen. NHO Geneo, i samarbeid med andre aktører, har også fått gjennomslag på fagfeltet spesialiserte fosterhjem.

Samtidig som Helse og velferd opplever sterkt politisk press fra Regjeringen, har det også i denne bransjen skjedd vekst og proaktivt påvirkningsarbeid. Det jobbes politisk blant annet med hvordan virksomhetene kan bidra til å løse fastlegekrisen. I løpet av året er det også etablerte en bransjegruppering for arbeidsinkludering som følge av medlemstilfang også på dette området. Det jobbes med aktivt påvirkningsarbeid for at bedriftene skal være en del av løsningen for å motvirke utenforskap, og etablere kontaktpunkter inn mot NAV og IMDI. Gjennom medlemstilfanget i Treningsbransjen er vi også koblet på i Helsedirektoratets arbeid med forebyggende helse.

Utfallet av **kommunevalget** i år blir viktig for tjenesteleverandørenes mulighet for oppdrag i Kommune-Norge i årene som kommer. Helse- og velferdsbransjen og barnehagene, med kommunikasjonsstøtte fra NHO Geneo, har igangsatt den digitale Velferds-miks-kampanjen. Det blir i tillegg møter med toppkandidatene fra alle politiske partier i prioriterte kommuner over hele landet, som også vil legge til grunn resultatene fra vår ferske analyse Kvalitet23. Resultatene fra Helsepolitisk barometer 2023 viser at 78% av “folk flest” er positive til at private helseaktører leverer offentlig finansierte helse- og omsorgstjenester.

En majoritet av befolkningen tviler nå på at det offentlige helsevesenet vil være i stand til å dekke samfunnets fremtidige behov for helse- og omsorgstjenester uten hjelp fra private helseaktører. Dette bør også være viktige funn for politikerne som stiller til valg.

Det har kommet en rekke positive signaler fra regjeringen det seneste året om satsing på helsenæringen, knyttet til **digitalisering, bruk av helsedata, teknologi og eksport**. Dette er signaler som er meget viktige for helsenæringens satsinger her hjemme, men også Norges vertskapsattraktivitet for bedrifter og investorer som vurderer å komme til Norge for å satse.

Legemidler, medisinsk utstyr, lab og teknologi/digitalisering har kunnet fortsette det proaktive arbeidet med saker for økt markedsadgang, økt kommersialisering av forskningen og mer eksport. Dagens regjering har fremmet og varsler flere meldinger som handler om å møte morgendagens helseutfordringer, og som påpeker avhengigheten av legemidler, diagnostikk, medisinsk-teknisk utstyr og digitale løsninger. Den årlige Menon-rapporten "Helsenæringens verdi" viser en jevn økning i helsenæringens eksport og at helsenæringen er en av landets raskest voksende næringer.

Legemiddelindustrien (LMI) har, sammen med en rekke aktører, ledelsen i arbeidet for å få helseindustri som ett av de **strategiske satsingsområdene** for å nå regjeringens mål om å øke eksporten utenom olje og gass med 50 prosent innen 2030. Gjennom et godt og bredt samspill med andre sentrale aktører innen helseindustrien, har Nasjonalt eksportråd anbefalt at Helseindustrien blir et av eksportsatsingsområdene. Nasjonalt eksportråd peker på at "Helseindustrien har hatt en god prosess og samarbeid mellom de mest sentrale helseaktørene, og de har presentert et omfattende og konkret forslag til eksportsatsing. En slik satsing vil kunne ha utløsende effekt og bidra til økt eksport, særlig for mindre bedrifter." Dette er et stort og viktig gjennomslag for helseindustriens videre

arbeid for produksjon her hjemme, arbeidsplasser, eksport, økt bærekraft i helsetjenestene våre, kombinert med styrket helseberedskap.

Melanor har innen NHO Geneo-fellesskapet tatt ledelsen i å få på plass balanserte avtalebetingelser mellom helsetjenesten og leverandørene som sikrer forsyningslinjene, risikodeling, og forutsigbare rammer for prisregulering. Denne saken er også viktig for helse- og velferdsbransjen, og NHO Geneo har sammen med NHO sentralt bedt om møte med helse- og omsorgsminister Ingvild Kjerkol om saken.

