

Lønnsstatistikk utvalgte yrker i helse og velferd

Knut Erik Rekdal / ker@nhosh.no
25062025

Innhold

- **Bakgrunn**

- Lønnssammenligning yrkene
- Sykepleiere
- Hovedfunn
- Detaljer per yrke

Bakgrunn (i)

Data hentes fra a-meldingen og alle lønsslipper til alle personer med det oppgitte yrket. Kilden til alle data er Statistisk Sentralbyrå. Data er fra 2023

Sektor

- Helseforetakene er inkludert i statlig forvaltning
- Kommuneforvaltningen omfatter den kommunale helse- og omsorgstjenesten
- Ideelle aktører er privat sektor

Begreper

Månedslønn

- Månedslønn omfatter avtalt månedslønn, uregelmessige tillegg og bonuser. Overtidsgodtgjørelser er ikke medregnet i månedslønn

Avtalt månedslønn

- Avtalt månedslønn omfatter den faste lønnen (omregnet til månedslønn) som utbetales enten den er definert som time-, måneds-, 14 dagers- eller ukelønn. Avtalt månedslønn er lønnen ved tellingstidspunktet, og den blir ofte betegnet som regulativlønn eller fast grunnlønn

Uregelmessige tillegg

- Uregelmessige tillegg omfatter blant annet tillegg for ubekvem arbeidstid, utkallingstillegg, skifttillegg, smusstillegg, offshoretilllegg og andre tillegg som kommer uregelmessig. Omfatter både uregelmessige tillegg knyttet til arbeidet tid og ikke-arbeidet tid (eksempel på uregelmessig tillegg for ikke arbeidet tid er beredskapsvakt hjemme).

Bonuser

- Bonus omfatter kontante ytelser som ofte ikke er knyttet til bestemte arbeidsoppgaver hvor utbetalingene kommer ujevnt med hensyn til perioden de er opptjent i eller gjelder for. Eksempler på lønnsarter under denne posten er overskuddsdeling, produksjonstillegg, gratialer mv. Bonuser er et beregnet gjennomsnitt per måned for perioden 1. januar til tellingstidspunktet november.

Overtidsgodtgjørelse

- Overtidsgodtgjørelse omfatter kun kontant godtgjørelse for arbeid utført utover avtalt arbeidstid som godtgjøres med et tillegg til den avtalte lønna. Overtidsgodtgjørelse er et beregnet gjennomsnitt per måned over perioden 1. januar og til tellingstidspunktet november. Denne lønnsarten er ikke inkludert i månedslønn

Bakgrunn (ii)

SSB har fjernet ansatte som jobber i privat sektor og er utleid til kommune, statlig og privat sektor (helsepersonell som jobber via bemanningsbransjen)
Helsepersonell som jobber via bemanningsbyråer har høyere lønn enn de som jobber i kommunal og statlig sektor
Fjerningen av en gruppe ansatte i privat sektor med høyere lønn reduserer månedslønnen i privat sektor

Tall for helsepersonell som jobber som innleid personell er vedlagt uten at det er splittet på om de er innleid til en kunde i privat eller offentlig sektor

Deltid er omregnet til heltid via stillingsbrøken når man ser på sum lønn

Ansiennitet er definert som antall år etter fullført utdanning og er hentet fra Nasjonal Utdanningsdatabase

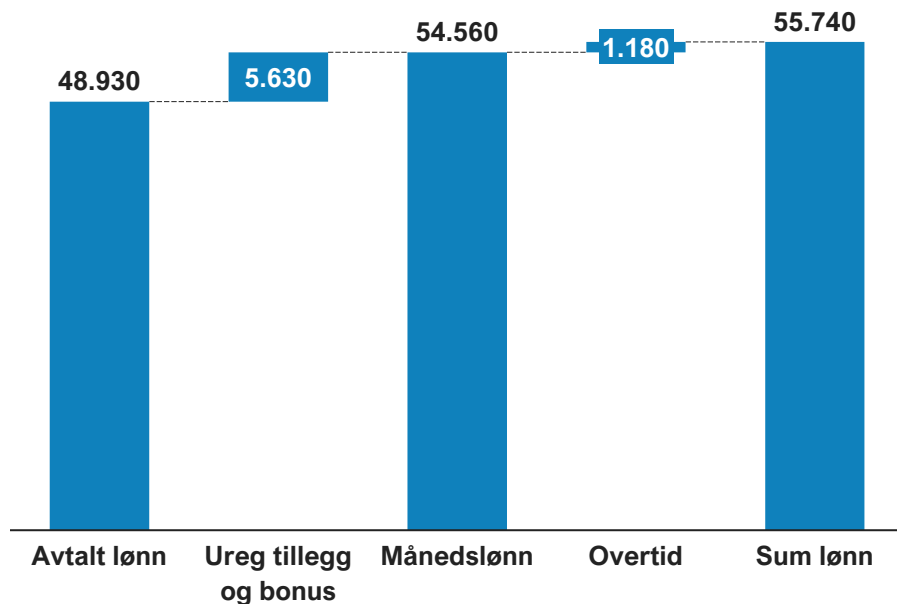
Region er fordelt etter kategoriene Oslo og landet utenom Oslo. Disse kategoriene baseres seg på arbeidssted, og ikke bosted.

Lønnsstatistikk for disse yrkene:

- Andre pleiemedarbeidere
- Helsefagarbeidere
- Spesialsykepleiere
- Sykepleiere
- Vernepleiere

Valg av lønnsbegrep gir store utslag på årslønnen til en kommunalt ansatt sykepleier (141.000 alternativt 24%)