Standard Norges forslag om norsk standard for kontraktbestemmelser for anskaffelser av medisinsk utstyr og laboratorieutstyr er et viktig skritt i riktig retning for Melanors medlemmer. Melanor jobber også for å få på plass en Nasjonal strategi for medisinsk utstyr, en ambisjon som naturlig også får drahjelp gjennom NHO Geneos arbeid for innovativ og bærekraftig velferd og verdiskaping. Også innenfor Helse og Velferd har det vært mye samarbeid med Standard Norge gjennom mange år, knyttet til standardkontrakter innenfor tjenestesektoren på helse. Dette fortsetter og nye samarbeidsområder utforskes.



Foto: Shutterstock



## Tariff og arbeidsliv

Innen tariff og arbeidsliv, opplever vi høy etterspørsel etter NHO Geneo. Vi tilbyr tjenester i enkeltsaker, men også på tariffsidene. Målet er at medlemmene skal oppleve det som positivt at de har kommet inn i NHO Geneo. Vi gir effektiv og presis saksbehandling fra våre advokater. Vi har mål om å være de beste i markedet på arbeidsrettsjus innenfor helsefeltet. Tilbakemeldingene har utelukkende vært positive, og det er vi glade for. Advokatvakten er åpen hver dag, og medlemmene kan henvende seg på både e-post og telefon for saker som haster.

Det er viktig for oss at det er vi i NHO Geneo som skal forvalte våre egne **tariffavtaler**. Det vil si at det er vi som skal forhandle og mekle de overenskomstene vi har ansvar for. På denne måten sikrer vi at vi har kontroll med tariffutviklingen innenfor våre bransjer. Dette skal vi fortsette med i fremtiden, i tett og nært samspill med våre forhandlingsutvalg.

I løpet av Geneos korte levetid har vi jobbet med **to streiker** - streik på barnehageoverenskomsten, og den nylige streiken i mellomoppgjøret. Streiken i barnehagesektoren bunnet ut i et krav fra arbeidstakersiden om at hybridpensjon skulle inn i tariffavtalen. Dette klarte vi å unngå. Denne streiken viste viktigheten av at vi står sammen som en forening, også innenfor barnehagesektoren. Det er viktig at vi klarer å samle hele sektoren inn under vår paraply, og vi ønsker derfor å videreutvikle barnehageoverenskomsten. I tillegg vil vi også søke å inngå ny tariffavtale innenfor sektoren med både Utdanningsforbundet og Delta.

Vi har også hatt fokus på å gjøre oss kjent med både **forhandlingsutvalg, de ulike bransjestyrene og forhandlingsmotpartene**. Det er klokt å gjøre dette i fredstid, slik at vi allerede har etablert en god relasjon før forhandlingene og tvistene. Vi håper at dette vil gi oss gode muligheter for å fremforhandle gode resultater på vegne av våre medlemmer.

## Omdømme og synlighet

Innen omdømme og synlighet har NHO Geneo siden stiftelsen 29. mars 2022 opplevd mye oppmerksomhet i media og blant samarbeidspartnere, internt i NHO-felleskapet og andre eksterne. Dette gjør at vi som landsforening på kort tid har fått befestet oss som landsforeningen for helsenæring, velferd og oppvekst. **Karita Bekkemellem**, administrerende direktør i NHO Geneo, har fått en fremtredende rolle som talsperson på vegne av landsforeningen, og er høyt etterspurt av media.

Kommunikasjonsavdelingen i NHO Geneo, sammen med Karita Bekkemellem og enkelte bransjer, har i fjor høst prioritert å **bygge alliansepartnere med andre organisasjoner** som jobber innenfor helsenæring, velferd og oppvekst. Mange av våre medlemmer er under sterkt press, både i media og i politikken. Det å bygge allianser på tvers av de ulike organisasjonene vil forhåpentligvis sørge for at også andre organisasjoner ser verdien av å ta denne debatten, i favør helsenæring, velferd- og oppvekstbedriftene. NHO Geneo har også prioritert å samarbeide tett med NHO sentralt i kommunikasjonsarbeidet. Dette er viktig for å få økt gjennomslag for våre saker i media.

I media er det særlig **temaet offentlig-privat samarbeid** vi prioriterer å jobbe med. Tematikken berører majoriteten av NHO Geneos medlemmer. Vi arbeider for at den sittende regjeringens politikk ikke skal smitte over til andre bransjer, og for at situasjonen for medlemmene som er sterkt rammet av politikken som føres, skal bli bedre.