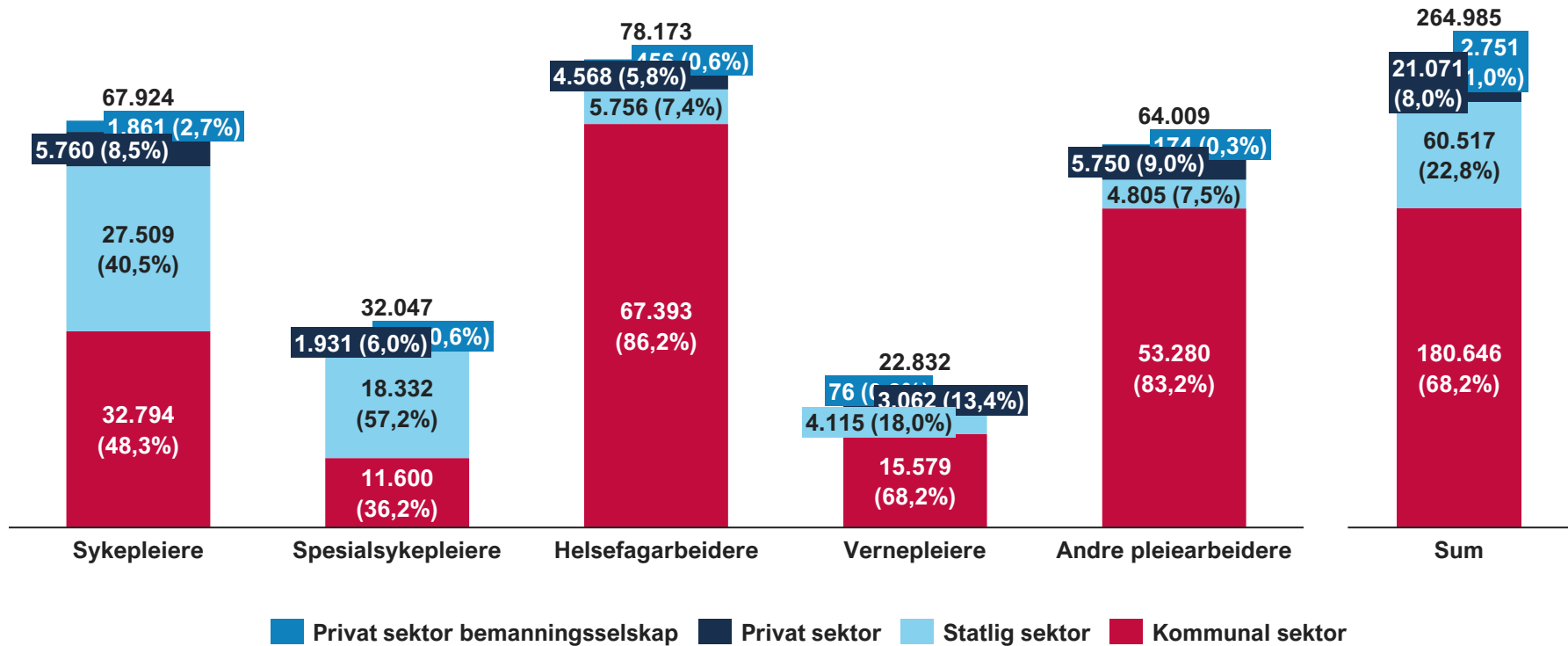
Sammenheng lønnsbegreper



Årslønn sykepleier i kommunal sektor

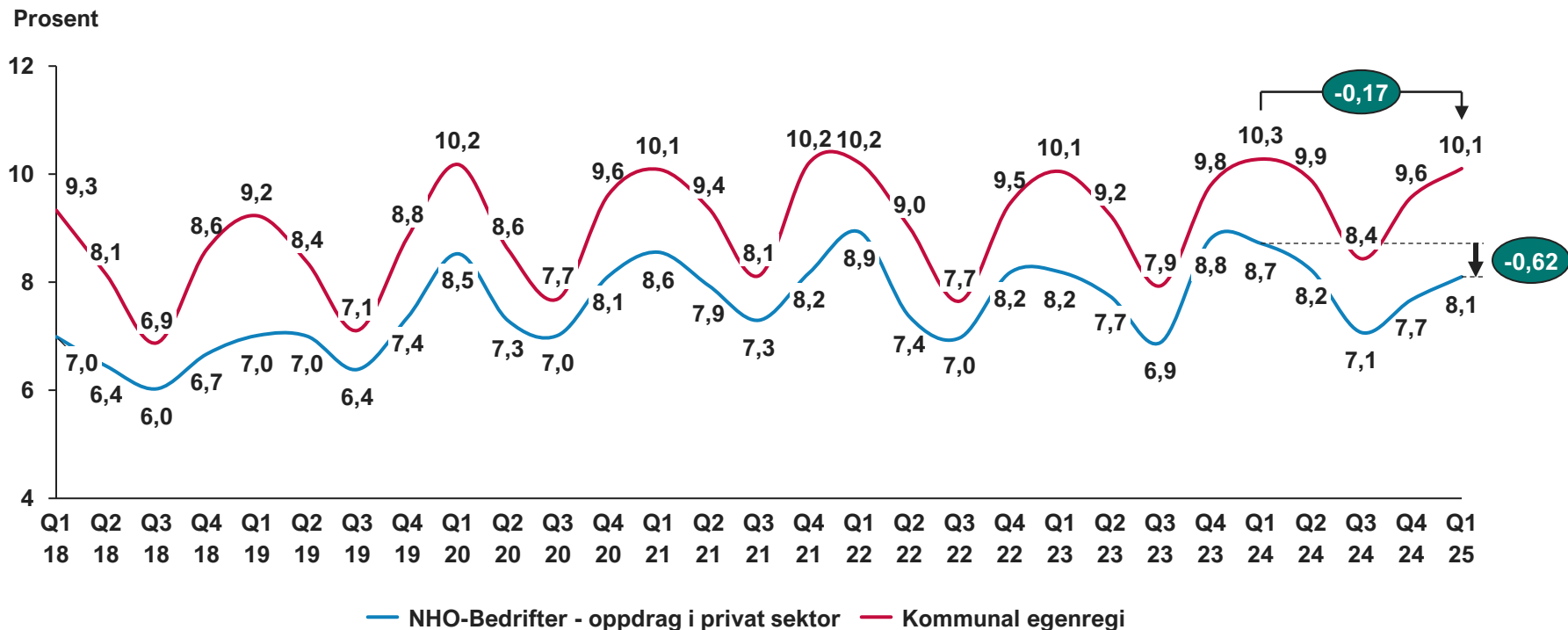
Avtalt lønn gj. snitt	587 160
Månedslønn gj. snitt	654 720
Sum lønn gj. snitt	668 880
Sum lønn gj. snitt Oslo	723 840
Sum lønn gj. snitt ansatte via Bemanning	728 160

~90% av de ansatte i yrkene i helse i analysen jobber i statlig eller kommunal sektor



Sykefraværet blant helsearbeidere¹ er lavest i privat sektor, og faller i både privat og offentlig sektor, men mest i privat sektor

Prosentvis legemeldt sykefravær

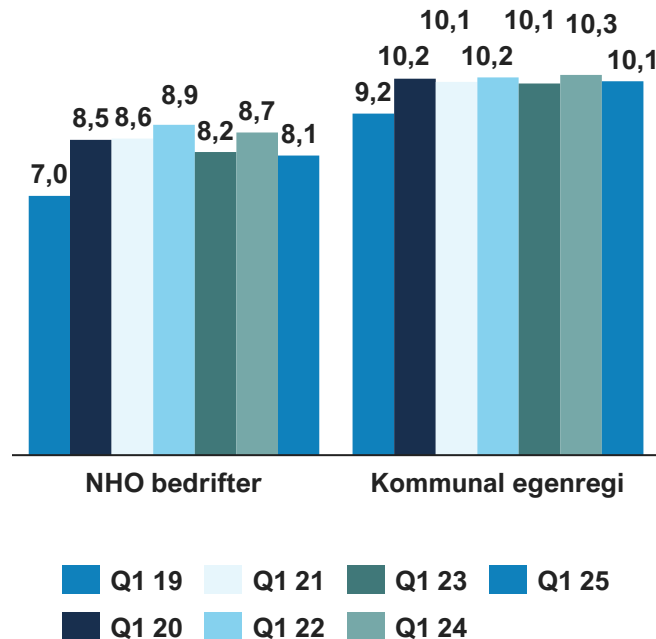
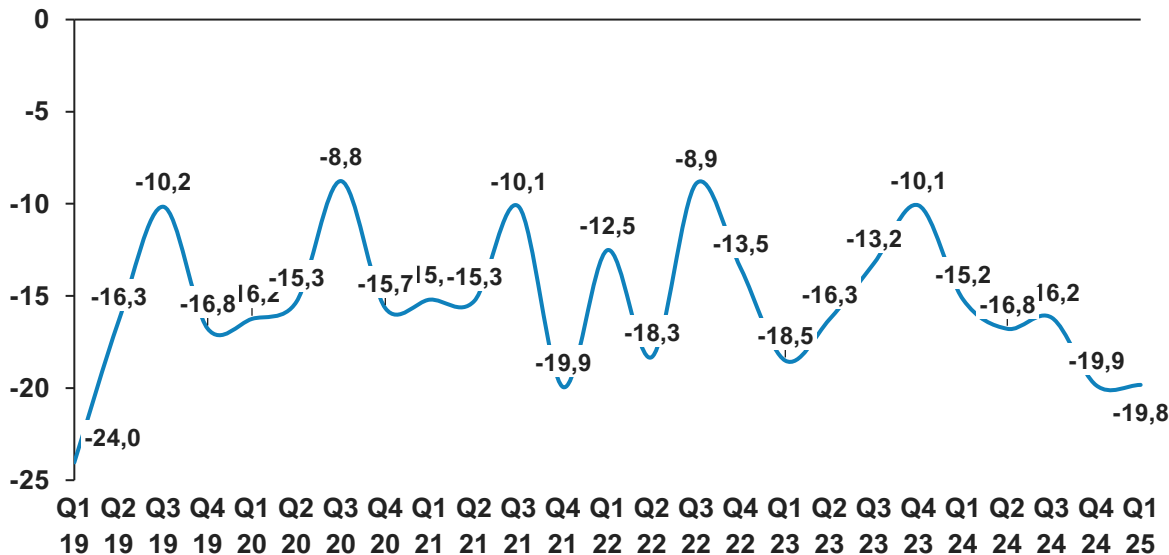


I Q1 25 var sykefraværet blant helsearbeidere¹ 19,8% lavere i privat sektor enn i kommunal egenregi og forskjellen er økende fra Q4 23

Prosentvis legemeldt sykefravær

Differanse privat vs kommunalt sykefravær i prosent

Sykefravær i Q1 2019-2025

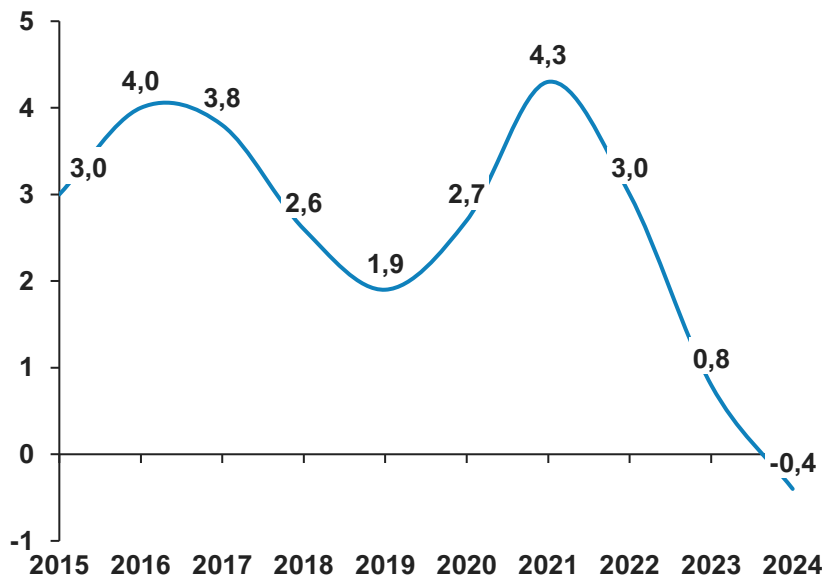


Kilde: SSB. ¹ Helsearbeidere inneholder yrkene: 2221 Spesialsykepleiere, 2222 Jordmødre, 2223 Sykepleiere, 2224 Vernepleiere, 5321 Helsefagarbeidere, 5322 Hjemmehjelpere og 5329 Andre pleiemedarbeidere

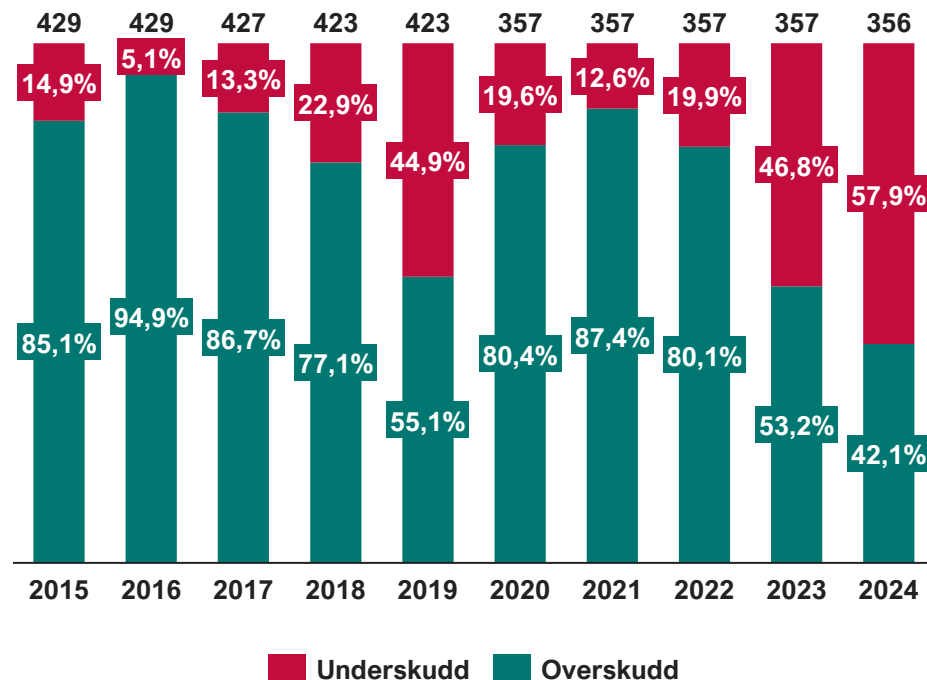
Kommunenes økonomi blir enda svakere

Utvikling lønnsomhet og andel kommuner med overskudd

Driftsmargin i norske kommuner



Andel av kommuner med overskudd

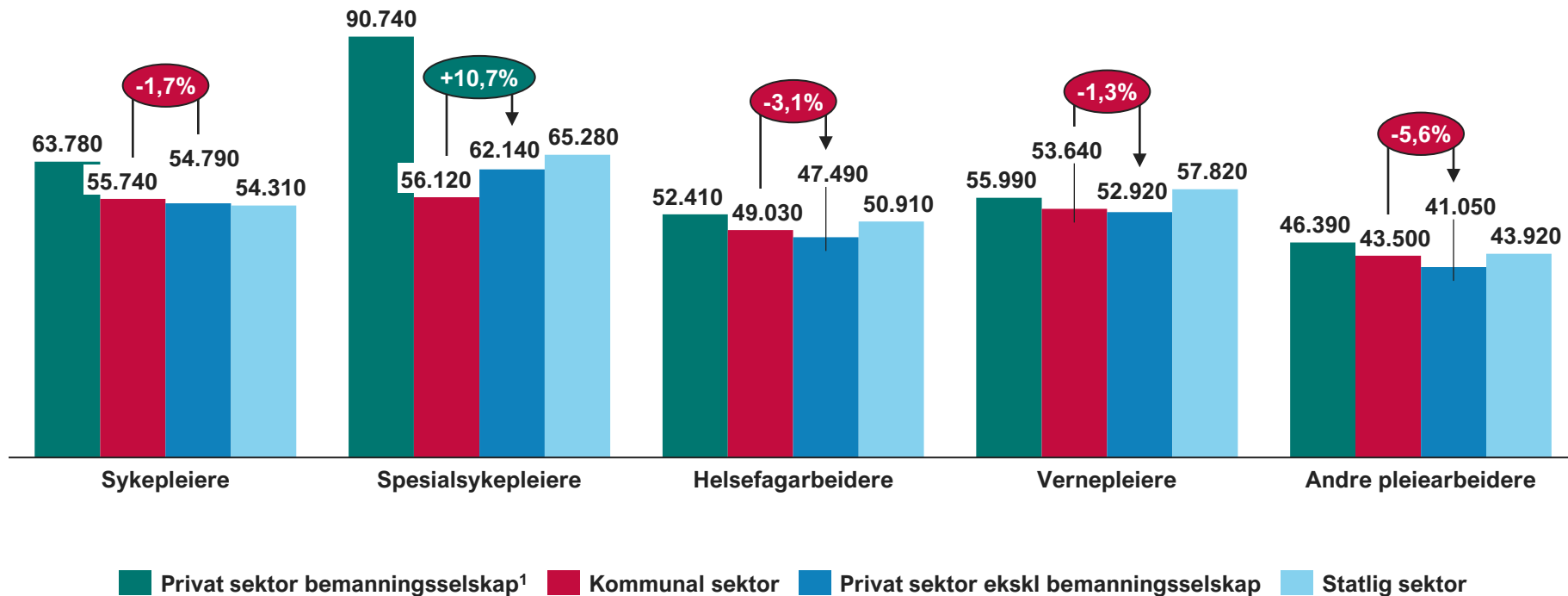


Innhold

- Bakgrunn
- **Lønnssammenligning yrkene**
- Sykepleiere
- Hovedfunn
- Detaljer per yrke

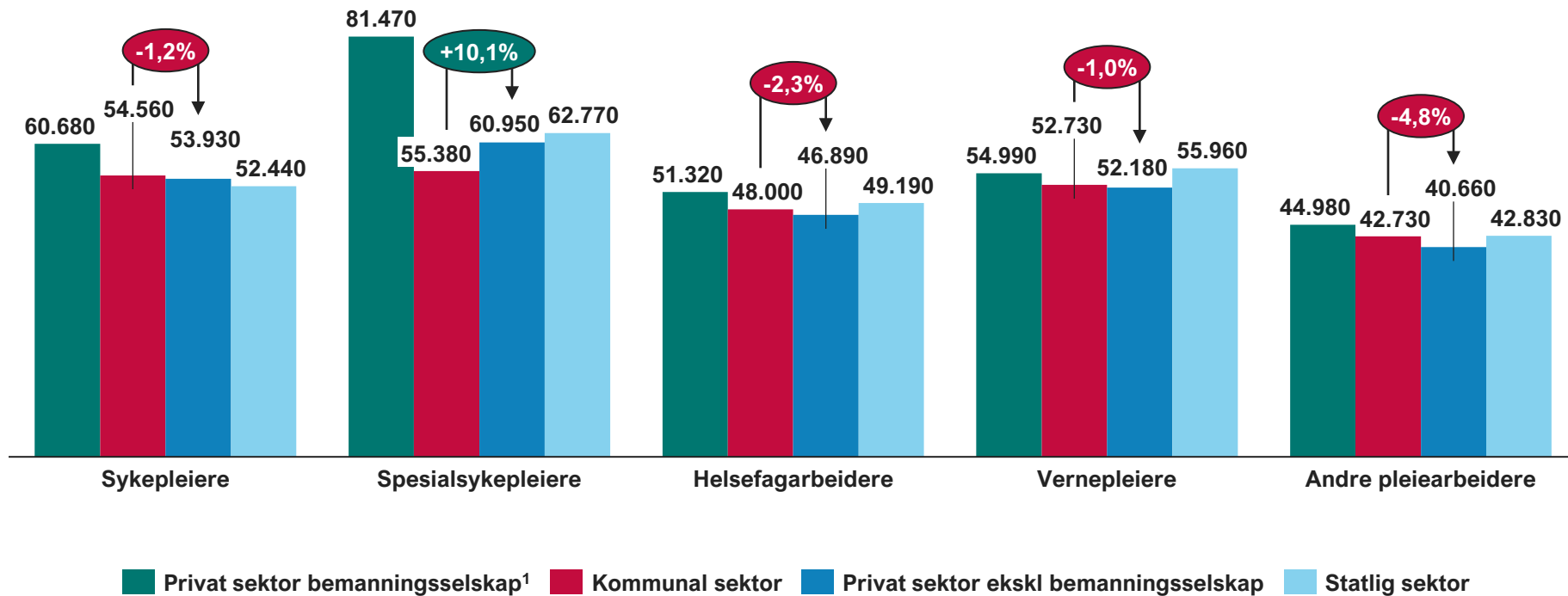
Helsearbeidere har høyere månedslønn i de fleste yrkene i kommunal sektor enn privat sektor bortsett fra for spesialsykepleiere