Kommunikasjonsarbeidet brukes som et **redskap for å oppnå politisk gjennomslag**. Vi vil sette agendaen i media på vegne av medlemmene og de politiske sakene bransjene står overfor. Vi er et stort lag - bedrifter, ansatte, pårørende, pasienter/brukere og NHO-felleskapet som sammen skal synliggjøre medlemsbedriftene samfunnsverdi og styrke deres omdømme.

## Møteplasser og fellesskap

Når det kommer til møteplasser og fellesskap, opplever vi at dette gir stor merverdi for hver enkelt bedrift. Det er et av de viktigste satsingsområdene til NHO Geneo å bygge et fellesskap på tvers av alle bransjene i landsforeningen. Det siste året har vi gjennomført en rekke møteplasser, men det skal bli enda bedre. **NHO Geneos årskonferanse** er etablert som årets viktigste møteplass innen helsenæring, velferd og oppvekst, og dette skal bygges videre. Fremover skal vi arrangere **webinarer og fysiske møteplasser som tar opp relevante temaer, debatter og som gir bedriftsledere merverdi** av et medlemskap hos oss. Vi vil også bidra til at medlemmene finner de mest relevante arrangementene og webinarne for sin bransje.

Vi har gjennom etableringen av NHO Geneo opplevd stor interesse fra organisasjoner og aktører som ønsker å samarbeide med oss om felles prosjekter knyttet til helse, forebygging og inkludering. Det har resultert i en større samarbeidskonferanse mellom Pårørendealliansen og NHO Geneo i mars 2023. Vi er også del av et større aktørnettverk innen rehabilitering, bestående av både arbeidsgiverorganisasjoner, rehabiliteringsvirksomheter og pasient og brukerorganisasjoner. Vi jobber langs felles mål knyttet til påvirkningsarbeid for kommende varslet Nasjonal helse og samhandlingsplan fra Regjeringen. I Arendalsuka er det under planlegging flere arrangementer der vi medvirker eller samarbeider med pasient og brukerorganisasjoner.

Fra tariff- og arbeidslivsdelen skal vi skape to møteplasser. Det første er **Lederforum** – som består av alle daglige ledere fra våre medlemsbedrifter. Hensikten er å skape et generisk forhandlingsutvalg. Forumet skal gi oss innspill og en referanseramme før forhandlinger og meklings, samt gi oss noen innspill til hva de er opptatt av på lengre sikt. Vi ser for oss halvårlige møter. Det andre er **Arbeidsgiverforum** – som består av alle ansatte med HR/lederfunksjoner i våre medlemsbedrifter. Her skal vi møtes månedlig med valgfri fysisk eller digital deltakelse. I tillegg til dette har vi også avholdt ulike webinarer, slik at vi sørger for å holde medlemmene våre oppdatert.

## Flere og mer tilfredse medlemmer

NHO Geneo lykkes med å tiltrekke **nye medlemmer**. Landsforeningen har nå 1576 medlemmer med totalt 20 026 årsverk. Dette er en sterk økning fra etableringstidspunktet, hvor totalt 15 162 årsverk kom inn fra andre deler av NHO ved oppstart. Vi har styrket oss betraktelig innen flere områder NHO var svakt representert før, for eksempel gjennom innmelding av flere private sykehus, leger og klinikker. Vi ser også en økende interesse fra bedrifter som leverer digitale og teknologiske løsninger for pasienter og brukere. Felles for disse er at de ønsker en plattform og møteplass for erfaringsutveksling på tvers av bransjer innen NHO Geneo.

Framover er det avgjørende å fortsette **vervingen** og bidra til **vekst** for landsforeningen, men derigjennom også NHO.

Andre sentrale temaer er hvordan bransjen kan bidra inn i utdanning av helsepersonell utover det mange enkeltvirksomheter allerede gjør. Vi ser også økt interesse fra bedrifter som leverer velferdsteknologiske løsninger innen primær og spesialisthelsetjenesten og som ønsker en plattform og møteplass med øvrige medlemmer i NHO Geneo. Det jobbes med hvordan vi kan skape et medlemstilbud for disse i tråd med forventninger.