Månedslønn (inkl overtid) – gjennomsnitt alle ansatte



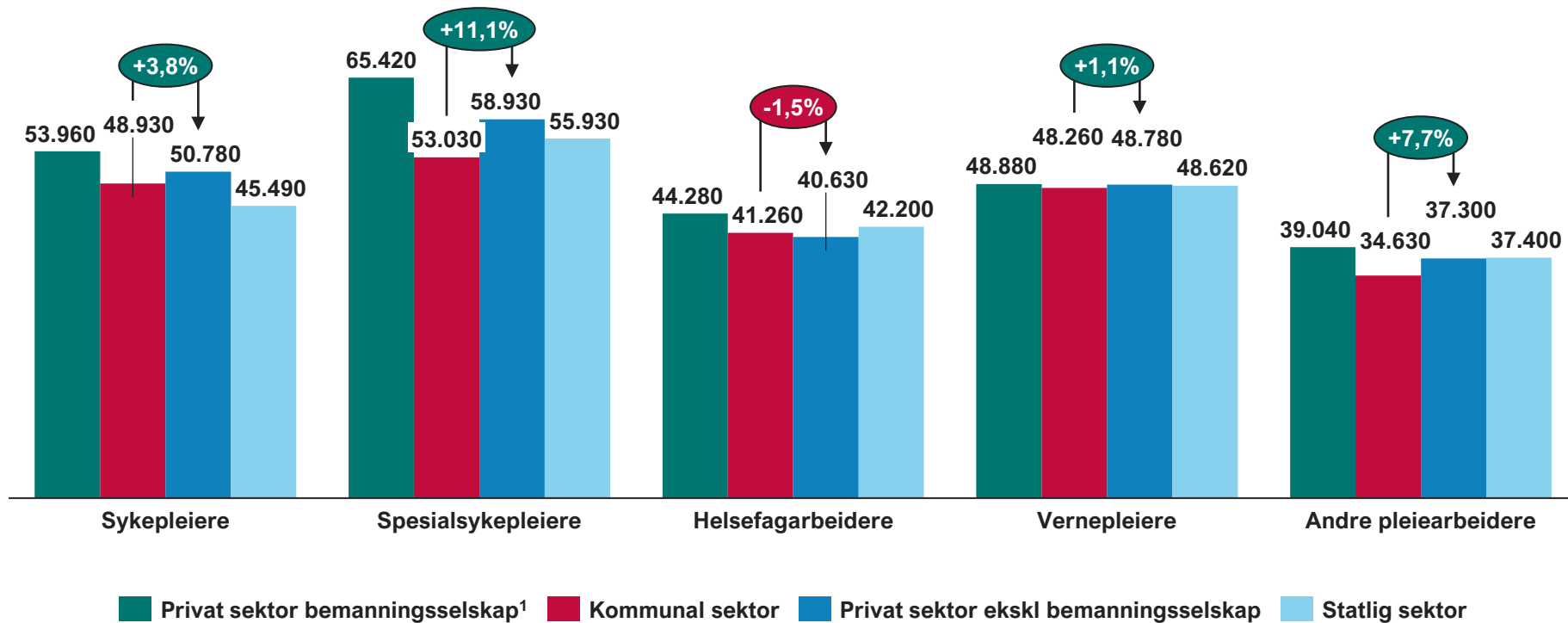
Helsearbeidere har høyere månedslønn i de fleste yrkene i kommunal sektor enn privat sektor bortsett fra for spesialsykepleiere

Månedslønn (ikke inkl overtid) – gjennomsnitt alle ansatte



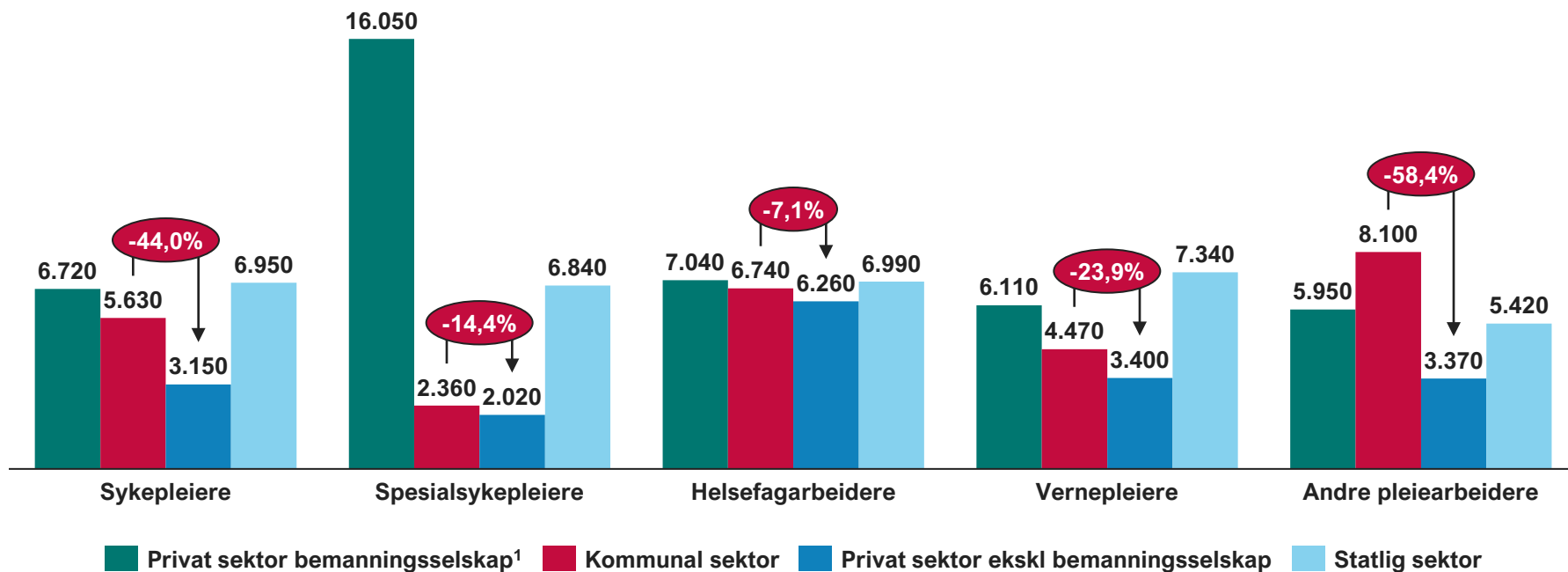
Helsearbeidere har høyere månedslønn i de fleste yrkene i privat sektor når man ikke inkluderer ureg tillegg og overtid

Avtalt månedslønn (ikke inkl overtid, bonus og ureg tillegg) – gjennomsnitt alle ansatte