## Bedre drifts- og organisasjonsmodell

NHO Geneo har nå **12 fast ansatte**, hvor de siste hadde oppstart i april. De ansatte er organisert i ulike avdelinger/ansvarsområder. NHO Geneo jobber systematisk med å benytte seg av styrken i NHO-fellesskapet, gjennom tett samarbeid med NHO sentralt (NHO-S), regioner og andre landsforeninger.

En styrket drifts- og organisasjonsmodell henger tett sammen med den **økonomiske situasjonen**. Vekst er avgjørende for en bærekraftig drift. I oppstartsfasen er det budsjettert med inntekter fra NHO-S sine strategiske satsinger mot 2025. Målet er at NHO Geneo skal være en

selvstendig, levedyktig landsforening per 2025. Veksten hittil er i henhold til planer og budsjett.

Våren 2023 jobbes det med å videreutvikle **NHO Geneos strategi fram mot 2025**. Vi har strategiske mål for NHO Geneo, samt bransjespesifikke strategier, som bidrar til god prioritering i avdelingene og bransjeforeningene.

Imidlertid bør disse i større grad ses i helhet; hvordan NHO Geneo kan realisere det fulle potensialet og lykkes i å bli en enda mer slagkraftig organisasjon for Norges helse- og velferdsbedrifter innen to-tre år. Strategiarbeidet vil slik bidra til en styrket organisasjonsmodell, og til å skape et enda bedre tilbud til medlemmer, som rigger landsforeningen for videre vekst.



Foto: NHO

Sak 04

# Vedtektsendringer

Endringene fjerner midlertidige bestemmelser som var nødvendig første driftsår. I tillegg foreslås det endring i punkt 6 for å gi morselskaper fullmakt til å stemme på generalforsamling på vegne av datterselskaper, om de selv ikke skal avgi stemme

**Styret foreslår at generalforsamlingen vedtar de foreslåtte vedtektsendringene.**

Utkast til endringer i 2023:

## Vedtekter NHO Geneo

### 01. Navn

Foreningens navn er NHO Geneo. Foreningen har sitt sete i Oslo. Foreningen er en selvstendig medlemssammenslutning og en egen juridisk person.

### 02. Formål

Foreningen er en medlemsstyrt og partipolitisk uavhengig arbeidsgiver- og næringspolitisk forening, som dekker hele verdikjeden for privat helsenæring, velferd og oppvekst. Fra forskning, utvikling, produksjon og teknologi til tjenester og behandling. Det inkluderer alle berørte deler, fra oppvekst, velferdstjenester, helsetilbud og livsvitenskapsområdet til forebyggende og helsefremmende virksomhet.

Foreningen skal fremme en innovativ og bærekraftig velferd, verdiskapende rammevilkår, økt vekst og konkurransekraft for sine medlemsvirksomheter i Norge, herunder kunne tilby tjenester.

Foreningen skal være tilsluttet Næringslivets Hoved-organisasjon som landsforening.

### 03. Medlemskap

Medlemmer av foreningen kan være norske og utenlandske juridiske personer med virksomhet i Norge.

Medlemmer av foreningen skal være medlem av Næringslivets Hovedorganisasjon.

Foreningens styre avgjør søknader om medlemskap. Styret kan delegere avgjørelser til daglig leder.

~~Søknadsplikten gjelder ikke for medlemmer som kommer fra andre landsforeninger i NHO før 31. desember 2022.~~

Utmelding av foreningen gjøres skriftlig med minst seks måneders skriftlig varsel. Medlemskap opphører 31. desember, men tidligst minst to kalenderår etter at medlemmet ble medlem. Styret kan gjøre unntak i særlige tilfeller.

Medlemmer skal etterleve foreningens vedtekter og vedtak truffet lovlig av generalforsamlingen eller styret.

Styret kan suspendere et medlem fra å stemme på førstkommende generalforsamling, hvis medlemmet ikke har betalt forfalt kontingent før generalforsamlingen eller har krenket foreningen ved mislighold.

Generalforsamlingen kan ekskludere et medlem fra foreningen hvis medlemmet har krenket foreningen ved vesentlig mislighold eller medlemmet ikke lenger oppfyller vilkårene for medlemskap.

Styret skal sørge for forsvarlig behandling av saker om suspensjon eller eksklusjon, herunder gi medlemmet rett til å uttale seg før vedtak blir truffet.

#### **04. Kontingent**

Generalforsamlingen fastsetter kontingenten for kommende kalenderår.