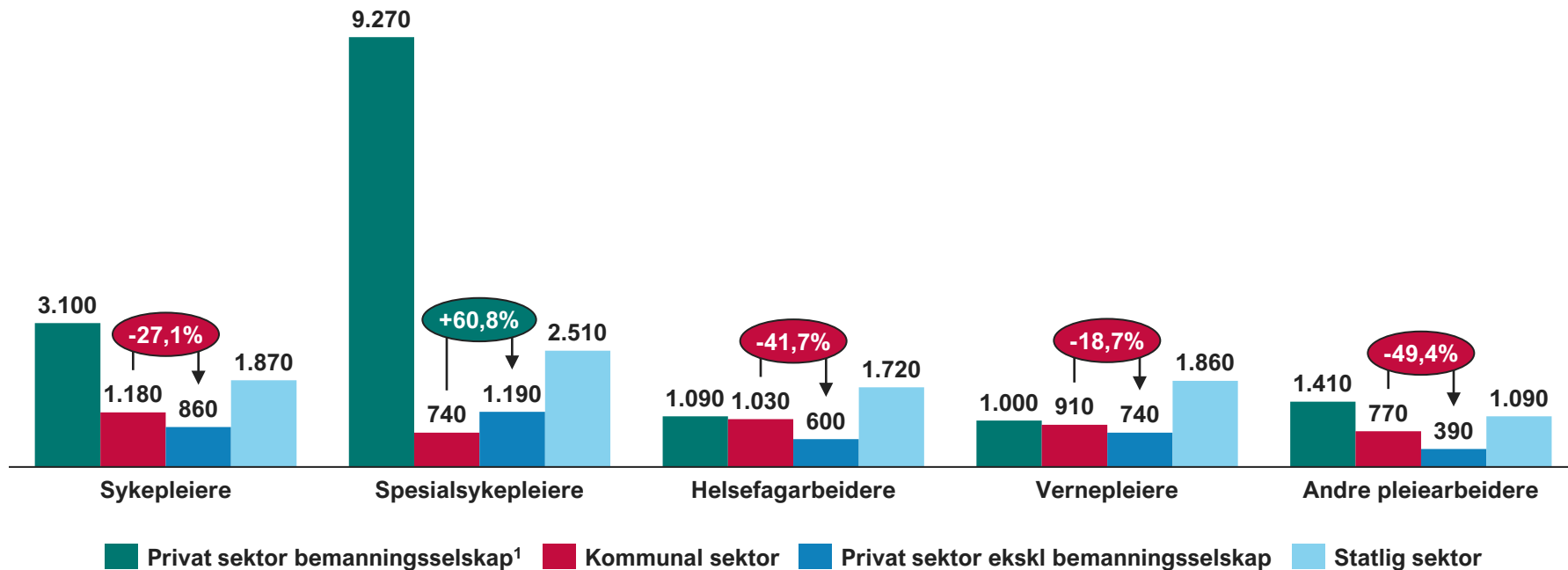
Helsearbeidere har høyere ureg tillegg og bonus i kommunal sektor

Ureg tillegg og bonus sum per mnd



Helsearbeidere har høyere overtid i kommunal og statlig sektor, med unntak for spesialsykepleiere der overtid i privat sektor er over kommunal

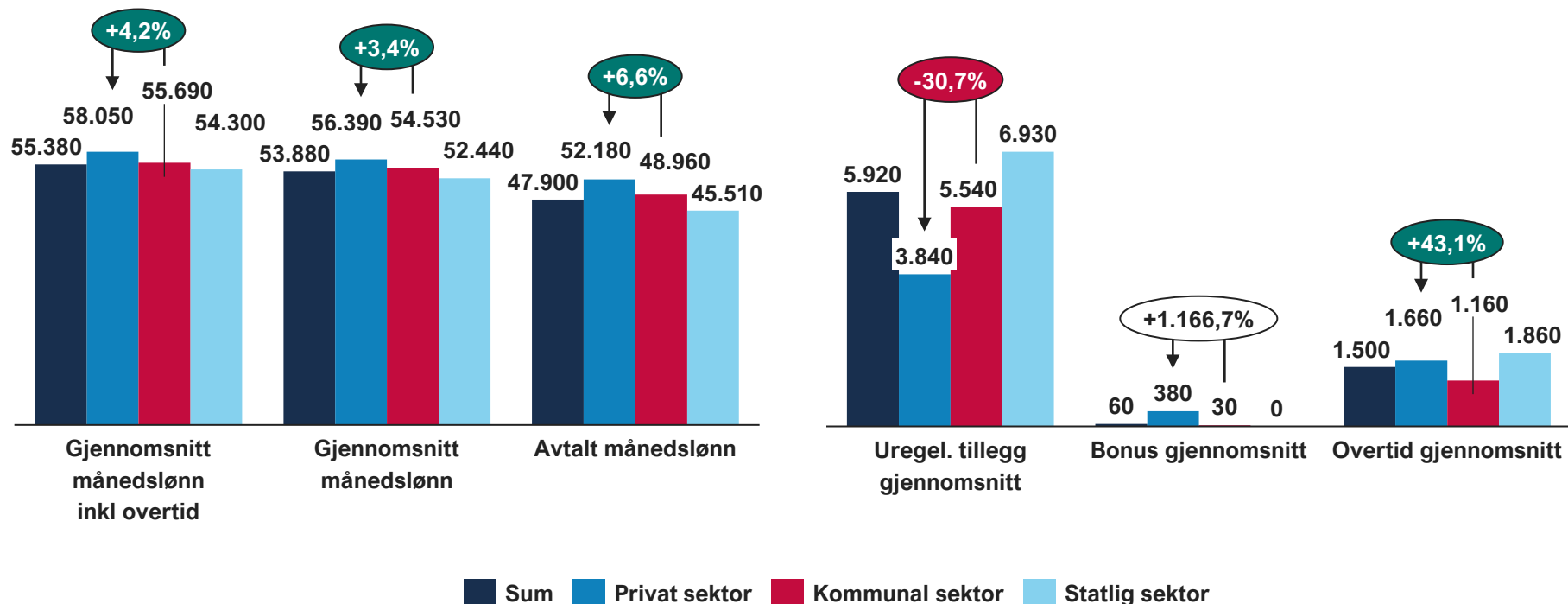
Overtid sum per mnd



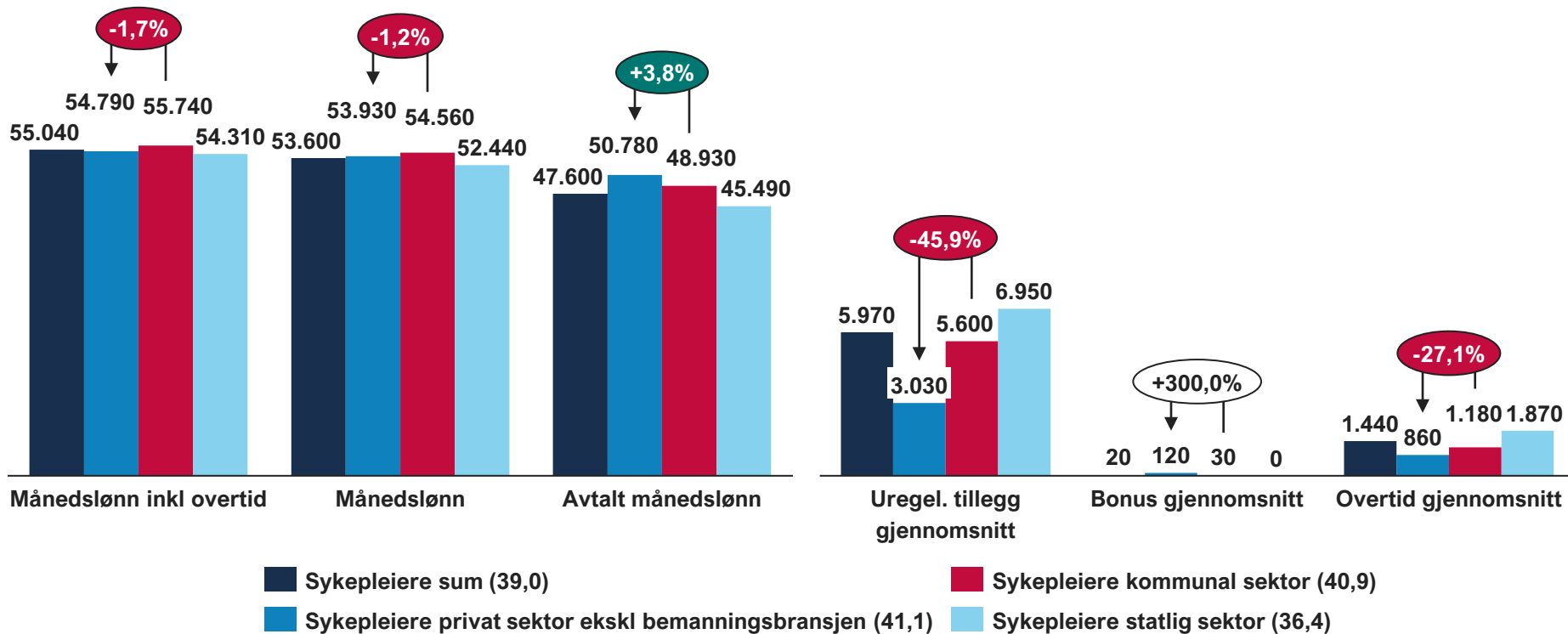
Innhold

- Bakgrunn
- Lønnssammenligning yrkene
- **Sykepleiere**
- Hovedfunn
- Detaljer per yrke