For kalenderårene til og med 2024 fastsetter styret kontingenten. Generalforsamlingen kan fastsette retningslinjer.

#### **05. Bransjeforeninger**

Styret avgjør om det skal opprettes bransjeforeninger, som skal være åpne for medlemmer i landsforeningen innenfor samme bransje. Styret kan bestemme at et medlem skal delta i en bransjeforening.

Bransjeforeninger kan være egne juridiske personer, organisert som foreninger med vedtekter, styre og daglig leder.

Medlemskap i en bransjeforening er betinget av medlemskap i landsforeningen, ~~innen 31. desember 2022~~. Styret i landsforeningen kan i enkelttilfeller gjøre tidsavgrenset unntak fra dette.

Bransjeforeninger skal underrette styret i landsforeningen om betydelige beslutninger, før endelig beslutning treffes, herunder tilsetting av daglig leder.

#### **06. Generalforsamlingen**

Gjennom generalforsamlingen utøver medlemmene den øverste myndighet i foreningen.

Medlemmer deltar ved representanter, som har rett til å delta og ta ordet på generalforsamlingen. Et medlem kan avgi stemme ved kun én representant.

[Et medlem som er morselskap anses for å ha fullmakt til å stemme på vegne av datterselskaper som er medlemmer, med mindre datterselskaper skal avgi stemmer selv.](#)

Et medlem kan stemme på vegne av et annet medlem, med skriftlig fullmakt som gjelder for den aktuelle generalforsamlingen.

Medlemmer avgir stemmer slik, basert på årsverk:

- Inntil 50 årsverk gir én stemme
- Fra 50 tom. 250 årsverk gir to stemmer
- Fra 250 tom. 500 årsverk gir tre stemmer
- Fra 500 årsverk gir fire stemmer

I tillegg avgir medlemmer stemmer slik, basert på omsetning:

- Inntil 50 mill. kroner gir én stemme
- Fra 50 tom. 250 mill. kroner gir to stemmer
- Fra 250 tom. 500 mill. kroner gir tre stemmer
- Over 500 mill. kroner gir fire stemmer

Én juridisk person regnes i denne sammenheng som ett medlem.

Det kan avgis maksimalt 40 stemmer i alt, for juridiske personer som inngår i et og samme konsern.

Styret bestemmer om generalforsamlingen skal holdes fysisk eller digitalt. Medlemmer har alltid rett til å delta digitalt.

Styreleder og daglig leder har rett og plikt til å delta på generalforsamlingen og har rett til å ta ordet. Andre styremedlemmer har rett til å delta og til å ta ordet.

Medlemmer som deltar på generalforsamlingen, kan kreve at styremedlemmer eller daglig leder gir tilgjengelige opplysninger om de sakene generalforsamlingen skal behandle. Hvis opplysningene ikke er tilgjengelige på generalforsamlingen, skal de gjøres tilgjengelige for dem som deltok på generalforsamlingen, senest to uker etter generalforsamlingen.

## 07. Ordinær generalforsamling

Ordinær generalforsamling skal holdes årlig, senest 31. mai. [Første ordinære generalforsamling holdes i 2023.](#)

Styret skal kalle inn medlemmene med minst to ukers skriftlig varsel. Innkallingen skal bestemt angi de sakene generalforsamlingen skal behandle. Sammen med innkallingen skal styret sende ut saksdokumentene.

Styret og medlemmer kan kreve at generalforsamlingen behandler bestemte saker. Styret foreslår kandidater ved valg til valgkomiteen, i en innstilling som skal inngå i saksdokumentene. Saker må meldes skriftlig til styret senest fire uker før generalforsamlingen.

Generalforsamlingen åpnes av styrets leder eller den styret har utpekt. Den som åpner møtet, skal opprette fortegnelse over medlemmer som deltar og over de representantene som kan stemme på vegne av medlemmene.

Generalforsamlingen skal behandle de sakene som følger av innkallingen, blant annet:

- Valg av møteleder
- Godkjenning av foreningens regnskap, styrets årsberetning og revisors beretning
- Valg av representanter til styret, herunder leder og eventuelt nestleder
- Valg av medlemmer til valgkomiteen

- Valg av revisor (~~for regnskapsåret 2022 kan styret velge revisor~~)

Generalforsamlingen kan ikke behandle andre saker enn dem som er ført opp i innkallingen, med mindre det følger av vedtektene at en sak skal behandles.