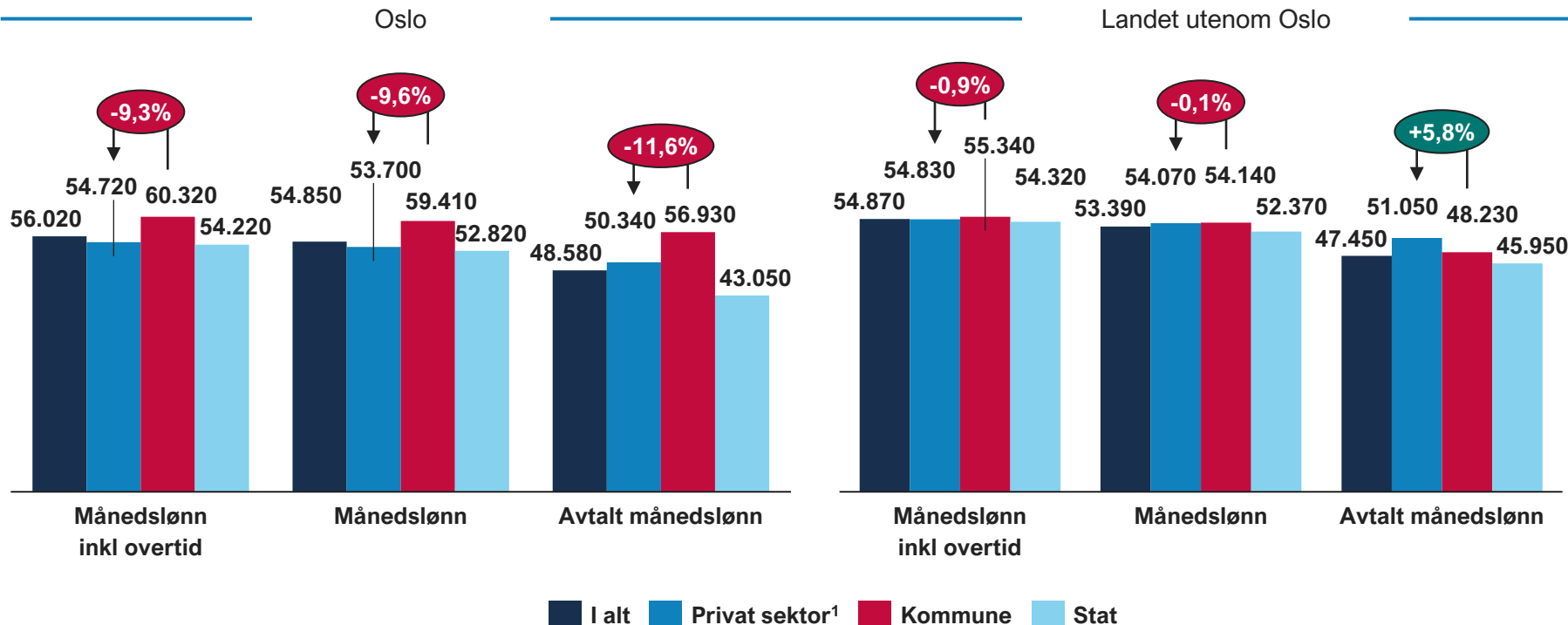
Sykepleiere i privat sektor (inkl bemanningsbransjen) har høyere lønn enn i kommunal og statlig sektor



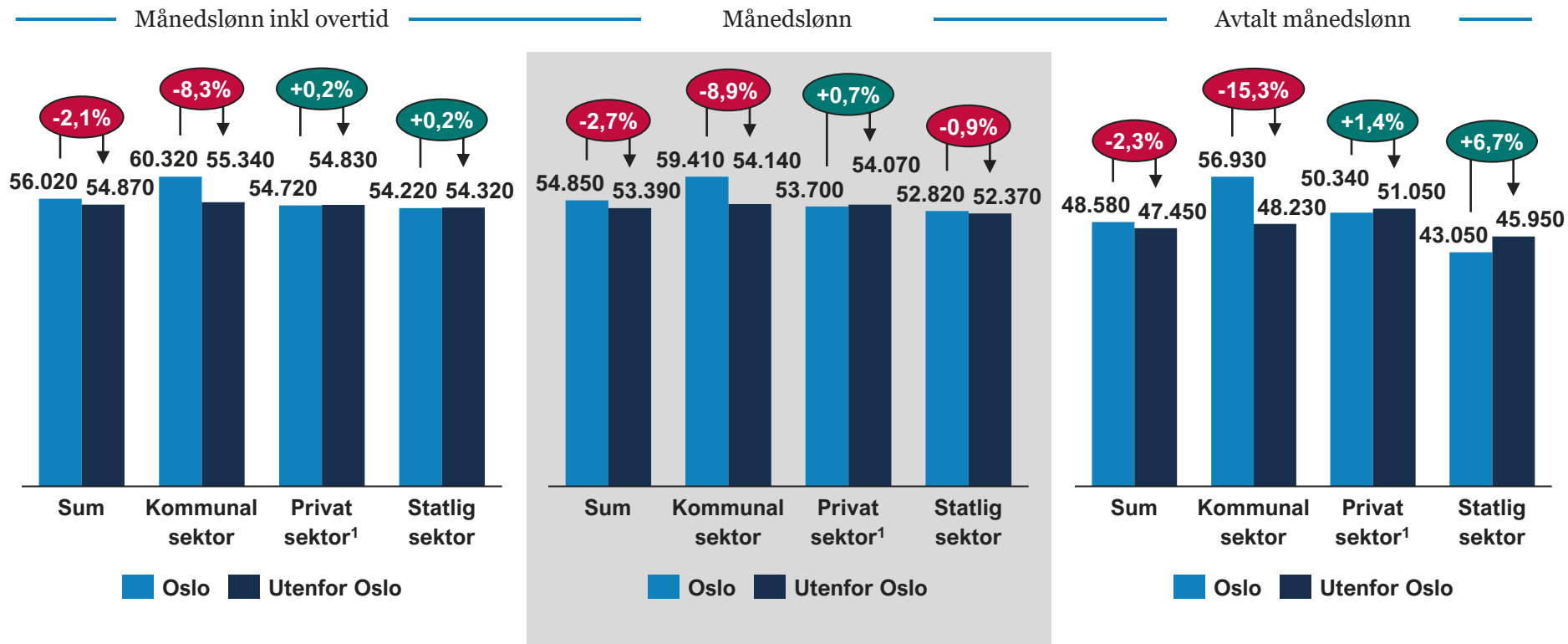
Sykepleiere i privat sektor¹ har i sum lavere lønn enn i kommunal sektor grunnet lavere ureg. tillegg og overtid, men høyere enn i statlig sektor



Lønnsforskjellene mellom privat og kommunal sektor er større i Oslo enn i landet for øvrig og utenfor Oslo er sum lønn er ganske lik

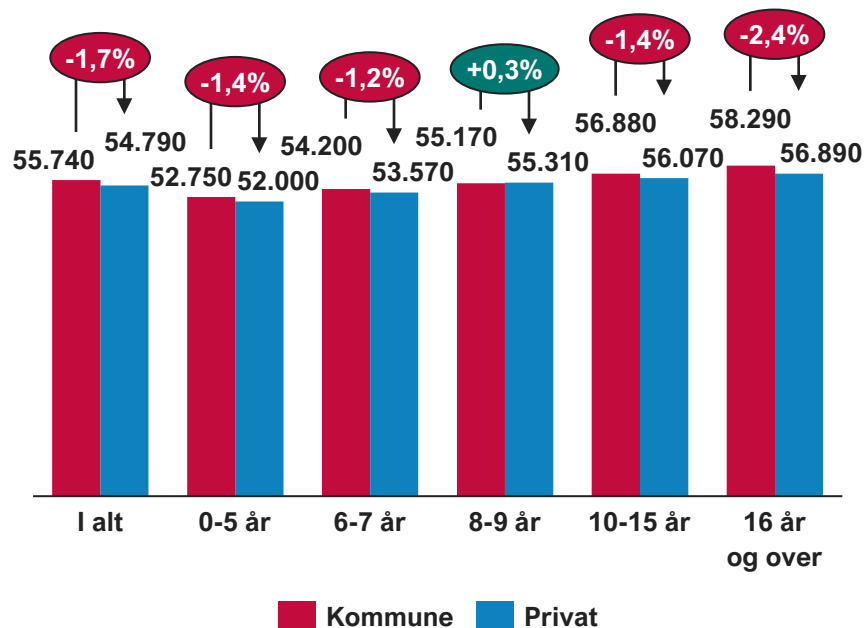


I kommunal sektor er det stor lønnsforskjell mellom Oslo og resten av landet, mens geografisk forskjell ikke finnes i statlig og privat sektor

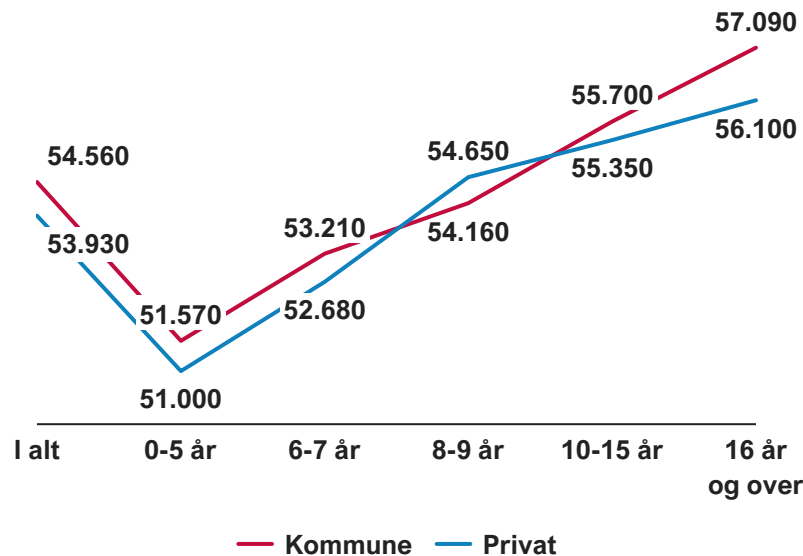


Bortsett fra som har jobbet 8-9 år etter utdanning ligger lønn høyere for sykepleiere i kommunal sektor enn i privat sektor¹

Månedslønn inkl overtid

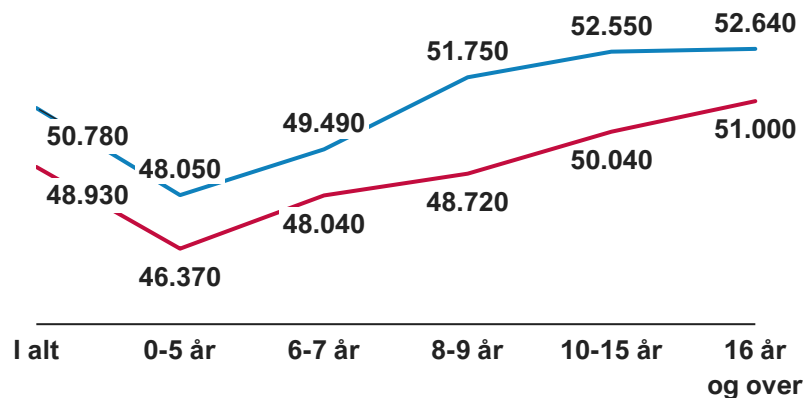


Månedslønn



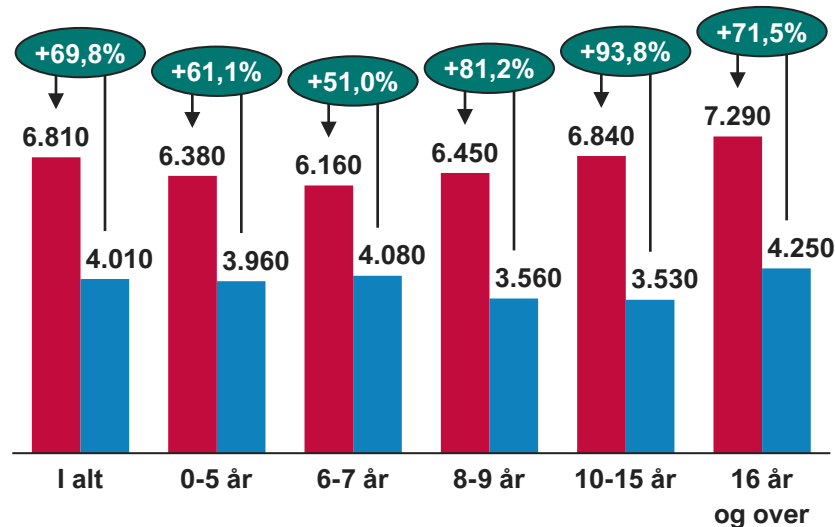
Avtalt månedslønn ligger høyere i privat sektor¹, men inkluderes ureg tillegg, bonus og overtid er lønnen i kommunal sektor høyere

Avtalt månedslønn



Kommune Privat

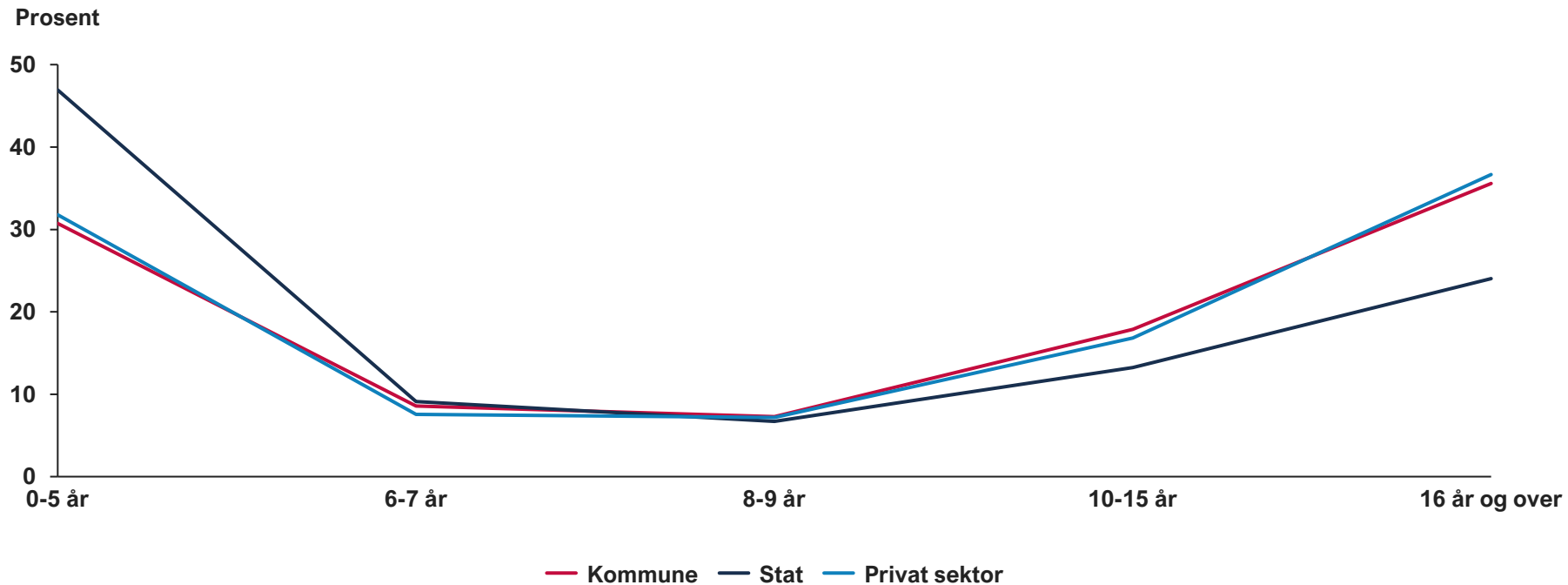
Sum ureg tillegg, bonus og overtid



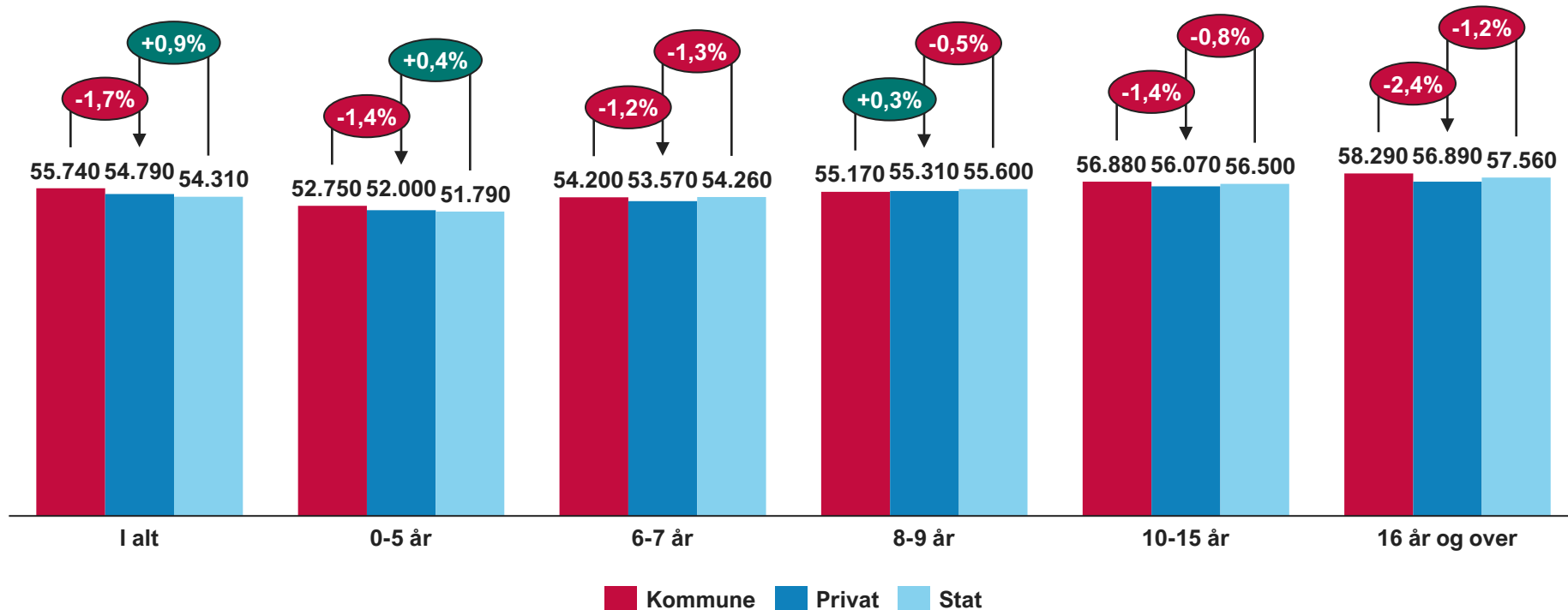
Kommune Privat

Kommunal og privat sektor har lik fordeling av ansatte etter hvor lang tid det er siden fullført utdanning, mens statlig sektor har større andel m kort tid