~~Styret velger den valgkomiteen som skal fungere til ordinær generalforsamling i 2023.~~

Generalforsamlingen treffer vedtak med alminnelig flertall av de stemmene som er avgitt, med mindre annet går frem av vedtektene. Blanke stemmer regnes som ikke avgitt. Ved stemmelikhet skal møteleders stemme telle dobbelt.

Ved valg av styrerepresentanter regnes de som får flest stemmer, som valgt. Ved like stemmetall avgjøres valget ved loddtrekning.

Møteleder skal sørge for at det blir ført protokoll fra generalforsamlingen. Møteleder skal underskrive protokollen sammen med én av de fremmøtte representantene. Protokollen skal være tilgjengelig for medlemmene.

## **08. Ekstraordinær generalforsamling**

Styret kan kalle inn medlemmene til ekstraordinær generalforsamling for behandling av bestemt angitte saker. Medlemmer som utgjør en tidel av alle medlemmer kan kreve at styret kaller inn til ekstraordinær generalforsamling for behandling av bestemt angitte saker.

Bestemmelsene i punkt 6 og 7 gjelder så langt de passer.

## **09. Valgkomité**

Generalforsamlingen skal velge en valgkomité, som skal bestå av minst tre og maksimalt fem medlemmer. Generalforsamlingen kan velge varamedlemmer, også personlige.

Generalforsamlingen skal velge leder av valgkomiteen. Medlemmer velges for to år av gangen. Generalforsamlingen kan fastsette kortere funksjonstid.

For opphør av verv som medlem, gjelder det samme som for styret.

Valgkomiteen skal:

- Foreslå representanter til styret, herunder leder og eventuelt nestleder, som ikke blir utpekt av bransjeforeninger
- Foreslå revisor

Valgkomiteen skal sende forslagene til styret i så god tid at de kan sendes ut sammen med innkallingen til generalforsamling. Generalforsamlingen kan fastsette retningslinjer for valgkomiteen.

## 10. Styret

### 10.1 Styrets sammensetning

Foreningen skal ha et styre med minst fem og maksimalt ni medlemmer. Hver bransjeforening kan utpeke ett styremedlem og eventuelt personlig varamedlem.

Generalforsamlingen velger de øvrige styremedlemmene, herunder styreleder og eventuelt nestleder. Generalforsamlingen kan velge varamedlemmer, også personlige. Et styremedlem kan bare være ansatt eller sitte i styret, i ett og samme medlem.

Styrerepresentantene (medlemmer og varamedlemmer) velges og utpekes for to år. Generalforsamlingen kan fastsette kortere funksjonstid for valgte representanter. En person kan ikke være styremedlem i mer enn seks år sammenhengende. Verv som styreleder eller nestleder regnes ikke med.

Styrerepresentanter skal være ansatt i eller sitte i styret i et medlem. Vervet som styrerepresentant opphører når dette forholdet opphører.

Ved opphør av styreverv der det ikke er valgt personlig varamedlem for styremedlem, skal styret peke ut et nytt styremedlem eller kalle inn til generalforsamling for valg av nytt styremedlem, som valgkomiteen i tilfelle forbereder. Ved opphør for et styremedlem som er utpekt, utpeker vedkommende bransjeforening nytt styremedlem.

[Frem til ordinær generalforsamling i 2023 kan styret utpeke styrerepresentanter i tillegg til dem som er styrerepresentanter ved stiftelsen av foreningen.](#)

### 10.2 Styrets oppgaver

Styret skal

- ivareta foreningens formål
- stå for forvaltningen av foreningen og lede virksomheten i foreningen i tråd med lov, vedtekter og vedtak i generalforsamlingen
- sørge for forsvarlig organisering av foreningens virksomhet
- holde seg orientert om den økonomiske utviklingen i foreningen og påse at det blir ført kontroll med virksomheten, regnskapet og formuesforvaltningen

### 10.3 Styrets saksbehandling

Styreleder skal sørge for behandling av de saker som hører under styret. Styremedlemmer og daglig leder kan kreve at styret behandler bestemte saker.

Styret behandler saker på den måten det mener er hensiktsmessig. Styreleder leder saksbehandlingen. Har styreleder og nestleder forfall, velger styret hvilket av styremedlemmene som skal lede behandlingen.