Ansatte fordelt etter hvor lang tid siden de avsluttet utdanning



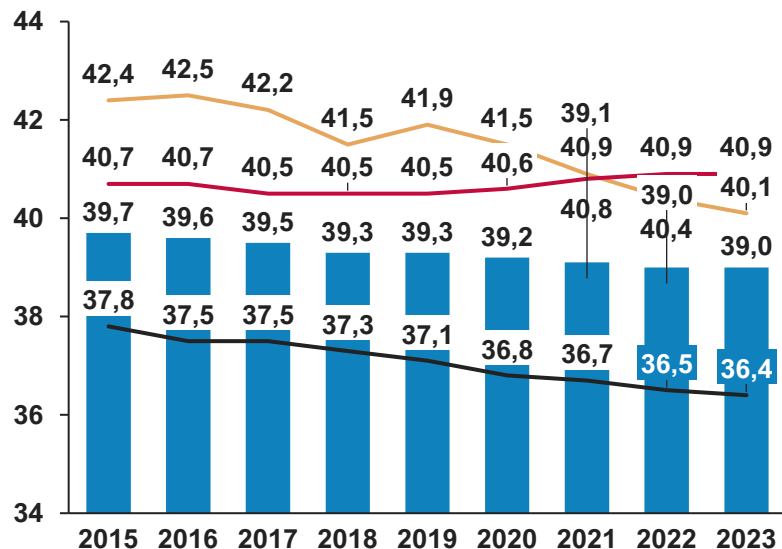
Bortsett fra som har jobbet 8-9 år etter utdanning ligger lønn høyere for sykepleiere i kommunal sektor enn i privat sektor når man ser på samlet utbetalt lønn



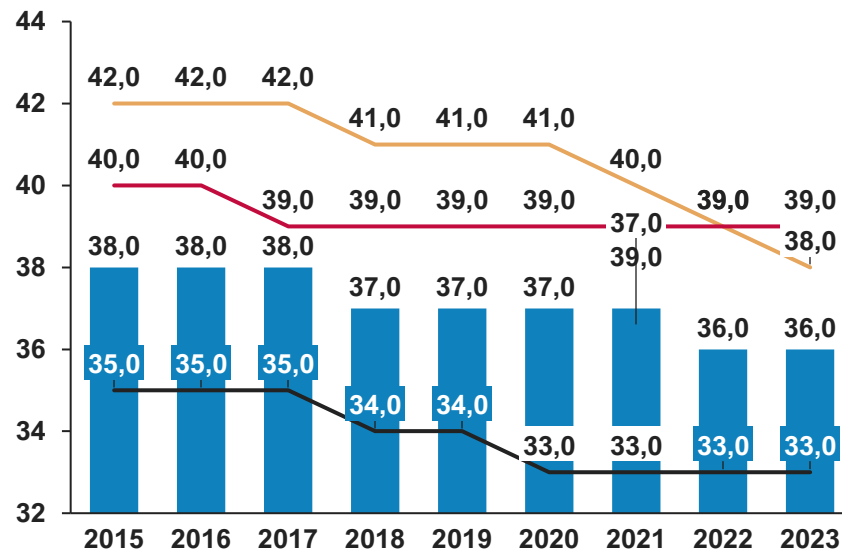
Sykepleierne i privat sektor blir yngre i gjennomsnitt og er nå litt yngre enn de som jobber i offentlig sektor

Utvikling alder på sykepleiere etter sektor 2015-2023

Gjennomsnittsalder



Median¹ alder

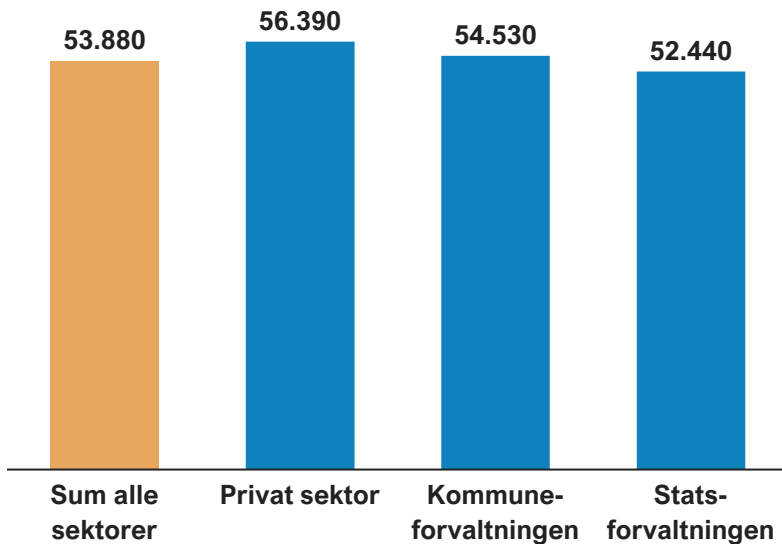


Sum alle sektorer Privat sektor og offentlige eide foretak Kommuneforvaltningen Statsforvaltningen

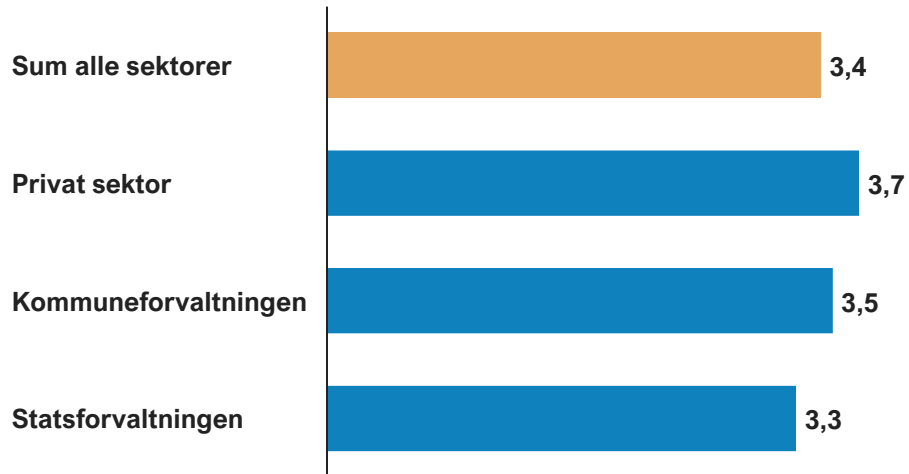
Sykepleierne i privat sektor inkl bemanningsbransjen har både høyere lønn og sterkere vekst i gjennomsnittslønnen i perioden 2015-2023

Utvikling månedslønn for sykepleiere etter sektor 2015-2023

Gjennomsnittslønn per mnd 2023



Lønnsvekst¹ i gjennomsnitt per år
(CAGR 15-23)



Innhold

- Bakgrunn
- Lønnssammenligning yrkene
- Sykepleiere
- **Hovedfunn**
- Detaljer per yrke

Hovedfunn

- Helsearbeidere som jobber via bemanningsselskap har høyest lønn
- Høyere lønn i for helsearbeidere i kommunal og statlig sektor med 2 unntak
 - Høyere lønn for spesialsykepleiere i privat sektor enn kommunal
 - Høyere lønn for sykepleiere i privat sektor enn statlig
- Oslo har et helt annet lønnsnivå i kommunal sektor enn resten av kommunal sektor på tvers av alle yrker
- Lønnsforskjellene er mindre utenfor Oslo mellom privat, kommunal og statlig sektor
- Geografiske lønnsforskjeller finnes i kommunal sektor, men ikke i statlig og privat
- Ureg tillegg og overtid er høyere i kommunal og statlig sektor
- Antall år etter fullført utdanning har lite å si for lønnsforskjellene mellom sektorene