Daglig leder har rett og plikt til å delta i saksbehandlingen og til å uttale seg, hvis ikke styret bestemmer noe annet i den enkelte sak.



Styret kan behandle saker når flere enn halvparten av styremedlemmene deltar i styrebehandlingen. Styret treffer beslutninger med alminnelig flertall. Ved stemmelikhet teller stemmen fra den som leder behandlingen dobbelt.

Den som leder behandlingen skal sørge for at det blir ført protokoll fra styrebehandlingen. Protokollen skal minst angi tid, deltakere, saksbehandlingsmåte og de vedtak som er truffet. Er vedtak ikke enstemmige, skal det opplyses om hvem som har stemt for og imot.

Protokollen skal underskrives av den som leder behandlingen og være tilgjengelig for styremedlemmene.

## 11. Daglig leder

Foreningen kan ha en daglig leder. Styret tilsetter og avsetter daglig leder.

Daglig leder skal stå for den daglige ledelsen av foreningen.

Daglig leder er underordnet styret og skal følge de påleggene og retningslinjene styret gir.

## 12. Revisor

Foreningens regnskap og årsberetning skal revideres av revisor.

Revisor velges for ett år av gangen.

## 13. Endring av vedtektene

Vedtektene kan endres av generalforsamlingen med 2/3 flertall av de avgitte stemmene.

Forslag til endring av vedtektene skal gå frem av innkallingen til generalforsamling.

## 14. Oppløsning

Foreningen kan oppløses ved vedtak i generalforsamling med 3/4 flertall av de avgitte stemmene.

Forslag til oppløsning av foreningen skal varsles medlemmene skriftlig minst seks uker før generalforsamlingen skal holdes. [Ø](#)

Etter vedtak om oppløsning, skal styret sørge for at kreditorer får dekket sine krav.

Medlemmene i foreningen har ikke rett til å få utbetalt eller på annen måte få tilgang til noe av midlene etter at kreditorene er dekket.

Gjenværende midler skal gå til det samme eller lignende formål som foreningens formål, slik generalforsamlingen bestemmer. Er dette ikke mulig, skal midlene i stedet gå til et allmenntilgjort formål, slik generalforsamlingen bestemmer.

→ Fastsatt ved stiftelsen 29. mars 2022. [Endret av ordinær generalforsamling 30.05.2023.](#)

## Sak 05

# Valg

NHO Geneos valgkomite har hatt følgende sammensetting:

	NAVN	STILLING	BRANSJETILKNYTNING
1	Tove Nyhus (Leder)	CEO, Triolab	Melanor
2	Per Hunnar Borhaug	CEO, Ecura	Helse og velferd
3	Duarte Marchand	Country head, Takeda	LMI

Valgkomiteen har gjennomført sitt arbeid med utgangspunkt i NHO Geneos vedtekter og retningslinjer for komiteens arbeid. I henhold til NHO Geneos vedtekter punkt 9, skal valgkomiteen innstille overfor generalforsamlingen på:

- representanter til styret, herunder leder og eventuelt nestleder, som ikke blir utpekt av bransjeforeninger
- revisor

## Innstilling til styresammensetting NHO Geneo

Generalforsamlingen 2023 er foreningens første ordinære generalforsamling og alle styremedlemmene er på valg. Basert på behovet for kontinuitet i oppstartsfasen av NHO Geneo, innspill til styremedlemmer, individuelle intervjuer

med alle sittende styremedlemmer og foreslåtte kandidater, samt diskusjoner i komiteen, innstilles følgende fem personer til styre i NHO Geneo:

	NAVN	NÅVÆRENDE ROLLE	SELSKAP	ANTALL ÅR	FUNKSJON
1	Yngvar Tov Herbjørnsson	Styreleder NHO Geneo	Norlandia Health & Care Group	2 år (gjenvalg)	Styreleder
2	Veronika Barrabès	Styremedlem NHO Geneo, styremedlem i LMI og styremedlem i NHO-S	Novartis Norway	1 år (gjenvalg)	Nestleder
3	Ingvild Kristiansen	Nestleder Helse og velferd og styremedlem NHO Geneo	Stendi AS	1 år (gjenvalg)	Styremedlem
4	Marit Lambrechts	Styremedlem NHO Geneo	Espira Gruppen	1 år (gjenvalg)	Styremedlem
5	Anita Tunold	Styremedlem NHO Geneo	Aleris Norge	1 år (gjenvalg)	Styremedlem

I henhold til vedtektene punkt 10.1 kan hver bransjeforening utpeke ett styremedlem og eventuelt personlig varamedlem til styret i NHO Geneo for to år.

Bransjeforeningene har utpekt sine respektive styreledere til styremedlemmer i NHO Geneo slik:

	NAVN	NÅVÆRENDE ROLLE	SELSKAP	FUNKSJON
	Mona Lien	Styreleder Helse og velferd og styremedlem NHO Geneo	Humana omsorg og assistanse	Styremedlem
	Haakon Torgersen	Styreleder Melanor og styremedlem NHO Geneo	BioNordika AS	Styremedlem
	Andre Bregård	Styreleder LMI	Novo Nordisk Norway AS	Styremedlem

**Valgkomiteen innstiller på at generalforsamlingen vedtar den foreslåtte styresammensetningen for NHO Geneo.**

## Valg av revisor

**Valgkomiteen innstiller på at generalforsamlingen velger Marius Thorsrud, Statsautorisert revisor PWC, som revisor.**

## Valgkomiteens sammensetting

I henhold til vedtektene punkt 7 og 9 skal Generalforsamlingen velge en valgkomité. Etter forslag fra bransjeforeningene

og behandling i styret foreslår NHO Geneos styre følgende valgkomité for NHO Geneo:

	NAVN	STILLING	ANTALL ÅR	BRANSJETILKNYTING
	Tove Nyhus	CEO, Triolab	1 år (gjenvalg)	Melanor
	Trine Bakkeli	CEO, Aberia AS	2 år (nyvalg)	Helse og velferd
	Cathrine Thomassen	Direktør, GE Healthcare	2 år (nyvalg)	LMI

**Styret innstiller på at generalforsamlingen vedtar ny valgkomité.**

# Retningslinjer for valgkomiteen

## Fastsatt ved stiftelsen av landsforeningen NHO Geneo

Retningslinjene gjelder for valg som skal gjennomføres i 2023 og senere.

### Valgkomiteens oppgaver

Generalforsamlingen velger styremedlemmene, herunder styreleder, som ikke blir utpekt av bransjeforeninger. Generalforsamlingen kan velge nestleder og varamedlemmer, herunder personlige, for styremedlemmene.

Valgkomiteen skal

- foreslå hvor mange medlemmer styret skal ha
- foreslå kandidater som styremedlemmer som ikke utpekes av bransjeforeninger
- vurdere om generalforsamlingen bør velge varamedlemmer og i tilfelle foreslå kandidater
- foreslå kandidat som styreleder
- vurdere om generalforsamlingen bør velge nestleder og i tilfelle foreslå kandidat

Valgkomiteen kan overfor styret foreslå endringer i retningslinjene.

### Sammensetningen av styret

Valgkomiteen skal legge vekt på allment aksepterte kriterier ved vurdering av hvordan styret best kan settes sammen for å ivareta foreningens formål.

Valgkomiteen bør ta hensyn til foreningens behov, men også til representativitet når det gjelder mangfoldet blant

medlemmene, som bransje, bransjeforeningstilhørighet, region, bedriftsstørrelse og kjønn.

Normalt skal valgkomiteen foreslå representanter fra medlemmenes styrer eller daglige ledelse.

Som kandidater til verv som styreleder eller nestleder skal valgkomiteen foreslå noen som har gode forutsetninger for å representere foreningen, på tvers av bransje- og gruppeinteresser.

### Valgkomiteens arbeid

Lederen av valgkomiteen har hovedansvar for komiteens arbeid. Foreningen skal stille nødvendige ressurser til disposisjon for valgkomiteen, herunder en sekretær, hvis valgkomiteen ønsker det.

Valgkomiteen skal kunngjøre en frist for medlemmene til å foreslå til kandidater overfor valgkomiteen.

Valgkomiteen skal vurdere foreningens behov. Valgkomiteen bør vurdere å ha individuelle samtaler med styremedlemmer og daglig leder og samtaler med bransjeforeningens styrer.

Valgkomiteen skal utarbeide en innstilling tidsnok til at styret kan sende den ut sammen med innkalling til generalforsamlingen. Valgkomiteen bør begrunne innstillingen.





Landsforeningen for helsenæring, velferd og oppvekst